

ANÁLISIS Y PERFECCIONAMIENTO DE LAS PRÁCTICAS DE EMBARQUE PARA ALUMNOS

Trabajo Final de Máster



Facultad de Náutica de Barcelona
Universitat Politècnica de Catalunya

Trabajo realizado por:

Ramón Pina Muñoz

Dirigido por:

Director: Prof. D. Alfredo Torné

Co-Director: Prof. Dr. D. Juan Carlos Murcia

Máster en Náutica y Transporte Marítimo

Barcelona, 10 de Febrero de 2016

AGRADECIMIENTOS

Mostrar mi más profundo y sincero agradecimiento al prof. Alfredo Torné, tutor y compañero, por su apoyo y motivación a lo largo de este proyecto.

Destacar la gran labor realizada por el Dr. Prof. Juan Carlos Murcia, por su implicación en el desarrollo de nuevas perspectivas de trabajo.

Agradecer a mi compañero Imad el Bali, que confió desde el primer día en el proyecto, y que con mucho esfuerzo y dedicación hemos conseguido todos los objetivos marcados, y que aseguro una continuación por parte de él muy interesante y satisfactoria sobre este proyecto con la elaboración de una página web.

Asimismo, agradezco a mis compañeros de trabajo Alba Rioja, Thomas Novotny, Serdar Yildiz, Laura Cobo y Marc Romeo, por su gran implicación y ayuda mostrados durante todo el transcurso del proyecto.

Y para finalizar, solo decir que es un día realmente especial, marcando el fin de una larga etapa académica y a su vez el principio de una trayectoria laboral.

Nada de todo esto hubiera sido posible sin el apoyo incondicional durante los momentos difíciles de mis padres, hermanos, sobrinos, cuñadas y novia. Sin su apoyo este trabajo nunca se habría escrito y, por eso, este trabajo es también el suyo.

A todos, muchas gracias

RESUMEN

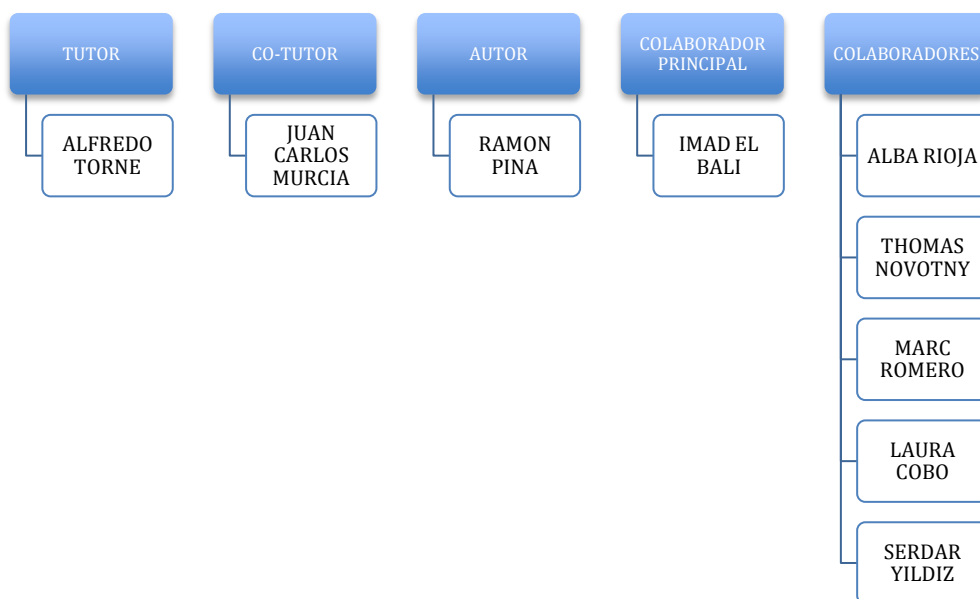
La idea es estudiar e intentar mejorar la deficiente oferta que existe en España para dotar al alumno de embarque de prácticas, tanto de puente como de máquinas.

El proyecto se compone de tres bloques principales:



ESTRUCTURA

Su estructura, dada la especial importancia del tema para el sector en los tiempos actuales así como por su gran envergadura, se acuerda realizar según el cuadro adjunto :



GUÍA DEL ALUMNO

Especificará con detalle los pasos a seguir por el alumno recién ingresado en la facultad para la consecución de su título tanto en la parte teórica como en la práctica aprovechando experiencias personales de diferentes compañeros tanto en positivo como en negativo.

Ejemplo:

- Título de marinero de puente
- Titulaciones profesionales en su debido momento
- Erasmus y las prácticas
- Proyecto final de grado
- Mundo OFFSHORE
- ...etc

CONVENIOS Y PRÁCTICAS

El objetivo será ponernos en contacto con todas las empresas posibles tanto nacionales como internacionales con el aval de la FNB y presentados por ella para tratar de conseguir el mayor número de convenios de colaboración entre la empresa y la facultad que posibilite las prácticas profesionales de los alumnos.

Crearemos una base de datos de los alumnos interesados para informarles de nuestros logros teniendo preferencia los colaboradores del proyecto y a continuación por orden de inscripción.

CONCLUSIONES

Las conclusiones han sido la creación de: un barco escuela, unos simuladores potente y adecuados posiblemente situados en la zona del estrecho del Gibraltar aprovechando que tenemos unos de los dispositivos de separación de tráfico del mundo, la difusión y perfeccionamiento de un convenio marco con todas las navieras españolas y una guía del alumno.

INDICE

CAPITULO 1. GUÍA DEL ALUMNO	8
1.1 PRIMER AÑO DE CARRERA	8
1.2 SEGUNDO AÑO DE CARRERA	8
1.3 TERCER AÑO DE CARRERA	9
1.4 CUARTO AÑO DE CARRERA	10
1.5 CUADRO RESUMEN SOBRE EL CURSO DE LA CARRERA	11
1.6 TITULACIÓN ESPECÍFICA OBTENIDA CURSANDO LA CARRERA	12
1.7 TITULACIONES ADICIONALES	14
1.7.1 EL CONOCIMIENTO DEL INGLÉS MARÍTIMO “MARLINS TEST”	14
1.7.2 OFICIAL DE PROTECCIÓN DEL BUQUE (OPB) & OFICIAL DE LA COMPAÑÍA PARA LA PROTECCIÓN MARÍTIMA (OCPM)	14
1.7.3 MUNDO OFFSHORE	15
1.7.4 SECTOR POLAR “PILOTO DE HIELOS”	17
CAPITULO 2. CONVENIOS Y PRÁCTICAS	18
2.1 PROYECTO	18
2.2 ZARPANDO	19
2.3 TRAVESÍA	19
2.4 ARRIBADA A PUERTO	20
2.5 CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA	20
2.6 MODALIDADES. PRÁCTICAS CURRICULARES Y EXTRACURRICULARES	21
2.7 REGIMEN ECONÓMICO. PRECIO ORIENTATIVO	21
2.8 PROCEDIMIENTO	22
2.9 VENTAJAS PARA LA EMPRESA	22
2.10 EL EMBARQUE COMO ALUMNO DE PUENTE/MAQUINAS	22
2.11 DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EMBARCAR	23
2.12 ACREDITACIÓN DE PERIODOS DE EMBARQUE	23
CAPITULO 3. CONCLUSIONES	24
CAPITULO 4. ANEXOS	25
A4.1 OPINIÓN ALBA RIOJA PICORNELL	25
A4.2 OPINIÓN REGINA PALAUS	26
A4.3 CUESTIONARIOS ESTUDIANTES	27
A4.4 RESULTADOS CUESTIONARIOS ESTUDIANTES	27
A4.5 CUESTIONARIOS PROFESORES	32
A4.6 RESULTADOS CUESTIONARIOS PROFESORES	33
A4.7 ORDEN MINISTERIAL DEL 5 DE MARZO DE 1966 SOBRE EL NÚMERO DE ALUMNOS DE NÁUTICA Y MÁQUINAS QUE DEBEN LLEVAR LOS BUQUES NACIONALES	37
A4.8 CARTA DE PRESENTACIÓN CASTELLANO	39
A4.9 CARTA DE PRESENTACIÓN INGLÉS	40
A4.10 CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN CASTELLANO	41
A4.11 CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN CATALAN	45
A4.12 CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS CURRICULARES	49

A4.13	CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS EXTRACURRICULARES	52
A4.14	CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS INGLÉS	55
A4.15	CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE LA COMPAÑÍA BALEARIA Y LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUÑA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS	58
A4.16	LISTADO DE NAVIERAS Y AGENCIAS DE EMBARQUE	68

CAPITULO 1. GUÍA DEL ALUMNO

Elaboraremos una guía basada en experiencias propias y las relatadas por compañeros de carrera y máster que sirva de ayuda en la toma de decisiones para los futuros alumnos, tanto de puente como de máquinas, incluso antes de iniciar su carrera y como complemento a las jornadas de puertas abiertas que la universidad pueda hacer.

Esta guía que explicará consejos y trucos de situaciones reales vividas por mí y mis compañeros, pueden ayudar a comprender mejor la información oficial que se pueda encontrar reflejada en la página web de la Facultad y en sus planes de estudios.

1.1 PRIMER AÑO DE CARRERA

El primer año suele ser de asignaturas básicas para seleccionar de alguna manera a aquellos alumnos que no quieran continuar con sacrificios especiales, es decir, matemáticas, física, química, informática, etc. que pueden ser un obstáculo para el alumno que proceda de un bachillerato no de ciencias tecnológicas, como fue mi caso.

Para ellos puede ser interesante destacar la existencia de un profesor particular llamado **RACHID** que os puede ayudar mucho en las asignaturas de mates I, mates II, mates III, Física, Electricidad y Electrotécnica, Automática, que es de un precio muy asequible y de muy buenos resultados.

1.2 SEGUNDO AÑO DE CARRERA

Este año es clave a la hora de intentar encontrar embarque como alumno de puente durante el periodo de vacaciones de verano, que además suele ser una buena fecha para embarcar ya que muchas compañías tienen un aumento considerable en la carga de trabajo, como por ejemplo **BALEARIA** o **TRASMEDITERRÁNEA**. Además este año si escogéis bien vuestras opciones también obtendréis una gran ventaja a la hora de poder hacer un programa de movilidad ERASMUS sin que os pongan trabas a la hora de qué asignaturas escoger cuando vayáis, ya que hay un número limitado de asignaturas y no siempre son convalidables en nuestras universidades.

Por eso nuestra recomendación es que en el Q3 hagáis una extensión de matrícula, matriculando todo el Q3 y cualquiera de las dos asignaturas de 6 créditos del Q5. Yo optaría

por **SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA** (a destacar que es una asignatura con bastante carga de trabajo).

Posteriormente una vez superado el cuatrimestre de otoño, en la matrícula del Q4 debéis hacer una ampliación de matrícula escogiendo cualquier asignatura de entre 4,5 y 6 créditos, cuya razón de ser os explicaré más adelante.

1.3 TERCER AÑO DE CARRERA

Ahora sí que tenemos a la vista muchos objetivos si hemos seguido al pié de la letra los pasos anteriores y hemos terminado satisfactoriamente todos los cuatrimestres anteriores. Es hora de matricularse de Q5, y como previamente en Q3 ya habíamos matriculado una asignatura de Q5 de 6 créditos, significa que nos quedan 6 créditos para cubrir los 30 obligatorios mas otros 6 para cubrir la ampliación de matrícula. Por lo tanto en este momento os podéis matricular de el resto de Q5 y además de Q7 las asignaturas de **TRANSPORTES ESPECIALES** y **METEOROLOGÍA Y OCEANOGRAFÍA NÁUTICA**.

En adelante ya no tendréis que hacer ninguna ampliación de matrícula, matriculando todo el Q6 menos una de las asignaturas que ya habíais matriculado previamente en el Q4. Eso supondrá que tendréis una menor carga de trabajo, y este factor es muy necesario en este cuatrimestre.

De esa manera dispondréis de tiempo para obtener los certificados de especialidad **FORMACIÓN BÁSICA EN SEGURIDAD, PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA INCENDIOS NIVEL BÁSICO Y AVANZADO, BOTES DE RESCATE RÁPIDOS Y NO RÁPIDOS, ETC.** debéis hacer unos cursos prácticos presenciales mediante un órgano paralelo a la facultad localizado en el edificio **NT3,AULA PROFESIONAL**. Por tanto como en este cuatrimestre la carga de trabajo es menor podemos aprovechar y presentarnos a todos los cursos que ofrezcan ese momento ya que si lo dejais para el final luego se perderá mucho tiempo para cuadrar las fechas que mejor te convengan, y además también hacer el **RECONOCIMIENTO MÉDICO ESPECIAL** en el **ISM “Instituto Social de la Marina”**.

Es el momento de embarcar durante el período de verano, aprovechando que como hemos dicho anteriormente que es una muy buena fecha para encontrar embarque, por el aumento de la carga de trabajo en muchas compañías que es considerable.

Más adelante en éste capítulo analizaremos la documentación, los convenios de colaboración, la validación de los periodos de embarque, etc. que será todo lo necesario para vuestras prácticas como alumnos.

1.4 CUARTO AÑO DE CARRERA

Es el año en que las decisiones anteriores pueden jugar mucho a la hora de terminar con éxito y a tiempo, tanto las asignaturas, como el proyecto de final de grado.

En nuestra facultad para matricular el proyecto es necesario haber terminado las prácticas académicas obligatorias, bien sea a bordo o en tierra.

Si habéis conseguido formar parte de un programa de movilidad **ERASMUS** y, como la carga de trabajo será menor debido a las asignaturas que hemos matriculado anteriormente, gracias a las ampliaciones de matrícula, podréis presentar vuestro proyecto de grado y la asignatura optativa en esa Universidad para culminar nuestros estudios de grado.

Las ventajas de realizar el **ERASMUS** son importantes, a saber:

- Perfeccionamiento del nivel de inglés.
- Conocimiento de gente internacional implicada en nuestro sector que nos aporta otras maneras de ver nuestros estudios.
- Presentar el proyecto final de grado **ANTES** de realizar las prácticas académicas obligatorias.

“Para los alumnos que cursen el grado en Máquinas Navales, sirve idénticamente la misma guía adaptándola a las asignaturas específicas que ellos tengan, y la carga de trabajo que ellas representen.

Los cursos básicos de especialidad son los mismos para ambas titulaciones y sería bueno que algún alumno de máquinas continúe y perfeccione nuestro trabajo adaptándolo a sus estudios”.

1.5 CUADRO RESUMEN SOBRE EL CURSO DE LA CARRERA

En este apartado describiré un breve resumen sobre el transcurso de la carrera para que visualmente quede mejor especificado.

Q1 "PRIMER AÑO OTOÑO"

- MATRÍCULA COMPLETA

Q2 "PRIMER AÑO PRIMAVERA"

- MATRÍCULA COMPLETA

Q3 "SEGUNDO AÑO OTOÑO"

- MATRÍCULA COMPLETA
- AMPLIACIÓN DE MATRÍCULA (ESCOGER UNA ASIGNATURA DE 6 CRÉDITOS)

Q4 "SEGUNDO AÑO PRIMAVERA"

- MATRÍCULA COMPLETA
- AMPLIACIÓN DE MATRÍCULA (ESCOGER UNA ASIGNATURA DE ENTRE 4,5 Y 6 CRÉDITOS)

Q5 "TERCER AÑO OTOÑO"

- MATRÍCULA COMPLETA
- AMPLIACIÓN DE MATRÍCULA PARA RESTO DE Q7

Q6 "TERCER AÑO PRIMAVERA"

- MATRÍCULA COMPLETA
- APUNTARSE A TODOS LOS CURSOS DE ESPECIALIDAD "AULA PROFESIONAL"
- EMBARCAR COMO ALUMNO

Q7 "CUARTO AÑO OTOÑO"

- ERASMUS Y OPTATIVA

Q8 "CUARTO AÑO"

- PRÁCTICAS A BORDO O EN TIERRA

1.6 TITULACIÓN ESPECÍFICA OBTENIDA CURSANDO LA CARRERA

Durante el transcurso de la carrera e ir finalizando las asignaturas satisfactoriamente, se irán obteniendo los siguientes cursos de especialidad marítima regulados por el convenio **STCW 78/95 sobre normas de formación, titulación y guardia de la gente mar.**

FORMACIÓN BÁSICA EN SEGURIDAD MARÍTIMA (ALUMNOS DE GNTM/GMT)

- SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA
- PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y SOSTENIBILIDAD
- MEDICINA MARÍTIMA

AVANZADO DE LUCHA CONTRA INCENDIOS (ALUMNOS DE GNTM/GMT)

- SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA

BOTES DE RESCATE RÁPIDOS (ALUMNOS DE GNTM/GMT)

- SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA

EMBARCACIONES DE SUPERVIVENCIA Y BOTES DE RESCATE NO RÁPIDOS (ALUMNOS DE GNTM/GMT)

- SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA

FAMILIARIZACIÓN EN BUQUES TANQUE. BUQUES PETROLEROS, BUQUES QUIMICUEROS Y BUQUES GASEROS

- PARA ALUMNOS DE GNTM:
 - TRANSPORTES ESPECIALES
 - ESTIBA
 - FÍSICA
 - TEORÍA DEL BUQUE
 - SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA
 - PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN
 - ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA NAVAL
 - MEDICINA MARÍTIMA
 - METEOROLOGÍA Y OCEANOGRAFÍA NÁUTICAS
- PARA ALUMNOS DE GMT:
 - TRANSPORTES ESPECIALES
 - FÍSICA
 - CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS MATERIALES
 - TERMODINÁMICA APLICADA Y TERMOTECNIA
 - MECÁNICA DE FLUIDOS
 - SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA
 - PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN
 - MEDICINA MARÍTIMA

RADAR DE PUNTEO AUTOMÁTICO (ALUMNOS DE GNTM)

- NAVEGACIÓN ASTRONÓMICA
- SISTEMAS ELECTRÓNICOS DE AYUDA A LA NAVEGACIÓN

OPERADOR GENERAL DEL SMSSM (ALUMNOS DE GNTM)

- RADIOCOMUNICACIONES
- FÍSICA

BÁSICO DE BUQUES DE PASAJE (ALUMNOS DE GNTM/GMT)

- SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA
- PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

BUQUES DE PASAJE (ALUMNOS DE GNTM/GMT)

- SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA
- PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

FORMACIÓN BÁSICA EN PROTECCIÓN MARÍTIMA (ALUMNOS DE GNTM/GMT)

- SEGURIDAD Y PROTECCIÓN MARÍTIMA

USO OPERACIONAL DEL SISTEMA DE VISUALIZACIÓN DE CARTAS Y DE INFORMACIÓN ELECTRÓNICA "ECDIS" (ALUMNOS DE GNTM)

- NAVEGACIÓN COSTERA
- SISTEMAS ELECTRÓNICOS DE AYUDA A LA NAVEGACIÓN

1.7 TITULACIONES ADICIONALES

1.7.1 EL CONOCIMIENTO DEL INGLÉS MARÍTIMO “MARLINS TEST”

A pesar de que el idioma castellano es uno de los más hablados del mundo, incluso reconocido en el sector marítimo como lengua oficial en la IMO no debemos olvidar que el inglés es la lengua oficial para la comunicación entre buques, puertos, estaciones costeras, tripulación, para mantener una guardia de navegación de forma segura y regulada. Por lo que se hace totalmente necesario el dominio perfecto del inglés.

Para ello aparece el test Marlins, que demuestra la competencia de los oficiales de la marina mercante interesados en prestar servicios a bordo de buques extranjeros. Por lo tanto la prueba ISF MARLINS evalúa el nivel de inglés de los oficiales de la marina mercante, siguiendo las exigencias de los estándares convenidos por la **MCA “Maritime Coastguard Agency”**.

Igualmente es un requisito básico para obtener el **CeC “Certificate of Equivalence Competency”** (homologación del título profesional español por el título británico). Para esta homologación también hace falta pasar un examen UKLAP obligatorio para todos los oficiales no británicos y que consta de una prueba sobre legislación británica.

1.7.2 OFICIAL DE PROTECCIÓN DEL BUQUE (OPB) & OFICIAL DE LA COMPAÑÍA PARA LA PROTECCIÓN MARÍTIMA (OCPM)

El objetivo de este curso es capacitar al alumno para asumir las tareas y responsabilidades del oficial de protección del buque que se definen en el convenio SOLAS y en el Código Internacional para la protección de los buques y de las instalaciones portuarias “PBIP”. Está dirigido al personal que trabaje en una compañía naviera y que sean o vayan a ser designados Oficial de Protección del Buque.

A destacar de este curso, que no es de obligado cumplimiento tenerlo en posesión para el embarque, pero de cara hacia la empresa puede ser interesante tenerlo, y además haciendo el conjunto de los dos cursos en un mismo curso como se imparten en varios centros distribuidos por la península, también da la posibilidad de trabajar en tierra como OCPM.

1.7.3 MUNDO OFFSHORE

La crisis que está sufriendo la flota mercante española , obliga a que cada vez mas oficiales busquen trabajo en buques OFFSHORE de bandera extranjera, de forma que encuentren salarios y condiciones de trabajo mejores que bajo pabellón español.

Los requisitos mínimos que regulan los cursos de especialidad demostrando la competencia de los Oficiales que deseen trabajar en el sector Offshore, está regulado por la norma OPITO. Visitar la página de OPITO es fundamental, ya que orienta muy bien y estructura los conocimientos y cursos que se deberían hacer para obtener una formación completa y segura.

En este mundo específico los CV mejor valorados para los *recruiters* són aquellos que cumplan los requisitos mínimos fijados para la industria por los organismos rectores siguientes: **IMO “International Maritime Organization”**, la **MCA “Maritime Coastguard Agency”** y **OPITO “Offshore Petroleum Industry Training Organisation”**, pero el aspecto fundamental es la seguridad para lo cual existe el diploma **NEBOSH “National Examination Board in Occupational Safety and Health”** (no obligatorio para poder embarcar pero de gran ayuda para la selección de personal).

Dependiendo del tipo de buque en el que se quiera embarcar será conveniente informarse sobre la lista de cursos homologados por la regulación OPITO que se exigen como política interna de cada empresa. De todas formas existen tres cursos y un reconocimiento médico especial que es obligatorio estar en posesión de ellos:

- **BOISET**
- **MIST**
- **HUET**
- **UKOOA**

1.7.3.1 BASIC OFFSHORE SAFETY INDUCTION AND EMERGENCY TRAINING “BOISET”

Es un curso básico dirigido al personal que accede a la industria offshore para familiarizarse con las prácticas de seguridad y la respuesta a situaciones de emergencia. Su objetivo es proporcionar a los alumnos conocimientos de cómo realizar de forma segura un traslado de una instalación offshore, cómo vivir y trabajar, y cómo dar respuesta a una

situación de emergencia en una instalación offshore. La estructura típica del curso es la siguiente:

- Introducción básica de seguridad
- Sistema de respiración de emergencia
- Sistema de lucha contra incendio
- Procedimiento de seguridad en helicóptero
- Supervivencia marina
- Primeros auxilios

1.7.3.2 MINIMUM INDUTRY SAFETY TRAINING “MIST”

Este curso fué introducido en el 2009 a la industria del petróleo para entrenar y dar conocimiento sobre aspectos fundamentales de seguridad en plataformas e instalaciones afines. Los diferentes módulos tratados son:

- Introducción a los peligros del entorno offshore
- Trabajar con seguridad y Sistemas de observación de seguridad
- Entendiendo el proceso de examen de riesgos
- Trabajos que requieren un permiso de trabajo
- Responsabilidad personal en el mantenimiento del lugar de trabajo
- Usar técnicas de elevación de cargas a mano
- Control de uso de sustancias peligrosas en el entorno offshore
- Conocimiento y práctica de trabajos en altura
- Concienciación sobre los trabajos de elevación con grua

1.7.3.3 HELICOPTER UNDERWATER ESCAPE TRAINING “HUET”

Dirigido a los tripulantes y pasajeros de aeronaves que realicen vuelos sobre medio acuático y puedan sufrir un amerizaje de emergencia. El objetivo del curso es proporcionar los conocimientos, comprensión y aptitud para actuar en caso de un amerizaje forzoso, haciendo frente a una situación de supervivencia en el mar y colaborar eficazmente en su rescate. La estructura del curso se basa en lo siguiente:

- Seguridad en el helicóptero
- Pre boarding

- Seguridad a bordo
- Desembarque seguro
- Acciones de seguridad en vuelo
- Uso de sistemas de respiración de emergencia
- Técnicas de supervivencia en el agua

1.7.3.4 UNITED KINGDOM OFFSHORE OPITO APPROVED MEDICAL CERTIFICATE “UKOOA”

Este certificado médico es específico para la actividad offshore y es el único que se reconoce internacionalmente, por lo tanto que hay que obtenerlo en los médicos registrados UKOOA y homologados por OPITO. Todo trabajador en el sector offshore debe pasar este reconocimiento médico y estar clasificado adecuadamente para este sector. Cabe destacar que no es el mismo certificado médico expedido por el Instituto Social de la Marina, y que además éste también debe tenerse en posesión.

1.7.4 SECTOR POLAR “PILOTO DE HIELOS”

Este es un sector muy exclusivo y de momento poco regulado, creándose recientemente el nuevo código Polar, y en el cual se incluye una figura hasta ahora no conocida, íntimamente ligada a un curso de especialidad. Por tanto se reguló que:

En todo buque que se dedique a navegar en zonas polares, deberá haber a bordo un **Piloto de Hielos** con la documentación acreditativa correspondiente conforme ha completado un programa aprobado de formación en navegación entre hielos.

El curso debe incluir aspectos como el reconocimiento de hielos, maniobras en hielo, operaciones de escolta en hielos, efecto de la acumulación del hielo en la estabilidad del buque, así como también técnicas de supervivencia en climas fríos.

A destacar que como varios cursos anteriores mencionados, no es obligatorio estar en posesión para poder embarcar como oficial en buques de estas características, pero si es altamente aconsejable de cara a ser elegido en el proceso de selección por la naviera.

CAPITULO 2. CONVENIOS Y PRÁCTICAS

2.1 PROYECTO

Desde el inicio de mi carrera una de mis preocupaciones más importantes ha sido el compaginar los conocimientos teóricos que iba adquiriendo en la facultad con la posibilidad de obtener los embarques oportunos que me acercaran a la parte práctica de mi futuro trabajo.

Debido a las dificultades que encontré en mi primer embarque de prácticas, ha sido mi obsesión mejorar la relación de la Facultad con las empresas, a fin y efecto de que esto fuera factible. Por lo que he creado un grupo de trabajo formado por un compañero de Máster, cuatro alumnos que han cursado los estudios de grado, un alumno en programa de movilidad Erasmus, un director y un co-director de proyecto.

El trabajo que se ha desarrollado ha dado como fruto la consecución para la Facultad de dos convenios de prácticas firmados, y una guía para los futuros alumnos dónde buscar la posibilidad de relacionarse con compañías tanto nacionales como internacionales, no sólo en busca de prácticas oficiales, sino también de trabajo.

Comparando la labor del equipo con la tripulación de un barco para que funcione todo con un mismo propósito, diríamos que:

- El Primer Oficial es Imad el Bali (encargado de la informática del proyecto).
- Los Oficiales de Puente han sido Alba Rioja y Thomas Novotny (encargados de buscar y conseguir los datos de información necesarios).
- Los Oficiales de Máquinas han sido Laura Cobo y Marc Romeo para que los datos se mantengan perfectamente actualizados.
- El Práctico y consejero legal ha sido Serdar Yildiz que nos ha aportado sus conocimientos como investigador docente.
- El Capitán y nexo de unión para mantener el rumbo de la nave ha sido Ramón Pina.
- Los controladores para que todo siguiera las normas de la Facultad han sido el Prof. Alfredo Torné y el Prof. Juan Carlos Murcia.

La reunión de los distintos elementos mencionados ha llevado a nuestro buque a un buen puerto de destino, que es obtener convenios marco de larga duración.

2.2 ZARPANDO

Mediante reuniones periódicas de todo el equipo, hemos creado una base de datos de 535 navieras y agencias de embarque tanto nacionales como internacionales, que se pueden ordenar por: tipo de buques, país de bandera, etc. En base a una lista existente en la red, proporcionada por ANAVE; ha sido un descubrimiento el libro de la biblioteca de la Facultad llamado universidad *“List of Shipowners and Shipbrokers”* de la Lloyd’s Register del año 2007-2008, que a pesar de su antigüedad nos ha permitido encontrar la página web *“Ship Intelligence Network”* que hemos consultado mediante registro gratuito, consiguiendo un listado de 21460 compañías marítimas para consultar.

Al mismo tiempo hemos creado una imagen pública en redes sociales tanto en Facebook como en la página web de la **APMM “Asociación de Profesionales de la Marina Mercante”** y diferentes asociaciones del sector que han publicado nuestro proyecto en sus páginas webs. Teniendo en cuenta que esto no hubiera sido posible sin la colaboración del Decano de la Facultad Prof. Santiago Ordás, que nos facilitó una cuenta de correo especial *“cadet.officer@fnb.upc.edu”* y unos documentos en castellano y en inglés con su apoyo para el proyecto.

2.3 TRAVESÍA

Hemos enviado e-mails personalizados a 537 empresas, navieras o agencias de embarque, tanto nacionales como internacionales, con acuse de recibo.

Las respuestas nos han permitido analizar que la gran mayoría de las empresas internacionales como mínimo han leído el mail, y en la gran mayoría de casos, nos han respondido agradeciéndonos el interés que habíamos mostrado por ellos. Aunque desgraciadamente no podían ayudarnos por tener ya creados convenios con otras universidades de su país. Mientras que, la mayoría de empresas navieras españolas han borrado el mail sin ni si quiera leerlo.

De todas formas el interés manifestado por nuestro proyecto, ha sido especial en las siguientes empresas:

- **Empresa naviera Daedalus**
- **Empresa naviera SOCIB**
- **Empresa naviera X-press Fedeers**

- **Agencia de embarque Ibernor**

Hemos enviado cuestionarios normalizados a alumnos y profesores de la Facultad de Náutica de Barcelona. Las respuestas del alumnado han sido 80, manifiestamente insuficientes en relación a los alumnos inscritos. Del profesorado han sido 17, no llegando ni al 50% del censo de la Facultad.

Nos sorprende la observación de un profesor que lleva mas de 8 años en la Facultad y piensa que no se debe enviar esta encuesta a profesores que no sean ingenieros navales.

Las intenciones de las empresas de firmar convenios marco de colaboración con la universidad han sido en todos los casos interesantes, no obstante, es un proceso largo por los estamentos implicados, que puede tener su continuidad en futuros trabajos de esta Facultad.

2.4 ARRIBADA A PUERTO

Este proyecto no podía finalizar sin conseguir algún objetivo. Pues bien, se ha materializado la firma de un convenio con **BALEARIA** que acepta alumnos de puente y maquinas de la Facultad y con la posibilidad de seguir embarcado como Oficial.

Asimismo, se ha conseguido convenio marco de colaboración con la empresa **TRAGSATEC**, específicamente con el buque oceanográfico **SOCIB**.

2.5 CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA

Definición: se define como convenio de cooperación educativa a aquel documento desarrollado y firmado por la universidad, la empresa privada y el alumno, que regula las condiciones laborales y académicas de las que disfrutará éste en su período de prácticas tanto curriculares como extracurriculares, y las obligaciones a las que estarán sujetas las instituciones mencionadas.

Esas prácticas académicas serán tuteladas por profesionales experimentados que aporten experiencia al estudiante. Es una actividad de naturaleza formativa que permitirá al estudiante aplicar y complementar los conocimientos teóricos adquiridos durante su formación académica.

Los distintos objetivos a cumplimentar en este proyecto son:

- **Completar la información recibida** por el estudiante en la Universidad con experiencias profesionales en el ámbito empresarial.
- **Promover y consolidar** vínculos de colaboración entre la Universidad y su entorno empresarial y profesional.
- **Fortalecer la unión** entre el estudiante y la Universidad, así como con las empresas.

2.6 MODALIDADES. PRÁCTICAS CURRICULARES Y EXTRACURRICULARES

- **Prácticas curriculares:** Se configuran como actividades académicas integrantes en los planes de estudio. Tendrán la misma consideración que cualquier otra asignatura de la universidad y podrán ser obligatorias u optativas. Esto supone que se han de matricular a priori, tener un tutor y que se evalúan y se cualifican.
- **Prácticas extracurriculares:** El estudiante puede realizar, con carácter voluntario, prácticas extracurriculares a lo largo de sus estudios. A diferencia de las curriculares, no forman parte del plan de estudios ni del expediente académico. Se incorporan, eso sí, al Suplemento Europeo al Título.

2.7 REGIMEN ECONÓMICO. PRECIO ORIENTATIVO

La normativa establece que el estudiantado tiene derecho a percibir, en los casos que así se estipule, una asignación económica de la entidad colaboradora en concepto de **bolsa de ayuda al estudio**. Las prácticas académicas externas són, con carácter general, remuneradas.

El precio orientativo es de 8 euros la hora, y no superará los 20 euros por hora. Sólo en los casos de las prácticas curriculares i/o obligatorias, y de forma excepcional, los centros docentes pueden autorizar prácticas sin remuneración.

Se deberá aplicar una retención sobre la ayuda al estudio que recibe el estudiante en prácticas, en concepto de IRPF, según determina la normativa fiscal y laboral vigente.

En concepto de gastos de gestión, **la UPC factura directamente a la empresa el 15,70%** sobre el importe total de la bolsa o ayuda al estudio que la empresa satisface al estudiante.

2.8 PROCEDIMIENTO

Una vez escogida la oferta por el estudiante, deberá de contactar con la persona responsable del trámite de los convenios en la secretaría del centro, quién le informará sobre el procedimiento y le proporcionará los impresos a formalizar.

El estudiante seleccionado por la empresa, recogerá los impresos y los entregará a la persona de contacto para formalizarlos, y una vez firmados por él y el representante de la empresa, los retornará a la persona responsable de la gestión del CCE en su centro.

2.9 VENTAJAS PARA LA EMPRESA

- Disponer de personal con formación avanzada en las diferentes áreas tecnológicas.
- Permite conocer en profundidad y en condiciones reales de trabajo, candidatos para incorporarse a la empresa.
- No se establece ninguna relación contractual entre la empresa y el estudiante, ya que la naturaleza del convenio es académica y no laboral, de acuerdo con el artículo 2.3. del real decreto 1707/2011
- Computa como un gasto más de personal
- La relación se establece por convenio que firman la empresa, el estudiante y la Universidad. En cualquier momento se puede rescindir i/o ampliar el convenio.

2.10 EL EMBARQUE COMO ALUMNO DE PUENTE/MAQUINAS

- Podrán realizarse en buques civiles españoles o extranjeros como alumno en la sección correspondiente, realizando los cometidos y experiencias determinados en el libro de registro de la formación en cada uno de los buques en que se efectúen las prácticas
- Los libros registro de la formación de los alumnos serán homologadas por la DGMM, previamente a la utilización por parte del alumno.
- Las prácticas deberán estar certificadas en el libro registro de la formación e irán firmadas por el capitán y el oficial que las haya supervisado, para cada uno de los buques donde se hayan realizado.
- Cuando el alumno tenga una titulación profesional en otra sección, el período mínimo de prácticas en la nueva sección será de seis meses.

- Las prácticas de los alumnos de puente se realizarán bajo la supervisión del Capitán o del Oficial de puente de mayor experiencia en quien delegue el capitán.
- Para la obtención del título de Piloto de segunda de la Marina Mercante las prácticas deberán realizarse embarcando como alumno en buque mercantes de arqueado bruto superior a 100GT o TRB y buques escuela homologados de arqueado superior a 50GT o TRB.
- Las prácticas de los alumnos de Máquinas se realizarán bajo la supervisión del jefe de Máquinas o el Oficial de Máquinas de mayor experiencia en quien delegue el Jefe de Máquinas.
- Para la obtención del Título de Oficial de Maquinas de Segunda Clase de la Marina Mercante, las prácticas deberán realizarse en buques civiles de potencia superior a 750KW

2.11 DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EMBARCAR

- **Libreta de navegación**
- **Reconocimiento médico actualizado**
- **Certificado de Alumno, expedido por el centro**
- **Certificado de formación Básica en seguridad**
- **Libro de Registro de la Formación de a bordo**

2.12 ACREDITACIÓN DE PERIODOS DE EMBARQUE

- Para el cómputo de los periodos de embarque el buque deberá estar navegando, el 50% del respectivo período.
- Para la validez de los días el interesado ha de presentar la siguiente documentación:
 - Certificado de empresa naviera en modelo oficial para cada uno de los buques donde haya prestado servicios firmada por el Capitán o representante de la empresa naviera.
 - En caso de buques españoles los asientos de embarco y desembarco de la libreta marítima y cuando se trate de buques extranjeros, deberán acompañarse copias compulsadas de los contratos de trabajo y de la documentación oficial de enrolamiento del buque.

CAPITULO 3. CONCLUSIONES

Analizando las respuestas conseguidas de alumnos y profesores que figuran en los Anexos A4.4 y A4.6 y las contestaciones de las compañías navieras vía e-mail, concluimos que las posibles soluciones a los problemas para las prácticas de los alumnos podrían ser:

- Difusión de un convenio marco normalizado con TODAS las navieras y agencias de embarque españolas, asegurando la rotación continua de alumnos, similar a la orden ministerial del 05 de marzo de 1966 publicada en el BOE que regulaba y obligaba a los buques mercantes a llevar un número mínimo de alumnos tanto de puente como de máquinas en prácticas (modificación de la normativa).
- Elaboración de una relación Internacional mas exhaustiva y eficiente a través del profesorado específicamente designado para las colaboraciones con países extranjeros.
- Implicación del Gobierno de turno Nacional en la implementación de acuerdos nacionales e internacionales que favorezcan la inclusión de alumnos en prácticas en buques mercantes, mediante los incentivos adecuados.
- Colaboración entre las 7 Facultades de Náutica para la creación de un buque escuela adecuado a las exigencias actuales de la navegación marítima.
- Unificación y mejora de todos los simuladores de las Facultades de Náutica, estableciendo un lugar determinado en España para éste propósito, y pudiendo hacer el 15 o 20% de prácticas mediante éste método.
- Elaboración de una página web bien diseñada e integrando todos los aspectos estudiados en este proyecto, facilitando así la comunicación entre todas las partes y ayudando a la mejora de las relaciones entre la empresa naviera y la Facultad.
- Creación de una asignatura optativa en la Facultad de Náutica de Barcelona, basada en el mantenimiento y actualización de la página web y el proyecto en si.
- Guía específica del Alumno para ayudarle en su trayectoria.

CAPITULO 4. ANEXOS

A4.1 OPINIÓN ALBA RIOJA PICORNELL

Después de pasar unos años en la Facultad de Náutica de Barcelona, como estudiante y becaria, me he podido formar una opinión bastante sólida sobre la formación y la preparación para el mundo laboral.

En primer lugar debería destacar que la formación es más que adecuada en cuanto a aspectos teóricos, aunque en muchas asignaturas falta perfilar o aumentar el tema práctico. Sin embargo, estoy convencida que no es por falta de ganas, más bien por la pésima situación de la UPC en general.

En cuanto a la preparación para el mundo laboral y, sobretodo, las prácticas de embarque, mi crítica más importante es la poca información que recibimos por parte de la universidad. Aunque también es cierto que en primero de carrera los profesores son de ciencias como Física o Matemáticas, no se dan asignaturas propiamente náuticas hasta segundo. Al menos en mi promoción, tardamos bastante en enterarnos que había que hacer “unos cursos” para poder embarcar, que luego descubrimos que te daban la Formación Básica, que es imprescindible. Más tarde descubrimos la Libreta y el proceso para obtenerla, y demás...

En mi humilde opinión, aunque se sale bastante preparado en cuanto a formación teórica, se debería tener una Guía del Alumno desde primero, para empezar a preparar a los alumnos que quieran embarcar, para que sepan qué pasos deben seguir y que no se duerman en los laureles para conseguir lo básico, y luego proporcionar información adicional sobre otros cursos que no se den aquí, como el DP, más que nada para que no les venga todo de nuevo.

A4.2 OPINIÓN REGINA PALAUS

Estudiar el Grado en Náutica y Transporte Marítimo es probablemente una de las decisiones más importantes que he tomado en mi vida. La responsabilidad que conlleva elegir unos determinados estudios, en concreto los de náutica, junto al inevitable cambio que produce en nuestras vidas hace que sea muy importante recordarnos a nosotros mismos el por qué quisimos entrar en la facultad y que es lo que a día de hoy nos sigue motivando a seguir por este camino.

Por ello mi recomendación inicial es que sepamos qué vamos a encontrar exactamente una vez entremos en ella, qué puede aportarnos y qué sacrificios requerirá. En mi opinión, la información que proporcione la facultad a los alumnos interesados en estudiar náutica debe de ser completa y fiel a la realidad.

El plan de estudios de nuestra carrera está elaborado de tal forma que todas nuestras asignaturas están relacionadas entre sí de forma holística para dar como conjunto un campo de conocimiento que nos convertirá en el profesional que queremos ser.

He realizado el Grado en Náutica en la Facultad de Náutica de Barcelona, haciendo un año de Séneca en la Escuela Técnica Superior de Náutica de Santander y el Máster en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo en la Universidad del País Vasco. (Esto verde si quieres quítalo) Las tres universidades me han aportado conocimientos nuevos y desde diversos puntos de vista. Pero lo que más he echado de menos es información sobre cursos de especialidad marítima, orientación básica y primordial para los primeros embarques y procedimientos a seguir una vez obtenido el Grado.

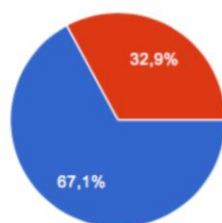
En general, teníamos que ir descubriendo nosotros mismos todos los pasos que teníamos que seguir para apuntarnos a cursos, buscar prácticas y obtener todos esos “extras” que se necesitan para la vida laboral. Por ese motivo creo que la Guía para el Alumno es necesaria y que nos será muy útil a todos aquellos alumnos que nos hayamos decantado para navegar.

A4.3 CUESTIONARIOS ESTUDIANTES

1. **¿En qué departamento de la FNB estás estudiando?**
☐ Puente / ☐ Máquinas
2. **¿Qué año estas cursando**
☐ Grado 1º 2º 3º 4º
☐ Máster 1º 2º
3. **¿Cuándo has empezado buscar embarque**
☐ Antes de matricularme
☐ Durante primeros 2 años
☐ Durante últimos 2 años
☐ Después de acabar la parte teórica
☐ Aún no empecé a buscar
4. **Independientemente de la condición para matricular las prácticas académicas de embarque ¿Sabías que puedes embarcar una vez tengas el título como marino de puente y que los días cuentan para título de piloto de la MM (entre 2º y 3º año de carrera)**
☐ Si / ☐ No
5. **¿Han coincidido las expectativas de la formación universitaria con la realidad?**
☐ En nada ☒ Casi nada ☐ No tenía expectativas ☒ Si ☐ Bastante ☐ Totalmente
6. **Conoces el test Merlins?**
☐ Si, es una prueba de idoneidad para piloto de la MM
☐ Si, es un test de inglés para marinos
☐ Si, es un test imprescindible para embarcar en buques ingleses
☐ No lo conozco
7. **¿Conoces los certificados para entrar mundo offshore?**
☐ Si ☒ No
 En caso afirmativo enumera al menos 3
8. **¿Aceptarías hacer las prácticas fuera de España?**
☐ Si ☒ No
9. **¿Tienes claro el tipo de barco donde quieres embarcar?**
☐ Si ☒ No
 En caso afirmativo , ¿en que barco prefieres embarcar?
10. **¿Aceptarías hacer hasta 20% de las prácticas obligatorias en el simulador?**
☐ Si / ☐ No

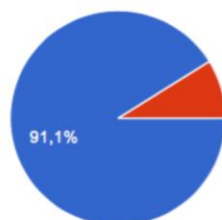
A4.4 RESULTADOS CUESTIONARIOS ESTUDIANTES

1. ¿En qué departamento de la FNB estás estudiando?



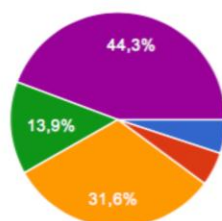
Puente	53	67.1%
Máquinas	26	32.9%

2. ¿Qué estudios estas cursando?



Grado	72	91.1%
Máster	7	8.9%

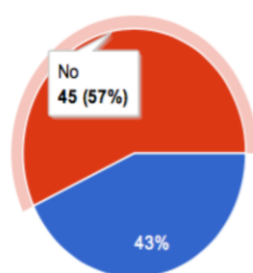
3. ¿Cuándo has empezado a buscar embarque?



Antes de matricularme	4	5.1%
Durante los primeros 2 años	4	5.1%

Durante los últimos 2 años	25	31.6%
Después de acabar la parte teórica	11	13.9%
No he empezado a buscar	35	44.3%

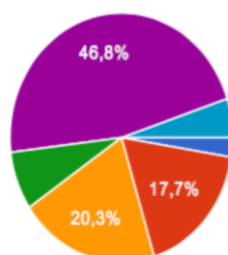
4. Independientemente de la condición para matricular las prácticas académicas de embarque ¿Sabías que puedes embarcar una vez tengas el título como marinero de puente/máquinas y que los días cuentan para título de piloto de la MM (entre 2º y 3º año de carrera)?



SI **34** 43%

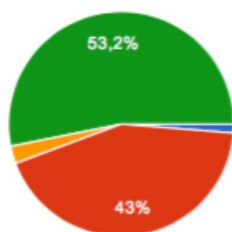
No **45** 57%

5. ¿Han coincidido las expectativas de la formación universitaria con la realidad?



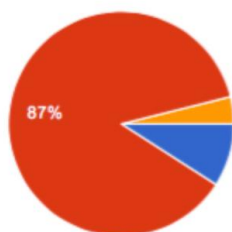
Totalmente	2	2.5%
Bastante	14	17.7%
Si	16	20.3%
No tenía expectativas	6	7.6%
Casi nada	37	46.8%
En nada	4	5.1%

6. ¿Conoces el test Marlins?



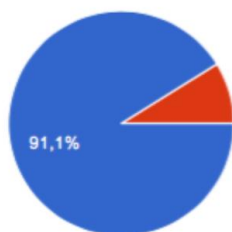
piloto de la MM.	1	1.3%
s para marinos.	34	43%
uques ingleses.	2	2.5%
No lo conozco.	42	53.2%

7. ¿Conoces los certificados para entrar en el mundo offshore?



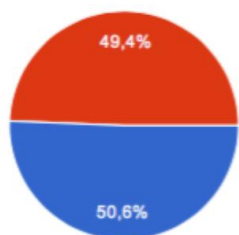
Si	7	9.1%
No	67	87%
Otro	3	3.9%

8. ¿Aceptarías hacer las prácticas fuera de España?

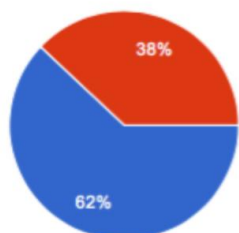


Si	72	91.1%
No	7	8.9%

9. ¿Tienes claro el tipo de barco donde quieres embarcar?

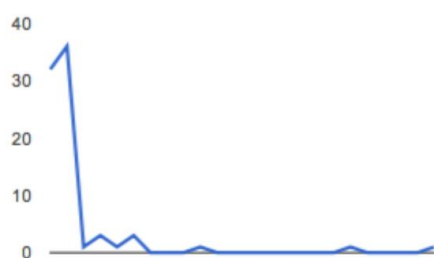


10. ¿Aceptarías hacer hasta un 20% de las prácticas obligatorias en el simulador?



Si	49	62%
No	30	38%

Número de respuestas diarias



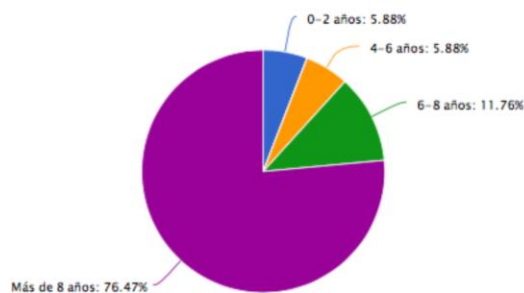
A4.5 CUESTIONARIOS PROFESORES

1. **¿Cuánto tiempo llevas trabajando en la Universidad?**
☐ 0-2 años ☐ 2-4 años ☐ 4-6 años ☐ 6-8 años ☐ más de 8 años
2. **¿Qué Asignaturas imparte?**
☐ Asignaturas troncales del ámbito marítimo (Navegación, Estabilidad, Máquinas Navales...)
☐ Asignaturas generales de Ingeniería (Física, Matemáticas, Mecánica de fluidos....)
☐ Asignaturas generales de ciencias sociales (Legislación, Economía,...)
3. **¿Qué opina sobre el grado de competencia con el que terminan los alumnos los estudios de marina y náutica?**
☐ Pobre ☐ por debajo de la media ☐ media ☐ por encima de la media ☐ bien preparados
4. **¿Cuál es la principal razón sobre la dificultad de encontrar embarque para el periodo de prácticas obligatorias?**
☐ No existe ningún problema, todos los alumnos consiguen embarque fácilmente.
☐ La flota Española es demasiado pequeña para aceptar la oferta de alumnos puente/máquinas.
☐ Las navieras españolas prefieren alumnos de otras nacionalidades
☐ Las navieras españolas prefieren no tener alumnos porque les supone un conteso innecesario
☐ El problema son los alumnos
☐ Otra (por favor, especifique.....)
5. **¿Cuál es la solución sobre éste tema para mejorar la situación y hacerlo más fácil?**
☐ Las Facultades Marítimas deberían crear acuerdos con las compañías marítimas españolas (acuerdos sobre las prácticas, para mandar alumnos a sus buques).
☐ El Ministerio de Educación Español debería involucrarse en la situación para establecer colaboraciones entre las empresas y las universidades.
☐ La Asociación Internacional de Universidades Marítimas (IAMU) debería involucrarse para establecer colaboraciones entre las empresas y las universidades.
☐ Otra (por favor, especifique)
6. **¿Cuál cree que es su opinión sobre la mejora en la educación marítima para hacerla mejor?**
☐ Las Facultades de Náutica deberían reformar el programa de asignaturas (deberían ser actualizadas o darles otro enfoque, etc...)
☐ Las Facultades Marítimas deberían crear convenios/colaboraciones con las Compañías Marítimas
☐ Otra (por favor, especifique.....)
7. **¿Usted cree que las universidades se implican al máximo para conseguir que los alumnos consigan embarque en las prácticas obligatorias?**
☐ Totalmente en desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Neutra ☐ De acuerdo ☐ Totalmente de acuerdo

A4.6 RESULTADOS CUESTIONARIOS PROFESORES

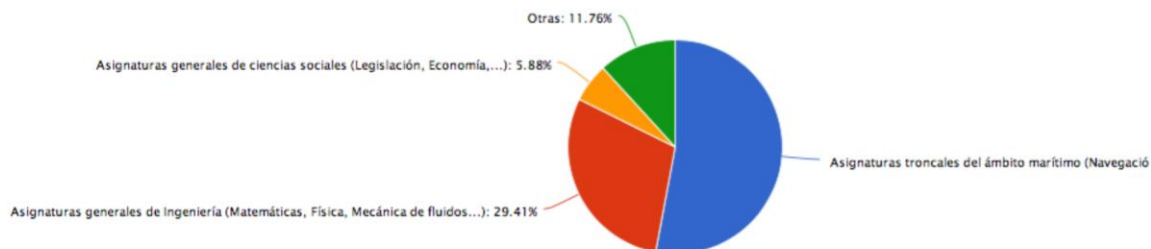
Informe encuestas profesores

0 ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en la universidad?



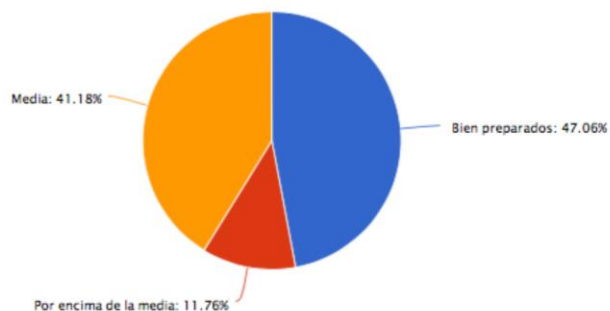
Respuesta	Porcentaje	Cantidad	Estadísticas	
0-2 años	5.88%	1	Total de respondentes	17
2-4 años	0.00%	0	Suma	0.00
4-6 años	5.88%	1	Promedio	0.00
6-8 años	11.76%	2	Desviación estándar	0.00
Más de 8 años	76.47%	13	Mínimo	0.00
Total de respondentes			Máximo	0.00

0 ¿Que asignaturas imparte?



Respuesta	Porcentaje	Cantidad	Estadísticas	
Asignaturas troncales del ámbito marítimo (Navegación, Estabilidad, Máquinas Navales...)	52.94%	9	Total de respondentes	17
Asignaturas generales de Ingeniería (Matemáticas, Física, Mecánica de fluidos...)	29.41%	5	Suma	0.00
Asignaturas generales de ciencias sociales (Legislación, Economía,...)	5.88%	1	Promedio	0.00
Otras	11.76%	2	Desviación estándar	0.00
Total de respondentes			Mínimo	0.00
			Máximo	0.00

0 ¿Que opina sobre el grado de competencia con el que terminan los alumnos los estudios de marina y náutica?



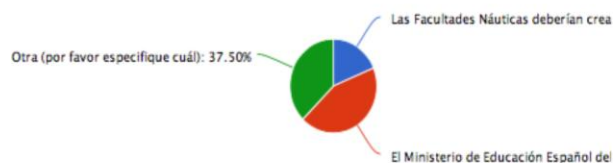
Respuesta	Porcentaje	Cantidad	Estadísticas
Bien preparados	47.06%	8	Total de respondentes 17
Por encima de la media	11.76%	2	Suma 0.00
Media	41.18%	7	Promedio 0.00
Por debajo de la media	0.00%	0	Desviación estándar 0.00
Pobre	0.00%	0	Mínimo 0.00
		Total de respondentes	Máximo 0.00
		17	

0 ¿Cuál es la principal razón sobre la dificultad de encontrar embarque para el periodo de prácticas obligatorias?



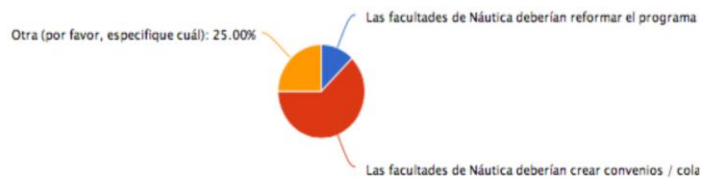
Respuesta	Porcentaje	Cantidad	Estadísticas
No existe ningún problema, todos los alumnos consiguen embarque fácilmente.	0.00%	0	Total de respondentes 16
La flota española es demasiado pequeña para aceptar la oferta de alumnos de puente/máquinas.	50.00%	8	Suma 0.00
Las navieras españolas prefieren alumnos de otras nacionalidades.	6.25%	1	Promedio 0.00
Las navieras españolas prefieren no tener alumnos porque les supone un gasto innecesario.	25.00%	4	Desviación estándar 0.00
El problema son los alumnos.	0.00%	0	Mínimo 0.00
Otra (por favor especifique cuál)	18.75%	3	Máximo 0.00
		Total de respondentes	16

0 ¿Cuál es la solución sobre éste tema para mejorar la situación y hacerlo más fácil?



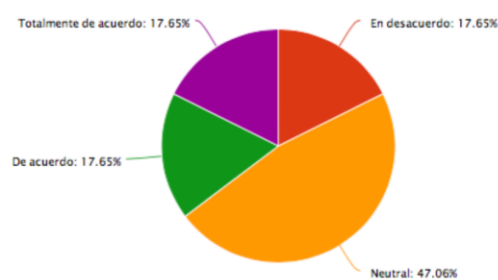
Respuesta	Porcentaje	Cantidad	Estadísticas	
Las Facultades Náuticas deberían crear acuerdos con las compañías navieras españolas (acuerdo sobre las prácticas, para mandar alumnos a sus buques).	18.75%	3	Total de respondentes	16
El Ministerio de Educación Español debería involucrarse en la situación para establecer colaboraciones entre las empresas y las universidades.	43.75%	7	Suma	0.00
La Asociación Internacional de Universidades Marítimas (IAMU) debería involucrarse para establecer colaboraciones entre empresas y las universidades.	0.00%	0	Promedio	0.00
Otra (por favor especifique cuál)	37.50%	6	Desviación estándar	0.00
		Total de respondentes	Mínimo	0.00
		16	Máximo	0.00

0 ¿Cuál cree que es su opinión sobre la mejora en la educación marítima para hacerla mejor?



Respuesta	Porcentaje	Cantidad	Estadísticas	
Las facultades de Náutica deberían reformar el programa de asignaturas (deberían ser actualizadas o darles otro enfoque, etc...)	12.50%	2	Total de respondentes	16
Las facultades de Náutica deberían crear convenios / colaboraciones con las compañías navieras.	62.50%	10	Suma	0.00
Otra (por favor, especifique cuál)	25.00%	4	Promedio	0.00
		Total de respondentes	Desviación estándar	0.00
		16	Mínimo	0.00
			Máximo	0.00

0 ¿Usted cree que las universidades se implican al máximo para conseguir que los alumnos consigan embarque en las prácticas obligatorias?



Respuesta	Porcentaje	Cantidad	Estadísticas	
Totalmente en desacuerdo	0.00%	0	Total de respondentes	17
En desacuerdo	17.65%	3	Suma	0.00
Neutral	47.06%	8	Promedio	0.00
De acuerdo	17.65%	3	Desviación estándar	0.00
Totalmente de acuerdo	17.65%	3	Mínimo	0.00
Total de respondentes			Máximo	0.00

A4.7 ORDEN MINISTERIAL DEL 5 DE MARZO DE 1966 SOBRE EL NÚMERO DE ALUMNOS DE NÁUTICA Y MÁQUINAS QUE DEBEN LLEVAR LOS BUQUES NACIONALES

3020

14 marzo 1966

B. O. del E.—Núm. 62

portación de semilla de cacahuete. Dicha suspensión fue prorrogada hasta el día trece de marzo del presente año por sucesivos Decretos, siendo el último el número tres mil setecientos cuarenta y tres, de nueve de diciembre último.

Por subsistir las circunstancias que motivaron la suspensión es aconsejable prorrogarla por un nuevo plazo de tres meses, haciendo uso de la facultad concedida al Gobierno en el artículo sexto, apartado dos, de la vigente Ley Arancelaria.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Comercio y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día veinticinco de febrero de mil novecientos sesenta y seis,

DISPONGO:

Artículo único.—Se prorroga hasta el día trece de junio próximo la suspensión total de la aplicación de los derechos arancelarios establecidos a la importación de semilla de cacahuete, clasificada en la partida doce punto cero uno B dos del Arancel de Aduanas, suspensión que fué dispuesta por Decreto cuatrocientos noventa y tres del pasado año.

Así lo dispongo por el presente Decreto, dado en Madrid a tres de marzo de mil novecientos sesenta y seis.

FRANCISCO FRANCO

El Ministro de Comercio,
FAUSTINO GARCIA-MONCO FERNANDEZ

DECRETO 682/1966, de 12 de marzo, por el que se establecen derechos antidumping sobre las partidas 73.01, 73.07, 73.08, 73.10, 73.11, 73.12, 73.13 y 73.14 del Arancel de Aduanas

El Decreto del Ministerio de Comercio mil setecientos diecinueve/mil novecientos sesenta y cuatro, de veintiseis de mayo, dictado con carácter de Ley delegada, autoriza al Gobierno para establecer, mediante el trámite administrativo que en el referido Decreto se dispone, derechos antidumping o compensadores para proteger a la producción nacional de importaciones que se realicen a precios que, por comparación con los del mercado interno en el país de origen o de procedencia o por cualquier otro índice de análogo carácter difieran de los que puedan ser considerados como normales y puedan, por lo tanto, lesionar o someter a competencia desigual a dicha producción nacional.

Por concurrir las circunstancias apuntadas en la importación de determinados productos siderúrgicos se ha estimado conveniente la ampliación y reestructuración de los derechos antidumping que fueron establecidos por el Decreto trescientos treinta y uno/mil novecientos sesenta y cinco, de veinticinco de febrero, y cuya vigencia fué prorrogada hasta el día catorce de marzo del corriente año, por Decreto quinientos diecisiete/mil novecientos sesenta y seis, de diecisiete de febrero último.

Por tanto, cumplidos los trámites previstos en el anteriormente mencionado Decreto mil setecientos diecinueve/mil novecientos sesenta y cuatro, de veintiseis de mayo, a propuesta del Ministro de Comercio y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día once de marzo de mil novecientos sesenta y seis,

DISPONGO:

Artículo primero.—Se establecen derechos antidumping para las subpartidas y en la cuantía que a continuación se señala:

Partida	Artículo	Derechos — Pts./Tm.
73.01	D.—Fundición de molidería	400
	E.—Las demás fundiciones y arrabios (fundición de vino)	400
73.07	B-1-a.—Palanquilla de más de 8 m.	900
	B-1-b.—Las demás	900
	B-2-b.—Los demás blooms	390
	B-4-b.—Los demás slabs	320
73.08	A.—Coils para laminación en frío	500
	B.—Los demás	500
73.10	B-1.—Fermachine	1.000
	B-3-a.—Las demás barras (redondos de construcción)	1.000
73.11	B-2.—Los demás perfiles de hierro o acero no especiales (toda la subpartida:	

Partida	Artículo	Derechos — Pts./Tm.
	obtenidos en caliente, forjados, en frío y recubiertos)	800
73.12	B-1.—Flejes de hierro o acero no especial, simplemente laminados en caliente, incluso decapados	840
73.13	B-1.—Chapa laminada en caliente (toda la subpartida)	900
	B-2.—Chapa laminada en frío (toda la subpartida)	2.000
73.14	B.—Alambre de hierro y acero no especial, cuya dimensión mayor de su sección transversal sea:	
	1. De 5 milímetros o más:	
	a.—simplemente desnudos	2.200
	b.—revestidos o con otro trabajo ...	2.810
	2. De 1 milímetro, inclusive, hasta 5 milímetros:	
	a.—simplemente desnudos	1.600
	b.—revestidos o con otro trabajo ...	3.560
	3. De menos de 1 milímetro:	
	a.—simplemente desnudos	1.000
	b.—revestidos o con otro trabajo ...	2.200

Artículo segundo.—Los derechos establecidos en el artículo primero tienen el carácter de derechos arancelarios suplementarios sobre los vigentes en el Arancel de Aduanas.

Artículo tercero.—El presente Decreto entrará en vigor el día quince de marzo del presente año. Estas modificaciones se aplicarán incluso a las mercancías que en el momento de entrada en vigor del Decreto se encuentren en la Península o islas Baleares bajo cualquier régimen aduanero, siempre que los servicios de Aduanas no hayan ultimado los aforos en los respectivos documentos de despacho a consumo.

Así lo dispongo por el presente Decreto, dado en Madrid a doce de marzo de mil novecientos sesenta y seis.

FRANCISCO FRANCO

El Ministro de Comercio
FAUSTINO GARCIA-MONCO FERNANDEZ

ORDEN de 5 de marzo de 1966 sobre regulación de los trabajos de desguace de buques en los puertos nacionales.

Ilustrísimos señores:

Al objeto de evitar en lo posible los accidentes que puedan producirse en las operaciones de desguace de buques que se realicen en puertos nacionales, así como para impedir la contaminación del agua del mar por hidrocarburos procedentes de los mismos, este Ministerio, a propuesta de la Subsecretaría de la Marina Mercante, ha tenido a bien disponer:

1. Las Empresas desguazadoras recabarán de la Comandancia de Marina de la Provincia Marítima donde piensen efectuar el desguace la oportuna autorización para iniciar éste, acompañando a la solicitud el plan a que han de ajustarse los trabajos y en el que se especificarán las medidas previstas para evitar posibles quebrantos, arrufos o pérdidas de estabilidad transversal que puedan comprometer la flotabilidad del buque debidamente adrizado, especificando, además, los medios de achique y contra incendios de que dispondrán a bordo o en tierra durante toda la operación.

2. Con independencia del cumplimiento de cuantas observaciones particulares puedan formular los Ingenieros Inspectores de Buques en relación con las modificaciones que deban introducirse en los planes que presenten las Empresas, estas, antes de iniciar cada desguace, habrán de cumplir las siguientes prescripciones de carácter general:

2.1. Se abrirán todas las puertas y tapas de escotillas, portas y portillos, a fin de establecer una ventilación natural de todos los espacios del buque, utilizándose lámparas de se-

guridad debidamente homologadas como único medio de alumbrado. Si se utiliza alguna herramienta para la apertura de puertas estancas, etc., habrá de ser de madera, cobre u otro material similar que no produzca chispas.

2.2. No se iniciará ningún trabajo a bordo sin antes comprobar por medio del correspondiente «explosímetro»—también de modelo homologado—la ausencia de gases inflamables no sólo en el lugar donde hayan de efectuarse los trabajos, sino también en los espacios contiguos.

2.3. Igualmente se prohibirá la utilización de aparatos eléctricos de cualquier clase, ventiladores, taladros, etc., antes de comprobar por el «explosímetro» que no existen gases inflamables en el lugar donde aquéllos hayan de instalarse. Una vez comprobada la inexistencia de riesgo, se activará la ventilación de todos los espacios con extractores o soplares, en la forma que disponga la Inspección de Buques.

2.4. Se achicarán las sentinas y toda clase de tanques de combustibles, aceites, etc., utilizando para esta operación estaciones depuradoras fijas o flotantes, en la forma exigida por la Orden ministerial de 1 de junio de 1963 («Boletín Oficial del Estado» número 135), que fija normas para evitar la contaminación de las aguas del mar por los hidrocarburos.

2.5. Una vez vaciados los tanques y dobles fondos, se mantendrán abiertos y llenos de agua salada limpia, en evitación de que la descomposición de materias orgánicas en agua estancada pueda producir gases inflamables y sólo se irán achicando a medida que vaya avanzando el desguace.

2.6. Las tuberías de achique, contra incendio, etc., deberán dejarse desconectadas por sus juntas de unión.

2.7. Se vigilará continuamente la posible pérdida de gases en las mangueras de los equipos de corte, en evitación de que al contacto con el aire puedan producir gases inflamables o que éstos se almacenen en determinados espacios. En este caso, antes de poner estos equipos en función, se efectuarán las comprobaciones a que se hace referencia en el punto 2.3.

2.8. Durante todo el desguace, la Empresa desguazadora habrá de disponer a bordo, o en el muelle en las cercanías del buque, de un equipo permanente de contra incendios listo para entrar en acción lo más rápidamente posible, que cumpla las condiciones siguientes:

2.8.1. Habrá de ser capaz de sofocar cualquier brote de incendio que pueda producirse a bordo, y su entidad será fijada, en cada caso, por la Comandancia de Marina, según las características especiales del puerto y de las posibles ayudas que se puedan recibir del exterior, caso de producirse un incendio, pero, como mínimo, deberá estar constituido por lo siguiente:

2.8.1.1. Dos bombas de agua salada de funcionamiento autónomo, capaces de proporcionar dos chorros de agua cada una y una presión mínima en la boca de cinco kilos por centímetro cuadrado.

2.8.1.2. Cuatro mangueras de 18 metros de longitud cada una, provistas de pulverizadores.

2.8.1.3. Dos extintores de incendio, transportables, de 136 litros de capacidad cada uno, de espuma o de su equivalente de carga seca.

2.8.1.4. Seis extintores portátiles de espuma o su equivalente en carga seca, de peso no superior a los 25 kilos.

2.8.1.5. Dos trajes incombustibles de asbesto, con los respectivos aparatos respiratorios de funcionamiento autónomo.

2.9. Para proceder a la varada de la «azapilla» o parte residual del casco del buque, una vez efectuada la operación de desguace a flote, deberá solicitarse la oportuna autorización de la Comandancia de Marina, acreditando que dicha «azapilla» y todos los espacios de los dobles fondos que puedan existir en la misma se encuentran limpios, cubiertos de serrín y sin que existan residuos de combustible que puedan contaminar las aguas del puerto.

3. Periódicamente, la Comandancia de Marina enviará un Oficial o Inspector a bordo del buque en desguace para comprobar el cumplimiento de cuantas medidas se establecen en esta Orden. En todo caso, la iniciación de los trabajos de desguace se efectuará ante la presencia de personal de la Inspección de buques.

Lo digo a VV. II. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a VV. II. muchos años.

Madrid, 5 de marzo de 1966.—P. D., Leopoldo Boudo.

Ilmos. Sres. Subsecretario de la Marina Mercante y Directores generales de Navegación y de Buques.

ORDEN de 5 de marzo de 1966 sobre número de alumnos de Náutica y Máquinas que deben llevar los buques nacionales.

Ilustrísimos señores:

La escasez de buques de propulsión a vapor en nuestra flota mercante es causa de que a los alumnos de Máquinas les resulte cada vez más difícil conseguir plaza en ellos para realizar sus prácticas de mar, con el consiguiente retraso en el desarrollo de sus estudios.

Con el fin de solventar este inconveniente, es necesario, sin variar el número total de embarcados, modificar la distribución de los alumnos de Náutica y Máquinas en los buques de propulsión a vapor, dado que los primeros pueden cumplir sus prácticas de mar en buques de cualquier sistema de propulsión.

En su virtud, este Ministerio, previo informe del Consejo Ordenador de Transportes Marítimos y de Pesca Marítima, a propuesta de la Subsecretaría de la Marina Mercante, tiene a bien disponer:

Primero.—Se modifica el artículo primero de la Orden ministerial de este Departamento de fecha 13 de marzo de 1957 («Boletín Oficial del Estado» número 83), por la que se fija el número de agregados alumnos de Náutica o de Máquinas de que han de ir dotados todos los buques españoles, según su arqueo, que quedará redactado en la forma siguiente:

El número de agregados alumnos de Náutica o de Máquinas de que han de ir dotados, sin excepción, todos los buques nacionales, según su arqueo y medio de propulsión, será el siguiente:

Medio de propulsión	Tonelaje de registro bruto			
	De 1.000 a 2.500	De más de 2.500 a 4.000	De más de 4.000 a 10.000	Mayores de 10.000
Motor	Un alumno de Náutica o de Máquinas.	Un alumno de Náutica y otro de Máquinas.	Dos alumnos de Náutica y dos de Máquinas.	Tres alumnos de Náutica y dos de Máquinas.
Vapor	Un alumno de Máquinas.	Dos alumnos de Máquinas.	Un alumno de Náutica y tres de Máquinas.	Dos alumnos de Náutica y tres de Máquinas.

Segundo.—El tiempo de permanencia en prácticas para los alumnos de Máquinas en buques de vapor se limitará exclusivamente a los cien días que dispone en su segundo párrafo el artículo 10 de la Orden ministerial de 23 de marzo de 1965 («Boletín Oficial del Estado» número 118) por la que se establecen los cursos y programas de la Carrera de Náutica.

Tercero.—A partir de la fecha de la publicación de la presente Orden ministerial y a medida que vayan finalizando sus prácticas de mar, los alumnos de Náutica actualmente embar-

cados en los buques de vapor deberán ser sustituidos por los alumnos de Máquinas que fija el apartado primero.

Lo que comunico a VV. II. para su conocimiento y cumplimiento.

Dios guarde a VV. II. muchos años.

Madrid, 5 de marzo de 1966.—P. D., Leopoldo Boudo.

Ilmos. Sres. Subsecretario de la Marina Mercante y Directores generales de Navegación e Instrucción Marítima.

A4.8 CARTA DE PRESENTACIÓN CASTELLANO

EMPRESA X,
A quien corresponda
Buenos días:

Mi nombre es Ramón Pina y les escribo en nombre y representación de la Facultad de Náutica de la Universidad Politécnica de Cataluña para informarles que realizo un trabajo para mejorar las relaciones entre la empresa privada y la Universidad tendentes a la consecución y perfeccionamiento de convenios de colaboración entre ambas instituciones que permitan mejorar las condiciones de embarque de prácticas para los alumnos de mi Facultad.

Dado que, tanto la Facultad como el alumnado, ya han mostrado su interés e implicación les ruego me comuniquen si están interesados en participar en el proyecto para informarles detalladamente de los pasos que seguiremos y que no dudo serán beneficiosos para todos.

Reciban un cordial saludo y mi agradecimiento más sincero,
Ramón Pina Muñoz.



Santiago Ordás Jiménez, decano de la Facultad de Náutica de Barcelona,

Hace constar, a los efectos oportunos que los alumnos del Máster Universitario en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo **Imad el Bali** y **Ramón Pina** están desarrollando su Trabajo Final de Máster, que se encuentra en la fase de documentación para recabar la información necesaria para la realización y defensa de su trabajo de fin de Máster.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. Ordás', with a stylized flourish at the end.

Santiago Ordás

Barcelona a 17 de Noviembre de 2015

A4.9 CARTA DE PRESENTACIÓN INGLÉS

COMPANY X,
To whom it may concern,

My name is Ramón Pina and I am a Master's student in Nautical Engineering and Maritime Transport at the Polytechnic University of Catalonia. I am also a qualified Watch Keeping Officer Deck.

I get in touch with you as a Responsible Person of improving relations between the university and private business, guiding and developing students carrying out their mandatory training period on board, and which should have a positive outcome for all parties involved.

Given that both the faculty and the student body have already expressed their interest in becoming involved, I would request that you contact me to indicate if you would like to participate, in order that I can confirm you in detail about the steps we will follow and which, I am confident, will improve beneficial to all.

With kind regards and sincere gratitude,
Ramón Pina.



Santiago Ordás, Dean of the Nautical Faculty at the Polytechnic University of Barcelona.

I hereby confirm that the Master's students, Imad el Bali and Ramón Pina, studying Nautical Engineering and Maritime Transport, are developing their final degree Project, which is currently at the documentation stage, requiring the gathering of the necessary information in order to complete their Master's thesis defense.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. Ordás', with a stylized flourish at the end.

Santiago Ordás
Barcelona, 25 November 2015

A4.10 CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN CASTELLANO

**CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE
..... Y LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE
CATALUNYA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS
EXTERNAS.**

Reunidos en Barcelona, a

De una parte, (en adelante,)
con CIF y sede en, calle
..... y en su nombre y representación el Sr
, actuando en nombre y representación de esta entidad.

De la otra parte, la señora Maribel Rosselló Nicolau, Vicerectora de Política Docente de la Universitat Politècnica de Catalunya (en adelante UPC), actuando por delegación del Rector en virtud de la Resolución 1454/2014, de 20 de noviembre, NIF Q0818003F, con domicilio en calle Jordi Girona, 31 de Barcelona.

MANIFIESTAN

Primero, - Que la UPC incluye en sus contenidos curriculares la realización de prácticas en empresas encaminadas a la adquisición para los alumnos de un conocimiento práctico de la realidad empresarial específica del área correspondiente y que, para reforzar la formación de los alumnos de la mencionada Universitat en las áreas que constituyen parte de la actividad de la EMPRESA, ambas partes desean establecer un convenio de colaboración mediante el cual la empresa participará en la preparación especializada queredunde en la mayor formación de estos alumnos.

Segundo, - Que las dos partes que comparecen acuerdan para este acto formalizar el presente Convenio para el Programa de Cooperación Educativa, bajo el marco de la Ley Orgánica de Universidades, y el resto de normativa aplicable, que se regirá por las siguientes :

CLAUSULAS

PRIMERA.- El presente acuerdo tiene por objeto establecer un marco de colaboración entre las partes firmantes, con el fin de llevar a cabo conjuntamente la formación práctica externa del estudiante en los campos de los estudios oficiales de ciclo, grado y máster, de centros propios de la UPC.

Las prácticas han de estar encaminadas a completar el aprendizaje teórico y práctico del estudiante para proporcionarle una formación completa e integral.

SEGUNDA.- Una vez establecidos por la EMPRESA los perfiles que tendrán que cumplir los estudiantes, la UPC realizará la correspondiente difusión de la convocatoria de prácticas entre el colectivo de estudiantes de acuerdo con la normativa y procedimientos, y facilitará la presentación de currículums de los

solicitantes de las mismas a la EMPRESA. Los detalles concretos de cada una de las prácticas se recogerán en convenios de cooperación educativa específicos para cada uno de los estudiantes, según modelo adjunto, que formaran parte integrante de este convenio de colaboración.

TERCERA.- Los estudiantes realizarán las prácticas bajo la supervisión de un tutor designado por la EMPRESA, que se encargará de la organización y vigilancia de su formación, dentro del horario que establezca el departamento o área en el que se desarrolle la práctica de cada estudiante.

Igualmente La UPC designará un tutor académico, como responsable de la supervisión de las prácticas, que coordinará tanto su ejecución como la evaluación de los resultados obtenidos, y orientará al alumno, si cabe, a la consecución del objetivo establecido

CUARTA.- El período de prácticas tendrá una duración máxima de 900 horas, sea cual sea el carácter de las mismas, por curso académico, entendiéndose que el curso académico comienza el 16 de septiembre y finaliza el 15 de septiembre del año siguiente. No obstante, de haberse detallado un período de estancia inferior, las dos instituciones pueden acordar la prórroga de esta, siempre que el tiempo total de la práctica no supere el límite máximo indicado. En todo caso, será necesario garantizar que el calendario y horario previstos sea compatible con la actividad académica del estudiante en la universidad.

QUINTA.- La EMPRESA se compromete a informar al estudiante de la organización y el funcionamiento de la entidad y de la normativa de interés, especialmente la relativa a seguridad y riesgos laborales.

SEXTA.- La EMPRESA se reserva en todo momento el derecho de excluir de este Programa de colaboración a cualquier alumno que no cumpla con las directrices marcadas, ni mantenga el grado de provecho necesario, previa comunicación por escrito y motivada a la UPC con una antelación mínima de una semana.

SÉPTIMA.- La EMPRESA facilitará a cada uno de los estudiantes participantes, a la finalización de las prácticas, certificado acreditativo del nivel de formación conseguido en la especialidad en la que las haya hecho.

OCTAVA.- La relación alumno-EMPRESA no supone más compromiso que el estipulado en este Convenio, y del mismo no se deriva ninguna obligación propia de un contrato laboral, no teniendo esta condición la relación que establece. Así mismo, en caso de finalizar los estudios y el estudiante se incorpore a la plantilla de la EMPRESA, el tiempo de prácticas no computará a los efectos de antigüedad ni eximirá del período de prueba.

Por esta razón, cualquier eventualidad de accidente tendrá que estar cubierta por el seguro escolar o, si fuese necesario, por la póliza individual que haya concertado el estudiante si fuese mayor de 28 años.

Así mismo, los estudiantes quedarán cubiertos por el seguro de responsabilidad civil suscrito por la UPC

NOVENA.- La EMPRESA abonará al estudiante el importe correspondiente al estudio establecido en el convenio específico, que se anexa a este convenio. La cantidad de esta ayuda al estudio no podrá ser, en ningún caso, inferior al importe mínimo establecido anualmente por el centro docente de la UPC en el cual esté matriculado el estudiante. La EMPRESA tendrá que dar cumplimiento de las obligaciones contenidas en el Real Decreto 1493/2011, de 24 de abril, por el cual se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación

Adicionalmente la EMPRESA abonará a la UPC, en compensación por los gastos de gestión y tramitación de los convenios individuales, un porcentaje del importe de la ayuda al estudio, (al cual será necesario añadir el correspondiente IVA). Este porcentaje se establece en el Acuerdo de Tarifas y Precios que aprueba el Consejo Social de la UPC para cada año académico.

En caso de prórroga o escisión de los convenios, la EMPRESA abonará los importes adicionales necesarios o, si cabe, la UPC devolverá los importes restantes.

DÉCIMA.- La EMPRESA respetará los derechos de los estudiantes a la propiedad intelectual y/o industrial en los términos establecidos por la legislación aplicable.

Por otro lado, la UPC y el estudiante se comprometen a guardar confidencialidad en relación a cualquier información de la que tengan conocimiento relacionada con la EMPRESA que conozcan con ocasión de las prácticas.

UNDÉCIMA.- En todos aquellos casos que, como consecuencia y en aplicación de los acuerdos aquí establecidos, alguna de las partes considere necesario hacer uso de los logotipos de la UPC o de la EMPRESA, tendrá que solicitar previamente la autorización a la otra parte, especificando la aplicación correspondiente (sea gráfica o electrónica y sobre cualquier soporte) y el tipo de uso solicitado.

En la autorización, que en todo caso se otorgará por escrito, tendrá que especificarse el uso o usos por los cuales se reconoce, así como el período de vigencia, que en ningún caso podrá superar la vigencia de este convenio.

No obstante, cuando el uso de los logotipos y otras marcas identificativas de la UPC o de la EMPRESA tenga un objetivo lucrativo para la entidad solicitante, tendrá que formalizar el correspondiente contrato de licencia de marca.

DUODÉCIMA.- Las partes se obligan a dar cumplimiento a las previsiones de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD) y la normativa que la desarrolla.

Específicamente cabe remarcar que los datos de carácter personal a los que tengan acceso no podrán ser aplicados o utilizados con finalidades diferentes a las previstas en el presente convenio, ni podrán ser cedidos a otras personas o entidades, ni tan solo para su conservación.

DECIMOTERCERA.- Las partes podrán denunciar o modificar este acuerdo marco en cualquier momento de mutuo acuerdo.

No obstante, en caso de denuncia anticipada, las partes se comprometen a finalizar las actuaciones ya iniciadas en virtud de los compromisos adquiridos en este contrato.

En caso de incumplimiento de este acuerdo por cualquiera de las partes, la otra parte podrá optar por exigir su cumplimiento o por resolverlo.

DECIMOCUARTA.- El presente Convenio entrará en vigor en la fecha de la firma y tendrá una vigencia anual y se prorrogará automáticamente por anualidades si ninguna de las partes manifiesta a la otra su deseo de no prorrogar con una antelación de dos meses a la fecha de finalización de la vigencia del contrato o de alguna de sus prórrogas.

Las dos partes se reservan la facultad de rescindir unilateralmente este Convenio, en cualquier momento, si hay causa justificada y suficiente, comunicando por escrito a la otra parte con una antelación de dos meses.

DECIMOQUINTA.- Las partes acuerdan que, en todo aquello no previsto expresamente en el presente Convenio, este se regirá por la Ley orgánica 6 / 2001, de 21 de diciembre, de universidades, Real Decreto 592/2014, de 11 de Julio, la normativa interna de la UPC así como el resto de normativa vigente aplicable.

DECIMOSEXTA.- Las dos partes se comprometen a resolver de manera amistosa cualquier desacuerdo que pueda surgir en el desarrollo de este acuerdo a través del director del Proyecto o del Interlocutor Administrativo, según el tipo de conflicto que se plantee.

Cuando surja cualquier tipo de conflicto o controversia derivado de la interpretación o ejecución de este contrato, las partes intentaran resolver de mutuo acuerdo, y en todo caso, en el plazo máximo de treinta días desde que se haya planteado la divergencia o conflicto.

La jurisdicción contencioso administrativa será competente para conocer, una vez agotada la vía administrativa, las cuestiones litigantes referentes a la interpretación, modificación, resolución y efectos de este convenio

Y en prueba de conformidad de todo lo que antecede, firman por duplicado este documento en el lugar y fecha arriba indicado.

Por la UPC

Por la EMPRESA

Sra. Maribel Rosselló Nicolau

Vicerectora de Política Docent

P.d. Resolución 1454/2014 de 20 de noviembre

(DOGC 6756 de 24 de noviembre de 2014)

A4.11 CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN CATALAN

**CONVENI MARC DE COL.LABORACIÓ ENTRE
..... I LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE
CATALUNYA PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES ACADÈMIQUES
EXTERNES.**

Reunits a Barcelona, a

D'una part, (en endavant,) amb
CIF i seu a carrer
..... i en el seu nom i representació el Sr ,
obrant en nom i representació d'aquesta entitat.

De l'altra part, la senyora Maribel Rosselló Nicolau, Vicerectora de Política Docent de la Universitat Politècnica de Catalunya (en endavant UPC), actuant per delegació del Rector en virtut de la Resolució 1454/2014, de 20 de novembre, NIF Q0818003F, amb domicili al carrer Jordi Girona, 31, de Barcelona.

MANIFESTEN

Primer, - Que la UPC inclou en els seus continguts curriculars la realització de pràctiques en empreses encaminades a l'adquisició pels alumnes d'un coneixement pràctic de la realitat empresarial específica de l'àrea corresponent i que, per tal de reforçar la formació dels alumnes de l'esmentada Universitat en les àrees que constitueixen part de l'activitat de l'EMPRESA, ambdues parts desitgen establir un conveni de col·laboració mitjançant el qual l'EMPRESA participarà en la preparació especialitzada que redundi en la millor formació d'aquests alumnes.

Segon, - Que ambdues parts compareixents acorden per aquest acte formalitzar el present Conveni per al Programa de Cooperació Educativa, sota el marc de la Llei Orgànica d'Universitats, i resta de normativa aplicable, que es regirà per les següents

CLÀUSULES

PRIMERA.- El present acord té per objecte establir un marc de col·laboració entre les parts signants, a fi de dur a terme conjuntament la formació pràctica externa de l'estudiant en els camps dels estudis oficials de cicle, grau i màster, de centres propis de la UPC .

Les pràctiques han d'anar encaminades a completar l'aprenentatge teòric i pràctic de l'estudiant per tal de proporcionar-li una formació completa i integral.

SEGONA.- Una vegada establerts per l' EMPRESA els perfils que hauran de complir els estudiants, la UPC realitzarà la corresponent difusió de la convocatòria de pràctiques entre el col·lectiu d'estudiants d'acord amb la seva normativa i

procediments, i facilitarà la presentació de currículums dels sol·licitants de les mateixes a l'EMPRESA. Els detalls concrets de cada una de les pràctiques es recolliran en convenis de cooperació educativa específics per a cada un dels estudiants, segons model adjunt, que formaran part integrant d'aquest conveni de col·laboració.

TERCERA.- Els estudiants realitzaran les pràctiques sota la supervisió d'un tutor designat per l'EMPRESA, que s'encarregarà de l'organització i vigilància de la seva formació, dins l'horari que estableixi el departament o àrea en què desenvoluparà la seva tasca cada estudiant en pràctiques.

Igualment La UPC designarà un tutor acadèmic, com a responsable de la supervisió de les pràctiques, que coordinarà tant la seva execució com l'avaluació dels resultats obtinguts, i orientarà a l'alumne, si cal, cap a la consecució de l'objectiu establert.

QUARTA.- El període de pràctiques tindrà una durada màxima de 900 hores, sigui quin sigui el caràcter de les mateixes, per curs acadèmic, entenent que el curs acadèmic comença el 16 de setembre i finalitza el 15 de setembre de l'any següent. No obstant això, d'haver-se detallat un període d'estada inferior, ambdues institucions poden acordar la pròrroga d'aquesta, sempre que el temps total de la pràctica no excedeixi del límit màxim indicat. En tot cas caldrà garantir que el calendari i horari previstos sigui compatible amb l'activitat acadèmica de l'estudiant a la universitat.

CINQUENA.- L'EMPRESA es compromet a informar l'estudiant de l'organització i el funcionament de l'entitat i de la normativa d'interès, especialment la relativa a seguretat i riscos laborals.

SISENA .- L'EMPRESA es reserva en tot moment el dret d'excloure d'aquest Programa de col·laboració a qualsevol dels alumnes que no complís amb les directrius marcades, ni mantingués el grau d'aprofitament necessari, prèvia comunicació per escrit i motivada a la UPC amb una antelació mínima d'una setmana

SETENA.- L'EMPRESA facilitarà a cada un dels estudiants participants, a la finalització de les seves pràctiques, certificat acreditatiu del nivell de formació assolit en l'especialitat en la qual les hagi fet.

VUITENA.- La relació alumne-EMPRESA no suposa més compromís que l'estipulat en aquest Conveni, i del mateix no es deriva cap obligació pròpia d'un contracte laboral, en no tenir aquesta condició la relació que s'estableix. Així mateix, en cas que en finalitzar els estudis l'estudiant s'incorpori a la plantilla de l'EMPRESA, el temps de pràctiques no es computarà als efectes d'antiguitat ni eximirà del període de prova.

Per aquesta raó, qualsevol eventualitat d'accident haurà d'estar coberta per l'assegurança escolar o, si s'escau, per la pòlissa individual que hagi concertat l'estudiant si fos major de 28 anys.

Així mateix, els estudiants quedaran coberts per l'assegurança de responsabilitat civil subscrita per la UPC.

NOVENA.- L'EMPRESA abonarà a l'estudiant l'import corresponent a l'ajut a l'estudi establert al conveni específic, que s'annexa a aquest conveni. La quantitat d'aquest ajut a l'estudi no podrà ser, en cap cas, inferior a l'import mínim establert anualment pel centre docent de la UPC en el qual estigui matriculat l'estudiant. L'EMPRESA haurà de donar compliment a les obligacions contingudes en el Reial Decret 1493/2011, de 24 d'abril, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el Règim General de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació.

Adicionalment l'EMPRESA abonarà a la UPC, en compensació per les despeses de gestió i tramitació dels convenis individuals, un percentatge de l'import de l'ajut a l'estudi, (al qual caldrà afegir el corresponent IVA). Aquest percentatge s'estableix a l'Acord de Tarifes i Preus que aprova el Consell Social de la UPC per cada any acadèmic.

En cas de pròrroga o escissió dels convenis, l'EMPRESA abonarà els imports addicionals necessaris o, si escau, la UPC retornarà els imports sobrants.

DESENA.- L'EMPRESA respectarà els drets dels estudiants a la propietat intel·lectual i/o industrial en els termes establerts per la legislació aplicable.

D'altra banda, la UPC i l'estudiant es comprometen a guardar confidencialitat en relació a qualsevol informació que tinguin coneixement relacionada amb l'EMPRESA que coneguin amb ocasió de les pràctiques.

ONZENA.- En tots aquells casos que, com a conseqüència i en aplicació dels acords aquí establerts, alguna de les parts consideri necessari fer ús dels logotips de la UPC o de l'EMPRESA, haurà de demanar prèviament l'autorització a l'altra part, especificant l'aplicació corresponent (sigui gràfica o electrònica i sobre qualsevol suport) i el tipus d'ús sol·licitat.

En l'autorització, que en tot cas s'atorgarà per escrit, haurà d'especificar l'ús o usos pels quals es reconeix, així com el període de vigència, que en cap cas podrà superar la vigència d'aquest conveni.

No obstant això, quan l'ús dels logotips i altres marques identificatives de la UPC o de l'EMPRESA tingui un objecte lucratiu per a l'entitat sol·licitant, haurà de formalitzar el corresponent contracte de llicència de marca.

DOTZENA.- Les parts s'obliguen a donar compliment a les previsions de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (LOPD) i la normativa que la desenvolupa.

Específicament cal remarcar que les dades de caràcter personal a les que tinguin accés no podran ser aplicades o utilitzades amb finalitats diferents a les previstes en el present conveni, ni podran ser cedides a altres persones o entitats, ni tan sols per a la seva conservació.

TRETZENA.- Les parts podran denunciar o modificar aquest acord marc en qualsevol moment de mutu acord.

No obstant això, en cas de denúncia anticipada, les parts es comprometen a finalitzar les actuacions ja iniciades en virtut dels compromisos adquirits en aquest contracte.

En cas d'incompliment d'aquest acord per qualsevol de les parts, l'altra part podrà optar per exigir el seu compliment o per resoldre'l.

CATORZENA.- El present Conveni entrarà en vigor en la data de la seva signatura i tindrà una durada anual i es prorrogarà automàticament per anualitats si cap de les parts manifesta a l'altra seu desig de no prorrogar amb una antelació de dos mesos a la data de finalització de la vigència del contracte o d'alguna de les seves pròrrogues.

Ambdues parts es reserven la facultat de rescindir unilateralment aquest Conveni, en qualsevol moment, si hi ha causa justificada i suficient, comunicant per escrit a l'altra part amb una antelació de dos mesos.

QUINZENA.- Les parts acorden que, en tot allò no previst expressament en el present Conveni, aquest es regirà per la Llei orgànica 6 / 2001, de 21 de desembre, d'universitats, Reial Decret 592/2014, de 11 de juliol, la normativa interna de la UPC, així com la resta de normativa vigent aplicable.

SETZENA.- Ambdues parts es comprometen a resoldre de manera amistosa qualsevol desacord que pugui sorgir en el desenvolupament d'aquest acord a través del director del Projecte o de l' Interlocutor Administratiu, segons el tipus de conflicte que es planteja.

Quan sorgeixi qualsevol tipus de conflicte o controvèrsia derivat de la interpretació o execució d'aquest contracte, les parts intentaran resoldre de mutu acord, i en tot cas, en el termini màxim de trenta dies des que s'hagi plantejat la divergència o conflicte.

La jurisdicció contenciosa administrativa serà competent per conèixer, un cop esgotada la via administrativa, les qüestions litigioses referents a la interpretació, modificació, resolució i efectes d'aquest conveni.

I en prova de conformitat de tot el que antecedeix, signen per duplicat aquest document en el lloc i data a dalt indicada.

Per la UPC

Per l'empresa

Sra. Maribel Rosselló Nicolau

(Nom i Cognoms)

Vicerectora Política Docent

P.d. Resolució 1454/2014 de 20 de novembre

A4.12 CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS CURRICULARES

CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS CURRICULARES

Reunidos, de una parte, Santiago Ordás Jiménez, Decano de la Facultad de Náutica de Barcelona, en nombre y representación de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), con NIF Q0818003F y domicilio en la calle Jordi Girona, 31, 08034 Barcelona, por delegación del rector, en virtud de la Resolución 1454/2014, de 20 de noviembre (DOGC núm. 6756, de 24.11.2014).

De otra, Nombre y apellidos del representante legal de la empresa, que actúa como representante legal de la entidad colaboradora Denominación Social de la entidad, con CIF/CIF Empresa y domicilio en Domicilio: Calle, número, población y código postal, teléfono n. teléfono y dirección electrónica dirección electrónica.

Y, de otra, Nombre y apellidos del estudiante, con DNI DNI y número de afiliación a la Seguridad Social número de afiliación a la Seguridad Social y domicilio en Domicilio: Calle, número, población y código postal, teléfono n. teléfono y dirección electrónica dirección electrónica, matriculado en los estudios de Estudios.

Las partes se reconocen la capacidad legal necesaria para formalizar este convenio y manifiestan que, en el marco del Real Decreto 592/2014, de 11 de julio (BOE 184, de 30.07.2014), por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios, suscriben este documento y acuerdan:

Primero. El objeto del presente convenio es establecer el marco regulador de las relaciones entre el estudiante, la entidad colaboradora y la UPC en el que se desarrollarán las prácticas académicas curriculares. El estudiante deberá llevar a cabo dichas prácticas de conformidad con el proyecto formativo detallado en el anexo 1 de este convenio, en el que se incluyen los objetivos educativos y las actividades que deberá realizar.

Segundo. El estudiante que participa en este convenio ha sido seleccionado y cumple los requisitos establecidos en el Real Decreto 592/2014, la Normativa de prácticas académicas externas de la UPC (aprobada por el Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2015) y las normativas propias de su centro docente. Estos documentos pueden encontrarse en la página web <http://www.upc.edu/cce>.

Tercero. El número total de horas de dedicación de la estancia de prácticas será de XXX, de acuerdo con lo establecido en la normativa aplicable, que deberán realizarse en el periodo comprendido entre fecha inicial y fecha final, en el horario previsto entre las 00:00 y las 00:00 horas, y en Indicar el lugar.

Se establece una ayuda al estudio de X euros por hora, que la entidad colaboradora deberá abonar directamente al estudiante, en mensualidades de XXX euros, por un importe total de XXXX euros. Dichas cantidades estarán sometidas a una retención mínima del 2 % de IRPF, de conformidad con el Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo.

Los derechos y deberes del estudiante serán los establecidos en el artículo 9 del Real Decreto 592/2014.

El estudiante se compromete a incorporarse a la entidad colaboradora en la fecha inicial acordada, a cumplir los horarios previstos y a respetar las normas fijadas por la entidad colaboradora, así como a mantener con el tutor/ra la relación necesaria para lograr el desarrollo de la estancia de prácticas. Asimismo, el estudiante se compromete a tratar con absoluta confidencialidad la información interna de la entidad colaboradora donde realiza la estancia de prácticas y a guardar el secreto profesional sobre sus actividades, tanto durante la estancia como una vez haya sido finalizada.

El calendario y el horario previstos para la práctica deberán ser compatibles con la actividad académica, formativa y de representación y participación del estudiante en la UPC.

El estudiante tendrá derecho al siguiente régimen de permisos: 1. Por exámenes, ya sean parciales o finales. El estudiante tendrá permiso todo el día en el que tenga lugar el examen. 2. Por tutoría. El estudiante tendrá permiso las horas indispensables para la tutoría. 3. Por presentación de trabajos académicos. El estudiante tendrá permiso las horas indispensables para la presentación de los trabajos académicos. 4. Por la representación y la participación en los órganos de gobierno y de representación de la UPC. El estudiante tendrá permiso las horas indispensables para asistir a las sesiones y para participar en los procesos electorales que correspondan. 5. Por visita médica. El estudiante tendrá permiso las horas indispensables para asistir a la visita médica.

El estudiante deberá informar a la entidad colaboradora con suficiente antelación de las ausencias que sean previsibles y deberá presentar los correspondientes justificantes.

Una vez finalizada la estancia en prácticas, el estudiante deberá elaborar una memoria final y presentarla de acuerdo con los procedimientos y calendarios establecidos por su centro docente. Asimismo, el estudiante tendrá derecho a obtener un informe de la entidad colaboradora donde ha llevado a cabo la estancia de prácticas, en el que deberá mencionarse de forma expresa la actividad desarrollada, la

duración y el rendimiento, según lo previsto en el artículo 9.1 del Real Decreto 592/2014.

El estudiante tendrá derecho a la propiedad intelectual e industrial de los trabajos, las investigaciones que ha realizado o los resultados obtenidos en los términos establecidos por la legislación reguladora de esta materia, y a recibir, por parte de la entidad colaboradora, información de la normativa de seguridad y prevención de riesgos laborales.

Cuarto. La entidad colaboradora deberá abonar a la UPC, en concepto de fondos para cubrir el mantenimiento del servicio y sus costes de gestión, la cantidad de **Cantidad euros**, correspondientes al 15,70 % sobre el total aportado, como ayuda al estudio al estudiante, a los que deberá añadirse el IVA correspondiente. El importe total de la factura será de **cantidad IVA INCLUIDO** euros. Si la factura debiera incluir alguna referencia o número de pedido, para la gestión interna de la entidad colaboradora, deberá indicarse a continuación: **Número de pedido**.

Quinto. La entidad colaboradora designa como tutor/ra a **Nombre y apellidos del tutor/ra de la entidad colaboradora**, con DNI **DNI** y dirección electrónica **dirección electrónica**, que deberá velar por la formación del estudiante y por el cumplimiento del plan de trabajo, según el proyecto formativo.

El tutor/ra designado por la entidad colaboradora tendrá los derechos y los deberes recogidos en el artículo 11 del Real Decreto 592/2014. Asimismo, deberá coordinarse con el tutor/ra interno designado por la UPC según el procedimiento establecido.

La entidad colaboradora se compromete a informar al estudiante de la organización y el funcionamiento de la entidad y de la normativa de interés, especialmente la relativa a seguridad y riesgos laborales.

La entidad colaboradora se compromete expresamente a tratar los datos del estudiante de acuerdo con la normativa reguladora de los datos de carácter personal y a facilitar al estudiante los datos necesarios para que pueda ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

Si el tutor/ra interno de la UPC y el tutor/ra designado por la entidad colaboradora acuerdan que es necesario un informe intermedio, el tutor/ra designado por la entidad colaboradora será elaborado de acuerdo con los procedimientos y calendarios establecidos por el centro docente del estudiante.

De conformidad con el artículo 13 del Real Decreto 592/2014, una vez finalizada la estancia de prácticas, el tutor/ra de la entidad colaboradora deberá elaborar un informe final y presentarlo de acuerdo con los procedimientos y calendarios establecidos por el centro docente del estudiante.

Como reconocimiento institucional a la labor de los tutores/ras nombrados por la entidad colaboradora, la UPC determinará qué servicios y beneficios les ofrece, en las mismas condiciones que las del resto de miembros de la comunidad universitaria. Con este fin, a solicitud de la persona interesada y de acuerdo con el procedimiento establecido por la UPC, se emitirá un certificado individual al tutor/ra externo de prácticas.

Los datos personales del tutor/ra de la entidad colaboradora formarán parte de un fichero de la UPC, con el fin de gestionar el desarrollo del objeto de este convenio y hacer el seguimiento de la evolución de los estudiantes. De conformidad con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, los tutores/ras podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante la Secretaría General de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Sexto. La UPC designa como tutor/ra **Nombre y apellidos del tutor/ra de la Universitat Politècnica de Catalunya**, con DNI **DNI** y dirección electrónica **dirección electrónica**, que deberá velar por el correcto desarrollo del proyecto formativo y deberá llevar a cabo el proceso evaluador de las prácticas del estudiante tutelado, de acuerdo con lo establecido en el artículo 15 del Real Decreto 592/2014.

El tutor/ra designado por la UPC tendrá los derechos y los deberes recogidos en el artículo 12 del Real Decreto 592/2014. Asimismo, deberá coordinarse con el tutor/ra designado por la entidad colaboradora según el procedimiento establecido.

Séptimo. La realización de la estancia de prácticas no supondrá la asunción por las partes de ninguna obligación más allá de las estrictamente establecidas en este documento y en ningún caso implicará relación laboral alguna entre el estudiante y la entidad colaboradora, según lo establecido en el artículo 2.3 del Real Decreto 592/2014.

Octavo. El estudiante que firma este convenio queda cubierto por el seguro de responsabilidad civil suscrito por la UPC, de conformidad con el artículo 7.d del Real Decreto 592/2014. En la fecha de suscripción de este convenio el estudiante acredita que tiene suscrita una póliza de seguro de accidentes. El seguro escolar cubre estas contingencias, en las condiciones establecidas en las disposiciones legales que las regulan. Si el estudiante no es beneficiario de este seguro, queda obligado a contratar uno.

Noveno. En caso de incumplimiento de las obligaciones establecidas en el presente convenio podrá rescindirse el mismo por iniciativa de cualquiera de las partes. En todo caso, este convenio quedará rescindido en el momento en el que el estudiante finalice sus estudios.

Décimo. De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter personal (LOPD), y la normativa de desarrollo, las partes no podrán aplicar o utilizar los datos de carácter personal a los que tengan acceso con fines distintos a los contemplados en este convenio, ni podrán cederlos de ninguna

forma a otras personas o entidades, ni siquiera para su conservación.

Undécimo. A este convenio le son aplicables los mecanismos de inclusión al régimen general de la Seguridad Social establecidos en el Real decreto 1493/2011. También le es de aplicación lo establecido en la disposición adicional vigésimo quinta del Real Decreto-Ley 8/2014, de 4 de julio, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, para prácticas académicas externas curriculares y remuneradas.

Duodécimo. Este convenio se suscribe al amparo de lo dispuesto en el Real Decreto 592/2014, al cual queda sometido todo su contenido, así como también a la normativa interna de la UPC y el resto de legislación que resulte aplicable.

Decimotercero. Cualquier controversia que pueda surgir de la aplicación, interpretación o ejecución de este convenio se resolverá de mutuo acuerdo entre las partes. Si eso no es posible, las partes renunciarán al propio fuero y se someterán a los juzgados y tribunales de Barcelona.

Decimocuarto. De conformidad con lo establecido en el artículo 8 b) de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la UPC hará pública la información a que se refiere dicho precepto.

Decimoquinto. Para garantizar su validez, todos los convenios deben estar firmados por las personas interesadas y deben estar sellados por la UPC y la entidad colaboradora.

Y, para que conste, las partes firman el presente documento, por triplicado y en la fecha abajo indicada.

Por la Universitat Politècnica de Catalunya

Por el estudiante

Por la entidad colaboradora

(Firma y sello)

(Firma)

(Firma y sello)

Barcelona, de de

A4.13 CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS EXTRACURRICULARES

CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS EXTRACURRICULARES

Reunidos, de una parte, Santiago Ordás Jiménez, Decano de la Facultad de Náutica de Barcelona, en nombre y representación de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), con NIF Q0818003F y domicilio en la calle Jordi Girona, 31, 08034 Barcelona, por delegación del rector, en virtud de la Resolución 1454/2014, de 20 de noviembre (DOGC núm. 6756, de 24.11.2014).

De otra, Nombre y apellidos del representante legal de la empresa, que actúa como representante legal de la entidad colaboradora Denominación Social de la entidad, con CIFCIF Empresa y domicilio en Domicilio: Calle, número, población y código postal, teléfono n. teléfono y dirección electrónica dirección electrónica.

Y, de otra, Nombre y apellidos del estudiante, con DNI DNI y número de afiliación a la Seguridad Social número de afiliación a la Seguridad Social y domicilio en Domicilio: Calle, número, población y código postal, teléfono n. teléfono y dirección electrónica dirección electrónica, matriculado en los estudios de Estudios.

Las partes se reconocen la capacidad legal necesaria para formalizar este convenio y manifiestan que, en el marco del Real Decreto 592/2014, de 11 de julio (BOE 184, de 30.07.2014), por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios, suscriben este documento y acuerdan:

Primero. El objeto del presente convenio es establecer el marco regulador de las relaciones entre el estudiante, la entidad colaboradora y la UPC en el que se desarrollarán las prácticas académicas extracurriculares. El estudiante deberá llevar a cabo dichas prácticas de conformidad con el proyecto formativo detallado en el anexo 1 de este convenio, en el que se incluyen los objetivos educativos y las actividades que deberá realizar.

Segundo. El estudiante que participa en este convenio ha sido seleccionado y cumple los requisitos establecidos en el Real Decreto 592/2014, la Normativa de prácticas académicas externas de la UPC (aprobada por el Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2015) y las normativas propias de su centro docente. Estos documentos pueden encontrarse en la página web <http://www.upc.edu/cce>.

Tercero. El número total de horas de dedicación de la estancia de prácticas será de XXX, de acuerdo con lo establecido en la normativa aplicable, que deberán realizarse en el periodo comprendido entre fecha inicial y fecha final, en el horario previsto entre las 00:00 y las 00:00 horas, y en Indicar el lugar.

Se establece una ayuda al estudio de X euros por hora, que la entidad colaboradora deberá abonar directamente al estudiante, en mensualidades de XXX euros, por un importe total de XXXX euros. Dichas cantidades estarán sometidas a una retención mínima del 2 % de IRPF, de conformidad con el Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo.

Los derechos y deberes del estudiante serán los establecidos en el artículo 9 del Real Decreto 592/2014.

El estudiante se compromete a incorporarse a la entidad colaboradora en la fecha inicial acordada, a cumplir los horarios previstos y a respetar las normas fijadas por la entidad colaboradora, así como a mantener con el tutor/ra la relación necesaria para lograr el desarrollo de la estancia de prácticas. Asimismo, el estudiante se compromete a tratar con absoluta confidencialidad la información interna de la entidad colaboradora donde realiza la estancia de prácticas y a guardar el secreto profesional sobre sus actividades, tanto durante la estancia como una vez haya sido finalizada.

El calendario y el horario previstos para la práctica deberán ser compatibles con la actividad académica, formativa y de representación y participación del estudiante en la UPC.

El estudiante tendrá derecho al siguiente régimen de permisos: 1. Por exámenes, ya sean parciales o finales. El estudiante tendrá permiso todo el día en el que tenga lugar el examen. 2. Por tutoría. El estudiante tendrá permiso las horas indispensables para la tutoría. 3. Por presentación de trabajos académicos. El estudiante tendrá permiso las horas indispensables para la presentación de los trabajos académicos. 4. Por la representación y la participación en los órganos de gobierno y de representación de la UPC. El estudiante tendrá permiso las horas indispensables para asistir a las sesiones y para participar en los procesos electorales que correspondan. 5. Por visita médica. El estudiante tendrá permiso las horas indispensables para asistir a la visita médica.

El estudiante deberá informar a la entidad colaboradora con suficiente antelación de las ausencias que sean previsibles y deberá presentar los correspondientes justificantes.

Una vez finalizada la estancia en prácticas, el estudiante deberá elaborar una memoria final y presentarla de acuerdo con los procedimientos y calendarios establecidos por su centro docente. Asimismo, el estudiante tendrá derecho a obtener un informe de la entidad colaboradora donde ha llevado a cabo la estancia de prácticas, en el que deberá mencionarse de forma expresa la actividad desarrollada, la duración y el rendimiento, según lo previsto en el artículo 9.1 del Real Decreto 592/2014.

El estudiante tendrá derecho a la propiedad intelectual e industrial de los trabajos, las investigaciones que ha realizado o los resultados obtenidos en los términos establecidos por la legislación reguladora de esta materia, y a recibir, por parte de la entidad colaboradora, información de la normativa de seguridad y prevención de riesgos laborales.

Cuarto. La entidad colaboradora deberá abonar a la UPC, en concepto de fondos para cubrir el mantenimiento del servicio y sus costes de gestión, la cantidad de **Cantidad euros**, correspondientes al 15,70 % sobre el total aportado, como ayuda al estudio al estudiante, a los que deberá añadirse el IVA correspondiente. El importe total de la factura será de **cantidad IVA INCLUIDO** euros. Si la factura debiera incluir alguna referencia o número de pedido, para la gestión interna de la entidad colaboradora, deberá indicarse a continuación: **Número de pedido**.

Quinto. La entidad colaboradora designa como tutor/ra a **Nombre y apellidos del tutor/ra de la entidad colaboradora**, con DNI **DNI** y dirección electrónica **dirección electrónica**, que deberá velar por la formación del estudiante y por el cumplimiento del plan de trabajo, según el proyecto formativo.

El tutor/ra designado por la entidad colaboradora tendrá los derechos y los deberes recogidos en el artículo 11 del Real Decreto 592/2014. Asimismo, deberá coordinarse con el tutor/ra interno designado por la UPC según el procedimiento establecido.

La entidad colaboradora se compromete a informar al estudiante de la organización y el funcionamiento de la entidad y de la normativa de interés, especialmente la relativa a seguridad y riesgos laborales.

La entidad colaboradora se compromete expresamente a tratar los datos del estudiante de acuerdo con la normativa reguladora de los datos de carácter personal y a facilitar al estudiante los datos necesarios para que pueda ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

Si el tutor/ra interno de la UPC y el tutor/ra designado por la entidad colaboradora acuerdan que es necesario un informe intermedio, el tutor/ra designado por la entidad colaboradora será elaborado de acuerdo con los procedimientos y calendarios establecidos por el centro docente del estudiante.

De conformidad con el artículo 13 del Real Decreto 592/2014, una vez finalizada la estancia de prácticas, el tutor/ra de la entidad colaboradora deberá elaborar un informe final y presentarlo de acuerdo con los procedimientos y calendarios establecidos por el centro docente del estudiante.

Como reconocimiento institucional a la labor de los tutores/ras nombrados por la entidad colaboradora, la UPC determinará qué servicios y beneficios les ofrece, en las mismas condiciones que las del resto de miembros de la comunidad universitaria. Con este fin, a solicitud de la persona interesada y de acuerdo con el procedimiento establecido por la UPC, se emitirá un certificado individual al tutor/ra externo de prácticas.

Los datos personales del tutor/ra de la entidad colaboradora formarán parte de un fichero de la UPC, con el fin de gestionar el desarrollo del objeto de este convenio y hacer el seguimiento de la evolución de los estudiantes. De conformidad con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, los tutores/ras podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante la Secretaría General de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Sexto. La UPC designa como tutor/ra **Nombre y apellidos del tutor/ra de la Universitat Politècnica de Catalunya**, con DNI **DNI** y dirección electrónica **dirección electrónica**, que deberá velar por el correcto desarrollo del proyecto formativo y deberá llevar a cabo el proceso evaluador de las prácticas del estudiante tutelado, de acuerdo con lo establecido en el artículo 15 del Real Decreto 592/2014.

El tutor/ra designado por la UPC tendrá los derechos y los deberes recogidos en el artículo 12 del Real Decreto 592/2014. Asimismo, deberá coordinarse con el tutor/ra designado por la entidad colaboradora según el procedimiento establecido.

Séptimo. La realización de la estancia de prácticas no supondrá la asunción por las partes de ninguna obligación más allá de las estrictamente establecidas en este documento y en ningún caso implicará relación laboral alguna entre el estudiante y la entidad colaboradora, según lo establecido en el artículo 2.3 del Real Decreto 592/2014.

Octavo. El estudiante que firma este convenio queda cubierto por el seguro de responsabilidad civil suscrito por la UPC, de conformidad con el artículo 7.d del Real Decreto 592/2014. En la fecha de suscripción de este convenio el estudiante acredita que tiene suscrita una póliza de seguro de accidentes. El seguro escolar cubre estas contingencias, en las condiciones establecidas en las disposiciones legales que las regulan. Si el estudiante no es beneficiario de este seguro, queda obligado a contratar uno.

Noveno. En caso de incumplimiento de las obligaciones establecidas en el presente convenio podrá rescindirse el mismo por iniciativa de cualquiera de las partes. En todo caso, este convenio quedará rescindido en el momento en el que el estudiante finalice sus estudios.

Décimo. De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter personal (LOPD), y la normativa de desarrollo, las partes no podrán aplicar o utilizar los datos de carácter personal a los que tengan acceso con fines distintos a los contemplados en este convenio, ni podrán cederlos de ninguna forma a otras personas o entidades, ni siquiera para su conservación.

Undécimo. A este convenio le son aplicables los mecanismos de inclusión al régimen general de la Seguridad Social establecidos en el Real decreto 1493/201.

Duodécimo. Este convenio se suscribe al amparo de lo dispuesto en el Real Decreto 592/2014, al cual queda sometido todo su contenido, así como también a la normativa interna de la UPC y el resto de legislación que resulte aplicable.

Decimotercero. Cualquier controversia que pueda surgir de la aplicación, interpretación o ejecución de este convenio se resolverá de mutuo acuerdo entre las partes. Si eso no es posible, las partes renunciarán al propio fuero y se someterán a los juzgados y tribunales de Barcelona.

Decimocuarto. De conformidad con lo establecido en el artículo 8 b) de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la UPC hará pública la información a que se refiere dicho precepto.

Decimoquinto. Para garantizar su validez, todos los convenios deben estar firmados por las personas interesadas y deben estar sellados por la UPC y la entidad colaboradora.

Y, para que conste, las partes firman el presente documento, por triplicado y en la fecha abajo indicada.

Por la Universitat Politècnica de Catalunya

Por el estudiante

Por la entidad colaboradora

(Firma y sello)

(Firma)

(Firma y sello)

Barcelona, de de

A4.14 CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS INGLÉS

This agreement is made by and between:

Of the one part, Mr. Santiago Ordás Jiménez, Dean of the Faculty of Nautical Studies of Barcelona, acting for and on behalf of the Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), which is the holder of tax identification number (NIF) Q0818003F, and whose registered address is at Jordi Girona, 31, 08034 Barcelona, delegated by the rector under Resolution 1454/2014 of 20 November (Official Gazette of the Catalan Government No 6756 of 24 November).

And of the other part, [full name of the company's legal representative], acting as the legal representative of the collaborating entity [corporate name of the entity], which is the holder of tax identification number (NIF) [tax identification number], whose registered address is [street address, town/city and postcode], whose telephone number is [telephone number], and whose e-mail address is [e-mail address].

And of the other part, [student's full name], holder of Spanish national identity card (DNI) No [national identity card number], whose address is [street address, town/city and postcode], whose telephone number is [telephone number], and whose e-mail address is [e-mail address].

The parties mutually acknowledge that they have sufficient legal capacity to enter into this agreement and state that, within the framework of Royal Decree 592/2014 of 11 July (Official Gazette of the Spanish Government No 184 of 30 July), regulating external academic work placements for university students, they have signed this document and agree as follows:

1. The purpose of this agreement is to establish the framework that will govern the relationship between the student, the collaborating entity where the curricular academic work placement is to be completed, and the University. The student shall complete the work placement in accordance with the training plan specified in Annex 1 of this agreement, which indicates the educational objectives and the activities that must be carried out.

2. The student participating in the placement covered by this agreement has been selected in accordance with, and meets, the requirements established in Royal Decree 592/2014, in the UPC's regulations for external academic work placements (approved by the Governing Council on 10 February 2015), and in the specific regulations of the school where he/she is enrolled. These documents may be found at the following web page: <http://www.upc.edu/cce>

3. The total time spent on the work placement shall be [XXX] hours, as provided in Article 5(2) of Royal Decree 592/2014. The work placement shall be completed between [start date] and [end date]. Working hours shall be between [00:00] and [00:00], and the placement shall be carried out at [specify workplace].

The student shall be paid an educational grant of [X] euros per hour. Monthly payments of [XXX] euros, amounting to a total of [XXXX] euros, shall be made directly to the student by the collaborating entity.

The rights and obligations of the student are those laid down in Article 9 of Royal Decree 592/2014.

The student undertakes to start work at the facilities of the collaborating entity on the agreed start date, to follow any rules set by the collaborating entity, and to maintain a good working relationship with his/her tutor in order to successfully complete the work placement. The student also agrees to treat the internal information of the collaborating entity where the work placement is carried out as strictly confidential and to observe professional secrecy with respect to the activities of the collaborating entity, both during the work placement and after it has ended.

The calendar and schedule established for the work placement shall be compatible with the student's academic, training, representative and participatory activities at the University.

The student is entitled to leave in the following cases: 1) For mid-semester and final examinations. The student is entitled to leave for the entire day on which the examination is held. 2) For tutorials. The student is entitled to leave for the minimum time required to attend the tutorial. 3) For submitting academic assignments. The student is entitled to leave for the minimum time required to submit academic assignments. 4) For activities related to representation and participation in the University's representative and governing bodies. The student is entitled to leave for the minimum time required to attend meetings of such bodies and participate in related electoral processes. 5) For medical appointments. The student is entitled to leave for the minimum time required to attend medical appointments.

The student shall provide the collaborating entity with sufficient advance notice of foreseeable absences and must present supporting documentation.

After completing the work placement, the student must write a final report, which shall be submitted in accordance with the procedures and timetables established by his/her school. As provided in Article 9(1) of Royal Decree 592/2014, the student is entitled to receive from the collaborating entity where he/she completes the work placement a report specifying the activities carried out, the duration of the work placement, and an assessment of his/her performance.

The student is entitled to intellectual and industrial property rights deriving from the tasks and research carried out or the results obtained, on the terms set out in legislation governing this matter. He/she also has the right to be provided with information on occupational health and safety by the collaborating entity.

4. The collaborating entity shall pay the UPC the sum of [amount] euros, equivalent to 15.70% of the total amount of the educational grant paid to the student, to fund the service and cover administrative costs. The total amount of the corresponding invoice shall be [amount]. If the invoice must include any reference or order number for internal use

by the collaborating entity, it must be specified here: [order number].

5. The collaborating entity designates [full name of the tutor designated by the collaborating entity] to act as the student's tutor. The tutor's e-mail address is [e-mail address]. His/her role shall be to ensure proper delivery of training and adherence to the work plan,

in accordance with the training plan.

The rights and obligations of the tutor designated by the collaborating entity shall be those laid down in Article 11 of Royal Decree 592/2014. The tutor shall coordinate his/her activity with that of the internal tutor assigned by the University in accordance with the established procedure.

The collaborating entity undertakes to provide the student with information on the organisation and functioning of the entity and on pertinent rules and regulations, particularly those concerning occupational health and safety.

The collaborating entity expressly agrees to process the student's personal data in accordance with regulations governing the processing of personal data, and to provide the student with the information necessary to ensure that he/she is able to exercise his/her right to access or rectify his/her data, to require that it be erased, or to object to its processing.

If the tutor assigned by the University and the tutor designated by the collaborating entity agree on the need for a mid-placement report, the tutor designated by the collaborating entity shall draft this document in accordance with the procedures and timetables established by the student's school.

Pursuant to Article 13 of Royal Decree 592/2014, when the work placement has been completed, the tutor assigned by the collaborating entity shall prepare a final report and submit it in accordance with the procedures and timetables established by the student's school.

In recognition of the contribution made by tutors assigned by the collaborating entity, the Universitat Politècnica de Catalunya shall offer them certain services and benefits, to be determined by the University, which they shall be entitled to receive on the same terms as other members of the UPC community. To this end, the Universitat Politècnica de Catalunya shall, upon request by the interested party, and in accordance with the established procedure, issue individual certificates to tutors responsible for students participating in external work placements.

The personal data of the tutor assigned by the collaborating entity shall form part of a filing system controlled by the Universitat Politècnica de Catalunya, the purpose of which is to manage the work placement covered by this agreement and monitor the progress of students. In accordance with the legislation in force on the protection of personal data, tutors may exercise their right to access or rectify their data, to require that it be erased, or to object to its processing by submitting a request to the general secretary of the Universitat Politècnica de Catalunya.

6. The Universitat Politècnica de Catalunya designates [full name of the tutor assigned by the Universitat Politècnica de Catalunya] to act as the student's internal tutor. The tutor's e-mail address is [e-mail address]. The tutor's role is to ensure that the training plan is properly executed and carry out the assessment process for the work placement of the student he/she is responsible for, as provided in Article 15 of Royal Decree 592/2014.

The rights and obligations of the tutor designated by the Universitat Politècnica de Catalunya shall be those laid down in Article 12 of Royal Decree 592/2014. The internal tutor shall coordinate his/her activity with that of the tutor assigned by the collaborating entity in accordance with the established procedure.

When the work placement has been completed, the school shall issue a certificate of completion in accordance with the terms set out in Article 16 of Royal Decree 592/2014.

7. The completion of the work placement does not imply the assumption of any obligations by the parties beyond those strictly established herein. Nor does it imply the existence of an employment relationship between the student and the collaborating entity, as laid down in Article 2(3) of Royal Decree 592/2014.

8. The undersigned student is covered by the liability insurance policy taken out by the UPC. In accordance with Article 7(d) of Royal Decree 592/2014, on the signing date of this agreement the student certifies that he/she is covered by a valid accident insurance policy. UPC student insurance covers these contingencies under the conditions laid down in the legal provisions which regulate them. If the student is not covered by this policy, he/she shall be obliged to take out a policy that provides the necessary coverage.

9. This agreement may be terminated at any time, at the initiative of any of the parties, provide there are justified grounds. In any event, this agreement shall terminate when the student completes his/her studies.

10. Pursuant to Organic Law 15/1999 on the Protection of Personal Data (LOPD) and its implementing provisions, the personal data to which any party has access shall not be applied or used for purposes other than those specified in this agreement, or transferred in any way to other persons or entities, even for its storage.

11. This agreement is subject to the regulations (on tax, employment, etc.) corresponding to this type of agreement that are applicable in the country in which the student is taking the external academic work placement.

12. This agreement is concluded pursuant to the provisions of Royal Decree 592/2014, to which all of its provisions are subject.

13. Any dispute arising out of the application, interpretation or performance of this agreement shall be settled by mutual agreement between the parties. If agreement cannot be reached, the parties waive their own jurisdiction and accept that of the courts of Barcelona.

RAMÓN PINA MUÑOZ

14.In accordance with the provisions of Article 8 b) of Law 19/2013, of 9 December, on transparency, public access to information and good governance, the UPC will make public the information referred to in said article.

15. In order to ensure their validity, all agreements must be signed by the parties and stamped by the University and the collaborating entity.

In witness whereof, the parties have signed this document in three counterparts on the date indicated.

For the Universitat Politècnica de Catalunya
(Signature and stamp)

For the student
(Signature)

For the collaborating entity
(Signature and stamp)

Barcelona.....

A4.15 CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE LA COMPAÑÍA BALEARIA Y LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUÑA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS

De una parte, la señora Maribel Rosselló Nicolau, Vicerrectora de Ordenación Académica de la Universitat Politècnica de Catalunya (en adelante UPC), actuando por delegación del Rector en virtud de la Resolución 1454/2014, de 20 de noviembre, NIF Q0818003F, con domicilio en calle Jordi Girona, 31 de Barcelona.

De la otra parte, BALEÀRIA con CIF y sede en, calle y en su nombre y representación el Sr/Sra....., actuando en nombre y representación de esta entidad.

MANIFIESTAN

Primero, - Que ambas instituciones tienen objetivos comunes o complementarios en áreas de formación y que, por lo tanto, la colaboración entre ambas permitirá aprovechar al máximo sus potenciales.

Que es de interés común la colaboración y la coordinación de las dos instituciones para sumar esfuerzos y establecer caminos de actuación que favorezcan e incrementen el beneficio mutuo.

Estrechar sus relaciones, aunar esfuerzos y establecer normas amplias de actuación que encaucen e incrementen, dentro de un marco preestablecido, los contactos y colaboraciones ya existentes.

Segundo, - Que las dos partes que comparecen acuerdan para este acto formalizar el presente Acuerdo Marco de Colaboración que se regirá por las siguientes

CLÁUSULAS

PRIMERA.-Finalidad de la colaboración

Este convenio de colaboración tiene por objeto coordinar y servir de marco a la actuación de la UPC y de BALEÀRIA para facilitar el embarque de los estudiantes de la Facultat de Nàutica de Barcelona de la UPC, en adelante FNB, para desarrollar prácticas en buques mercantes operados por la empresa

Adicionalmente, cada organización podrá proponer a la otra, a través de la comisión de seguimiento del presente convenio cuantas actividades estime convenientes y estén relacionadas con el objeto del mismo.

SEGUNDA.-Formalización de la colaboración

La FNB aportará a BALEÀRIA los datos de contacto y las previsiones de fechas de embarque de los estudiantes interesados. La cesión de datos de carácter personal requerirá el consentimiento expreso de los estudiantes, tal y como se establece en la legislación en materia de protección de datos.

TERCERA.- Recursos humanos y materiales

Cada una de las instituciones aportará recursos humanos y materiales al convenio para que éste pueda llegar a buen fin.

Por parte de BALEÀRIA la persona encargada de la ejecución directa de las tareas objeto de este convenio y el contacto para cualquier materia relacionada con el mismo será.....(*datos de contacto del/la responsable*).

Por parte de la UPC la persona encargada de la ejecución directa de las tareas objeto de este convenio y el contacto para cualquier materia relacionada con el mismo será el Sr. Santiago Ordás Jiménez, Decano de la Facultat de Nàutica de Barcelona de la UPC.

Por medio de estas personas, o de las que pudieran designarse en sustitución de las mismas, ambas instituciones acordarán los procedimientos concretos de comunicación y se intercambiarán periódicamente (como mínimo, una vez al año) la información necesaria para asignar plazas para el embarque a los estudiantes que las requieran.

Así mismo, estas personas elaborarán, una vez al año, un informe sobre las actividades desarrolladas en el marco de este convenio, pudiendo formular a la comisión mixta propuestas para hacer más eficiente su ejecución.

CUARTA.-Comisión mixta

Para facilitar el seguimiento de la colaboración prevista en el presente convenio, así como proponer actuaciones en otras áreas si fuese oportuno, se constituirá una comisión mixta integrada por representantes de la UPC y BALEÀRIA.

BALEÀRIA.: - (Responsable)

UPC: - Decano de la Facultat de Nàutica de Barcelona

- Coordinador de las Prácticas de la Facultat de Nàutica de Barcelona

Dicha comisión podrá proponer los temas científicos, tecnológicos o educativos de interés común en los que pueda resultar de utilidad la colaboración, así como las actuaciones concretas a desarrollar.

QUINTA.-Duración

El presente convenio de colaboración entrará en vigor en el momento de su firma y tendrá una duración inicial de un año, siendo prorrogado por períodos de un año por decisión expresa y formal de las partes adoptada antes de su vencimiento.

SEXTA.-Condiciones en que se desarrollarán las prácticas

Las prácticas curriculares de estudiantes de náutica de la UPC desarrolladas en los buques de la empresa BALEÀRIA, deberán dar cumplimiento a la normativa que reglamente dichas prácticas y, en particular, al RD 592/2014, de 11 de julio, RD 1707/2011 (art. 4) por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios y según la normativa propia de la UPC.

SÉPTIMA.-Descripción de las prácticas curriculares

Las prácticas objeto de este acuerdo marco tienen como objetivo ampliar la formación de los estudiantes universitarios permitiendo a los mismos aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su formación académica.

La organización de las prácticas se concretará en un Proyecto Formativo, que relacionará los objetivos educativos y las actividades a desarrollar por los estudiantes y que corresponderá proponer a la UPC y se firmará por la Facultat de Nàutica de Barcelona, la empresa BALEÀRIA y el estudiante. Dicho proyecto Formativo se considera incorporado al presente convenio y se aportará al estudiante copia del mismo, para su conocimiento y su seguimiento.

Número de alumnos

El número de estudiantes o plazas para embarque serán como mínimo de 5 alumnos de máquinas y 5 de puente, embarcados en parejas, siempre que eso sea posible, durante un periodo anual.

Selección de los alumnos

Los alumnos de prácticas que embarcaran en los buques, saldrán de un proceso de selección de todos los interesados previamente seleccionados. La UPC mediante su Facultad de Náutica de Barcelona, enviará los Currículm Vitae de los preseleccionados a la empresa BALEÀRIA. Este proceso, tendrá en cuenta los periodos de prácticas pendientes y el plan de igualdad de la empresa BALEÀRIA.

Formación previa al embarque

Todos los alumnos seleccionados realizarán una entrevista telefónica y ya habrán realizado los siguientes cursos:

- Curso de acogida.
- Curso PRL.
- Resumen del Código de Conducta.

Periodos de embarque

Por parte de la empresa y para dar cumplimiento al plan de formación de los alumnos de puente y máquinas de la UPC, se establece un periodo mínimo de embarque de 6 meses, prorrogables a un año.

Estos 6 meses se desarrollaran de la forma siguiente: 90 días en un buque convencional y otros 90 días en otro buque diferente de la compañía, según el anexo I de este convenio.

Cada letra corresponde a una pareja de alumnos, uno de puente y otro de máquinas.

En julio se valorará si quedan prácticas pendientes si se prorrogan en función de la disponibilidad de camarotes.

Si el alumno finaliza sus prácticas antes de finalizar el proceso formativo y desean entrar en la bolsa de pilotos/ maquinistas deberán embarcar como alumnos hasta alcanzar los 5 meses (80%).

Si al finalizar la formación aun no disponen del título de pilotos o maquinistas podrán continuar sus prácticas en otros buques de la compañía.

Se establece por parte de la empresa, un periodo de prueba de un mes para todos los alumnos que embarquen.

Objetivos de las prácticas.

Las tablas del Anexo I temporizan y ajustan dichos objetivos de acuerdo con las peculiaridades de la empresa BALEÀRIA como subsector y empresa de Ferrys.

Los objetivos marcados en las tablas del Anexo II solamente son orientativos ya que desde el primer momento los alumnos adquieren conocimientos de todas las materias, pero en cada mes hay que asegurar los objetivos marcados, mediante trabajos escritos y otras pruebas a definir.

Evaluación de las prácticas.

Los alumnos embarcaran con un libro de formación a bordo, los tutores deberán firmar cada apartado al alcanzar los conocimientos allí indicados.

En cada buque se realizara las evaluaciones recogidas en el SGD juntamente con los trabajos realizados definirán la evaluación final de los alumnos.

OCTAVA.-Tutelage del estudiante.

La UPC y BALEÀRIA designarán, respectivamente, un Tutor Académico y un Instructor Profesional, con los objetivos, derechos y deberes que les atribuye la normativa propia de la UPC y este convenio marco.

El Tutor Académico, como responsable de la supervisión de les prácticas, coordinará tanto su ejecución como la evaluación de los resultados obtenidos, y orientará a los estudiantes, si cabe, a la consecución del objetivo establecido.

NOVENA.-Inexistencia de relación laboral.

La relación de los estudiantes con BALEÀRIA no supone más compromiso que el estipulado en este convenio, y del mismo no se deriva ninguna obligación propia de un contrato laboral, no teniendo esta condición la relación que establece. Así mismo, en caso de finalizar los estudios y el estudiante se incorporara a la plantilla de BALEÀRIA, el tiempo de prácticas no computará a los efectos de antigüedad ni eximirá del período de prueba.

DÉCIMA.- Régimen de horarios y permisos.

Se aplicará a los estudiantes en prácticas el régimen de trabajo, descansos y permisos vigente en la empresa y buque en el que se desarrollen las prácticas, que en todo caso deberá cumplir la normativa aplicable al sector de marina mercante.

UNDÉCIMA.- Destinatarios de las prácticas.

Podrán desarrollar estas prácticas académicas externas los estudiantes que, cumpliendo los requisitos generales del artículo 9 de la normativa de prácticas de la UPC, estén matriculados en cualquiera de las titulaciones marítimas impartidas por la UPC, así como los pertenecientes a otras universidades españolas o extranjeras en virtud de programas de movilidad académica o convenios establecidos entre las mismas. La UPC garantiza que dichos estudiantes ante cualquier eventualidad de accidente tendrá que estar cubierta por el seguro escolar o, si fuese necesario, por la póliza individual que haya concertado el estudiante si fuese mayor de 28 años.

Así mismo, los estudiantes quedarán cubiertos por el seguro de responsabilidad civil suscrito por la UPC.

La empresa naviera BALEÀRIA .suscritora de este convenio marco exigirá a los estudiantes de la UPC que cursen estudios correspondientes a titulaciones marítimas, como requisito para su embarque, el Certificado de Formación Básica establecido en la regla VI/I del anexo del convenio STCW, debiendo contar, así mismo, con un seguro de accidentes al efecto, dando así satisfacción a lo dispuesto en el art. 25 del RD 973/2009 de 12 de junio, por el que se regulan las Titulaciones Profesionales de la Marina Mercante.

DUODÉCIMA.- Compromiso del estudiante en prácticas con las empresas navieras.

El estudiantes en prácticas se compromete a aprovechar al máximo las posibilidades de aprendizaje que le ofrece la empresa, a desarrollar las actividades convenidas entre el instructor profesional y el tutor académico, y a cumplir en general todas las obligaciones que establecen la normativa de prácticas externas de la UPC.

Así mismo el estudiante en prácticas se compromete expresamente a respetar los reglamentos y normas de la empresa, a actuar de acuerdo con sus costumbres y a mantener absoluta reserva sobre los acontecimientos documentos de la misma a los que pudiera tener acceso.

El estudiante que decida realizar las prácticas académicas a bordo de los buques de la empresa BALEÀRIA se compromete expresamente realizar varios trabajos y presentaciones relacionados con la empresa durante las prácticas a bordo. Estos tendrán un objetivo doble:

- Profundizar en las materias indicadas garantizando su comprensión
- Crear una biblioteca técnica (conocimiento compartido) de consulta para toda la flota que actualice y revise los sistemas de los buques y códigos marítimos. Dichos trabajos irán acompañados de presentaciones "Power Point" que agilicen la formación a distancia.

DECIMOTERCERA.-Informe del tutor de la empresa naviera.

A la conclusión de las prácticas, el instructor profesional designado por la empresa elaborará un informe final sobre la actividad desarrollada por cada estudiante, que

remitirá al tutor académico designado por la UPC, mediante el procedimiento telemático establecido a tal efecto.

DECIMOCUARTA.- Memoria final de prácticas.

Igualmente, a la conclusión de sus prácticas, el estudiante elaborará y hará entrega al tutor académico de la UPC una memoria final siguiendo el procedimiento telemático establecido por la UPC.

DECIMOQUINTA.- Extinción de las prácticas por rescisión o revocación.

De conformidad con lo previsto en la normativa de prácticas externas de la UPC, si concurrieran causas que contravinieran lo previsto en dicha normativa, referentes a los derechos y deberes de los estudiantes en prácticas, una de las partes podrá rescindir o revocar las prácticas de un determinado estudiante en cualquier momento, mantenido la vigencia del presente convenio de colaboración.

DECIMOSEXTA.- Uso de la imagen de la UPC y BALEÀRIA

En todos aquellos casos que, como consecuencia y en aplicación de los acuerdos aquí establecidos, alguna de las partes considere necesario hacer uso de los logotipos de la UPC o de BALEÀRIA, tendrá que solicitar previamente la autorización a la otra parte, especificando la aplicación correspondiente (sea gráfica o electrónica y sobre cualquier soporte) y el tipo de uso solicitado.

La UPC incluirá la marca y logotipo de BALEÀRIA en todo documento que difunda públicamente para la aplicación de este convenio marco (por ejemplo, para la información a los estudiantes por medio de anuncios, circulares, páginas web, etc.) BALEÀRIA cede su marca y logotipo exclusivamente para este fin.

En la autorización, que en todo caso se otorgará por escrito, tendrá que especificarse el uso o usos por los cuales se reconoce, así como el período de vigencia, que en ningún caso podrá superar la vigencia de este convenio.

No obstante, cuando el uso de los logotipos y otras marcas identificativas de la UPC o de la empresa BALEÀRIA tenga un objetivo lucrativo para la entidad solicitante, tendrá que formalizar el correspondiente contrato de licencia de marca.

DECIMOSEPTIMA.- Confidencialidad y protección de datos de carácter personal.

Las partes se obligan a dar cumplimiento a las previsiones de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD) y la normativa que la desarrolla.

Específicamente cabe remarcar que los datos de carácter personal a los que tengan acceso no podrán ser aplicados o utilizados con finalidades diferentes a las previstas en el presente convenio, ni podrán ser cedidos a otras personas o entidades, ni tan solo para su conservación.

En todo caso, las partes habrán de adoptar las medidas de índole técnica y organizativa necesarias, en aplicación de la Ley de protección de datos de carácter personal, para garantizar la seguridad de los datos de carácter personal y evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos suministrados y los riesgos a los que están expuestos, tanto si provienen de la acción humana como del medio físico o natural.

Las partes se autorizan recíprocamente a dar información pública de la firma de este convenio, con indicación de las partes, del título, sus objetivos, contenido y plazo de realización.

DECIMOCTAVA.- Resolución

Las partes podrán denunciar o modificar este acuerdo marco en cualquier momento de mutuo acuerdo.

No obstante, en caso de denuncia anticipada, las partes se comprometen a finalizar las actuaciones ya iniciadas en virtud de los compromisos adquiridos en este contrato.

En caso de incumplimiento de este acuerdo por cualquiera de las partes, la otra parte podrá optar por exigir su cumplimiento o por resolverlo.

DECIMONOVENA.- Naturaleza

Este convenio tiene la naturaleza de los previstos en el artículo 4º 1.d) del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público y se registrará por lo previsto en el clausulado de este convenio y demás normas especiales, aplicándose, de acuerdo con lo previsto en su artículo 4.2, los principios de la citada Ley para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

Las partes acuerdan que, en todo aquello no previsto expresamente en el presente Convenio, este se registrará por la Ley orgánica 6 / 2001, de 21 de diciembre, de universidades, Real Decreto 592/2014, de 11 de Julio, la normativa interna de la UPC así como el resto de normativa vigente aplicable

VIGÉSIMA.- Litigios

Las partes expresan el compromiso de cumplir las obligaciones respectivas de buena fe y llevar a buen término todas y cada una de las negociaciones que sean necesarias para el cumplimiento de este convenio a satisfacción de ellas.

Cualquier controversia que se derive de la interpretación, cumplimiento o ejecución de los acuerdos del presente convenio marco se resolverá por mutuo acuerdo entre las partes.

Las partes acuerdan que, a efectos de notificaciones, se establezcan los domicilios sociales de las instituciones.

Y como prueba de conformidad, firman el presente acuerdo en, a la fecha al inicio indicada.

Por la UPC
BALEÀRIA.....

Por

Sra. Maribel Rosselló Nicolau
.....

Vicerrectora de Ordenación Académica

(Responsable)

P.d. Resolución 1454/2014 de 20 de noviembre

(DOGC 6756 de 24 de noviembre de 2014)

Anexo I - Calendario de embarque.

Calendario de Embarque

Buque	EN E	FEB	M AR	AB R	MA Y	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
BAHAMA	A	A	A	D	D	D						
MIS	B	B	B	E	E	E						
ABEL	C	C	C	B	B	B						
SIC	D	D	D	C	C	C						
NAP	E	E	E	A	A	A						

Cada letra corresponde a una pareja de alumnos, uno de puente y otro de máquinas.

Anexo II - Esquema de objetivos de las prácticas por meses.

Alumno de Puente

Mes	Previo A Embarque	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Objetivo Formativo	Curso Acogida	Presentación	Guardia Navegación	Estiba	Guardia Navegación	Derrota / Plan de viaje	Revisión de todos los objetivos
	Intranet	Herramientas de Gestión	Radiocomunicaciones	Trincaje Práctico	Radiocomunicaciones	Trincaje Práctico	
	Curso PRL Básico	Introducción a Guardia de Navegación, Maniobra, Estiba y Trincaje	Meteorología	Equipo y procedimientos de Emergencia	Equipo y procedimientos de Emergencia	Mantenimiento	
		Principales Códigos Marítimos	Derrota / Plan de viaje	Familiarización con la Máquina	Estiba con y sin avería	Familiarización con la Máquina	
		Conocimiento del Buque	Conocimiento del Buque	Mantenimiento	Conocimiento del Buque	PRL	
Buque	Previo al embarque	CONVENCIONAL 1 NORTE			CONVENCIONAL 2 SUR		
Tutor		Primer Oficial			Primer Oficial		
Salario		633,3 €	633,3 €	633,3 €	633,3 €	633,3 €	633,3 €
Tema del Trabajo	Código Conducta	Resumen MGS	Desarrollo profundo de un sistema del Buque y Presentación Power Point para Colgar en conocimiento Compartido		Trabajo de piloto con finalidad docente para Personal Balearia		
Comprobación de la Competencia	A definir				A Definir		
Observaciones		Evaluación SGD			Evaluación SGD		

Alumno de Máquinas

Mes	Previo A Embarque	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Objetivo Formativo	Curso Acogida	Presentación	Generador de agua	Separador de sentinas	Documentación 3º Oficial de máquinas	Plan de Mantenimiento Preventivo	Análisis químico
	Intranet	Elementos sala máquinas	Sistemas de control y Alarma	Pruebas equipos críticos: mantenimiento y operación	Carta de aceites (muestras y análisis) y grasas: Tipos y aplicaciones	Búsqueda manual de respetos en manual. Control de inventarios y respetos.	Depuradoras
	Curso PRL Básico	Parte de guardia	Procedimiento maniobras		Parte de guardia	Elementos sistema C.I. ,emergencia y abandono	Caldera y Ecos
		Conocimiento general del buque	Sistemas auxiliares		Conocimiento general del buque	Revisión de todos los objetivos	
		Elementos sistema C.I. ,emergencia y abandono	Conocimiento buque. Cubierta		Procedimiento maniobras		
		Sistemas auxiliares					
Buque	Previo al embarque	CONVENCIONAL 1 Norte			CONVENCIONAL 2 SUR		
Tutor		Primer Oficial			Primer Oficial		
Salario		633,3 €	633,3 €	633,3 €	633,3 €	633,3 €	633,3 €
Tema del Trabajo	Código Conducta	MARPOL I y IV	Desarrollo profundo de un sistema del Buque y Presentación Power Point para Colgar en conocimiento Compartido		Trabajo de Maquinista con finalidad docente para Personal Balearia		
Comprobación de la Competencia	A definir				A Definir		
Observaciones		Evaluación SGD			Evaluación SGD		

Los objetivos marcados en las tablas solamente son orientativos ya que desde el primer momento los alumnos adquieren conocimientos de todas las materias, pero en cada mes hay que asegurar los objetivos marcados.

En cada buque se realizaran las evaluaciones recogidas en el SGD que juntamente con los trabajos realizados definirán la evaluación final de los alumnos.

A4.16 LISTADO DE NAVIERAS Y AGENCIAS DE EMBARQUE

RAMÓN PINA MUÑOZ

<u>Name</u>	<u>Business country</u>	<u>Department</u>	<u>Function/Type</u>	<u>Web page</u>	<u>Business phone</u>	<u>E-mail Address</u>	<u>Business Address</u>	<u>Comments</u>
seaspan 5	shangai		crewwing agency	http://www.seaspan.com/	n/a	Seaspan@sinocrew.com		
ABC Recruitment Services Ltd.	UK	Crewing Agency	Marine	http://abcruitmentservices.co.uk/contact/	+ 44 845 459 2684/ 796 637 1984	enquiries@abcruitmentservices.co.uk	34 Eaton Close, Hatton, Derby, Derbyshire, DE65 5ED, UK	
Abercrombie & Kent	UK	General	Cruise	http://www.abercrombiekent.co.uk/contactus/	01242 547 703	info@abercrombiekent.co.uk		
acsc	azerbaijan	mechant/offshore	owner	http://www.acsc.az/en/pages/6/48	n/a	contact@acsc.az		
ACSM SHIPS 1	ES	Crewing Agency	Marine	http://www.acsmships.com/?sec=submitcv	34 986 441 640	jfonseca@acsmships.com	C/ Pontevedra, 8, Ofic 1, 36201 - Vigo, Spain	Fill form on the page
ACSM SHIPS 2	ES	Crewing Agency	Marine	http://www.acsmships.com/?sec=contacto	34 986 441 640	mcubeiro@acsmships.com	C/ Pontevedra, 8, Ofic 1, 36201 - Vigo, Spain	Fill form on the page
Adams offshore	BRN	Employer	Offshore	http://www.adamsoffshore.net/vacancies.html	+973 1756 4336 200	crewrecruitment@adamsoffshore.com	Al Saffar House (4th) Floor Building 1042 Road 3621 Seef District, Manama 436, Po Box 15651, Kingdom of Bahrain	
Advanced Recruitment 1	Global UK	Crewing Agency	Offshore	http://www.agrl.co.uk/	+44 131 554 3454	info@agrl.co.uk	The Loft, 72 Newhaven Road, Edinburgh, UK, EH6 5QG	
Advanced Recruitment 2	Global UK	Crewing Agency	Offshore	http://www.agrl.co.uk/	+44 131 554 3454	info@advanceglobalrecruitment.com	The Loft, 72 Newhaven Road, Edinburgh, UK, EH6 5QG	

RAMÓN PINA MUÑOZ

AEGEAN MANAGEMENT. ATHENS	SHIPPING	GR		Crewing agency	Marine	http://www.aegeanoil.com/departament/contact-48.htm?lang=en	+30 210 458 6000	crew@aegeanoil.gr	Akti Kondili 10, Piraeus 185 45, Greece	No contestan
agencia zuazaga 1	maritima	artiach	spain	crewing agency		http://www.amazsa.com/	944236661	amazsa@amazsa.com		fill form also
Agencia Zuazaga 2	Maritima	Artiach	ES	Employer	Marine	http://www.amazsa.com/	34 944 23 66 61	crewing@amazsa.com	Campo Volantin 24 Ppal, 48007, Bilbao, Spain	Also Fill form on the page
Agencia Zuazaga 3	Maritima	Artiach	ES	Employer	Marine	http://www.amazsa.com/	34 944 23 66 61	amazsa@amazsa.com	Campo Volantin 24 Ppal, 48007, Bilbao, Spain	Also Fill form on the page
Agencia Zuazaga 4	Maritima	Artiach	ES	Employer	Marine	http://www.amazsa.com/	34 944 23 66 61	adennhardt@amazsahh.com	Campo Volantin 24 Ppal, 48007, Bilbao, Spain	Also Fill form on the page
AGENCIA IBERNOR, S.L. 1	MARÍTIMA	ES		Employer	Tankers	http://www.ibernor.es/	95 565 78 00	ibernor@ibernor.eu	Avda. Manuel Siurot, 8 - A 41013 SEVILLA; Bertendona, 4 - 5ª pl. Apdo. 1506, 48080 BILBAO.	
AGENCIA IBERNOR, S.L. 2	MARÍTIMA	ES		Employer	Tankers	http://www.ibernor.es/	95 565 78 00	ibernor@ibernor.com	Avda. Manuel Siurot, 8 - A 41013 SEVILLA; Bertendona, 4 - 5ª pl. Apdo. 1506, 48080 BILBAO.	
Ahlers Maritime Services		NL		Employer	Offshore/Marine	www.ahlers.com	+32 354 37 207	marinerecruitment@ahlers.com	Noorderlaan 139, Antwerpen B-2030, Belgium	
Ahlmark Lines AB		SE		Employer	General Cargo	http://www.ahlmarklines.se/en/about-ahlmark-lines/	=+46 54 149 700	info@ahlmarks.se	Södra Kyrkogatan 6, Karlstad, Sweden	

RAMÓN PINA MUÑOZ

Aida Cruises	Germany	HR	Cruise	https://jobs.aida.de/cgi-bin/appl/selfservice.pl?lang=en	=+ 49 381 20 27 06 00	https://jobs.aida.de/cgi-bin/appl/selfservice.pl?action=unsolicited		Rellenar Formulario
Aker Arctic	FI	Employer	Ice breakers	www.akerarctic.fi	358 10 3236 300	info@akerarctic.fi	Merenkulkijankatu 6, FI-00980 HELSINKI, Finland	
Aker Offshore Partner	Norway	Crewing Agency	Offshore	http://www.akersolutions.com/	+47 5 189 8000	Fill form on the page	Stromsteienen 4001, Stavanger	
Aker Oil and Gas Technology	UK	Crewing Agency	FPSO/SPM	http://www.akersolutions.com/	+44 122 440 3100	Fill form on the page	Aker House, Blackness Rd, Altens, Aberdeen AB12 3LH	
al jazeera shipping co	abu dhabi	owner	general	http://www.ajsc.com/careers.asp	n/a	fill form		
albacora				http://www.albacora.es/es/contactenos/	n/a	fill form		fill in web page
albros	turkey	owner		http://www.albros.com.tr/contact.php	n/a	albros@albros.com.tr		
algoma central corporation	canada	Crewing Agency	offshore	http://www.algonet.com/Contact-Us/	n/a	careers@algonet.com		
alilauro	italy	owner	ferry	http://www.alilauro.it/contatti/la-vostra-avventura-con-noi	n/a	risorseumane@lauro.it		
All Leisure Group PLC	UK	HR	Cruise	http://www.allleisuregroup.com/contactus.html	=+ 44 1444 462 161	http://www.applythis.net/allleisuregroup/Search/SendCV	info@allleisuregroup.com	Rellenar Formulario
Allseas	NL	Employer	Pipeline layers	www.allseas.com	+ 41 219 483 500	http://careers.allseas.com/vacancies/open-application-nautical/	Route de Pra de Plan 18, Case Postale 411, 1618 Châtel-Saint-Denis, Switzerland	

RAMÓN PINA MUÑOZ

allseas marine S.A.	greece	Crewing Agency	general	http://www.allseas.gr/careers.php	n/a	humanresources@allseas.gr	
Älvtank Rederi AB	SE	Employer	Tanker	http://www.alvtank.se/	n/a	info@alvtank.se	Donsöhamnväg 27, 46082 Donsö, Sweden
AMA Waterways	USA	HR	Cruise	http://www.amawaterways.com/contact_us	=+ 1 818 428 6198	jobs@amawaterways.com.	
Amarco-Group	SGP	Employer	Offshore	http://www.amarco-group.com/index.php/careers	=+65 63 168 341	Fill form on the page	07-123 Tradehub 21, 18 Boon Lay Way, Jurong, Singapor
amasus	netherlands	owner	general	https://www.amasus.nl/contact?language=en	n/a	crew@amasus.nl	
Ambiente Kreuzfahrten	Germany	General	Cruise	http://www.ambiente-kreuzfahrten.de/	=+ 49 30 81 40 50 500	info@ambiente-kreuzfahrten.de	
American Cruise Lines	USA	HR	Cruise	http://www.aclcareers.com/	=+ 1 203 453 6800	careers@americancruiselines.com;	
American Queen Steamboat Company	USA	General	Cruise	http://www.americanqueensteamboatcompany.com/contact-us/full-contact-information/	n/a	info@AmericanQueenSteamboatCompany.com	
Anglian Marine Services	UK	Crewing Agency	Marine	http://www.anglianmarine.co.uk/	+ 44 160 347 8938	malcolm@anglianmarine.co.uk	Sackville Place 44-48 Magdalen Street, Norwich NR3 1JU
anglo-astern group 1	india	merchant	crewing agency	http://www.angloeasterngroup.com/careers/index.php?parentId=3&careerId=3	n/a	manning.bom@angloeasterngroup.com	
anglo-astern group 2	PHILIPPINES	merchant	crewing agency	http://www.angloeasterngroup.com/careers/index.php?parentId=3&careerId=3	n/a	aeop.mnl@angloeasterngroup.com	

RAMÓN PINA MUÑOZ

anglo-astern group 3	singapore	merchant	crewing agency	http://www.angloeasterngroup.com/careers/index.php?parentId=3&careerId=3	n/a	ae.careers@angloeasterngroup.com	
anglo-astern group 4	ukraine	merchant	crewing agency	http://www.angloeasterngroup.com/careers/index.php?parentId=3&careerId=3	n/a	aecm.ua@angloeasterngroup.com	
anthoni veadar	netherlands	owner	general	http://www.anthoniyveder.com/careers/vacancies-at-sea/	n/a	crew@anthoniyveder.com	
arcadia shipmanagement	greece	Crewing Agency	general	http://www.arcadiasm.gr/contact.html	n/a	info@arcadiasm.gr	
Arctic Bulk	CH/NO/RUS	Employer	General Cargo	http://www.arcticbulk.com/page/226/Contact	41 91 980427/ 47 67 119898/ 7 495 911 7321	info@arcticbulk.com	Via Cassarinetta 1, 6900 Lugano, Switzerland
ardmore shipping company	UK	owner	tanker	http://www.ardmoreshipping.com/crewing/	n/a	info@ardmoreshipping.com	
ARKAS SHIPPING & TRANSPORT - IZMIR	TR	Crewing agency	Marine	http://www.arkasdenizcilik.com.tr/en/about_us/about_us.html	+0090 232 477 77 77	arkasizm@arkas.com.tr	Liman Caddesi Arkas Binasi No:38 Alsancak 35230 Izmir / TURKEY
arklow	ireland			http://www.asl.ie/careers/cadetships/	n/a	chartering@asl.ie	
A-ROSA Flussschiff GmbH	Germany	HR	Cruise	http://www.a-rosa.de/ https://www.a-rosa.de/en/river-cruises/company/contact.html	/ =+ 49 381 440 400	jobs@a-rosa.de	
atlantic bulk	greece	owner	bulk	http://atlanticbulkcarriers.com/contact_uk.htm	n/a	hr@atlanticbulk.gr	

RAMÓN PINA MUÑOZ

Atlantic Resourcing Ltd.	UK	Crewing Agency	Offshore	www.atlanticresourcing.com	+ 44 122 424 7000	See Petrofac	Bridge View, 1 North Esplanade West, Aberdeen	See Petrofac
Atlantic towing	CAN	Employer	Offshore	http://www.atlantictowing.com/atlantic-towing-about-us.aspx	=+1 506 648 2750	Fill form on the page	300 Union St, Saint John, NB E2L 4Z2, Canada	Only Canadian Maritime Institutes
ATLÁNTICO SHIPPING, S.A.	Es	Employer	Carga seca		94 600 40 60	chartering@atlantico-shipping.com	San Vicente, 8 Edificio Albia I - 9ª pl. 48001 BILBAO	
ATLANTIS TANKER GROUP (ARMONA) 1	TR	Employer	Tanker	http://www.atlantis-tankers.com/	+90 212 287 2780	ozgur.cetinkaya@armona.com.tr	Muallim Naci Caddesi No: 93 TR-34345 Kuruçeşme Beşiktaş / İstanbul, Turkey	No contestan
ATLANTIS TANKER GROUP (ARMONA) 2	TR	Employer	Tanker	http://www.atlantis-tankers.com/	+90 212 287 2780	emre.yalcin@armona.com.tr	Muallim Naci Caddesi No: 93 TR-34345 Kuruçeşme Beşiktaş / İstanbul, Turkey	No contestan
ATLANTIS TANKER GROUP (ARMONA) 3	TR	Employer	Tanker	http://www.atlantis-tankers.com/	+90 212 287 2780	buket.ozturp@armona.com.tr	Muallim Naci Caddesi No: 93 TR-34345 Kuruçeşme Beşiktaş / İstanbul, Turkey	No contestan
atunsa frigorifico				http://www.atunsa.com/es/contacto	n/a	frigoatun@atunsa.com		
atunsa pesca				http://www.atunsa.com/es/contacto	n/a	info@atunsa.com		

RAMÓN PINA MUÑOZ

augusta offshore	italy	owner	offshore	http://augusta-offshore.cafima.it/en/top_menu/contacts/	n/a	crewing@scini.com			
augustea	italy	cruise	crewing agency	http://www.augustea.com/contacts.php?id_cont=2	n/a	crewing.ship@augustea.com			
Aurora Expeditions	Australia		Cruise	http://www.auroraexpeditions.com.au/contact	n/a				
Avalon Waterways	USA	Recruitment	Cruise	http://www.avalonwaterways.com/	877.797.8791.	recruitment@globusfamily.com.au			
avin	greece	Crewing Agency	general	http://www.avin.gr/1.html	n/a	crew@avin.gr			
Azalea Maritime B.V.	netherlands	Crewing Agency		http://www.mol.co.jp/molseafarer/careeratsea/careeratsea.html#tabBox9	n/a	azalea@azalea-maritime.nl			
AZALEA MARITIME BV (MITSUI OSK LINES (MOL)) 1	JP/NL	Crewing agency	Marine	http://www.mol.co.jp/molseafarer/careeratsea/careeratsea.html#tabBox9	+31 186 89 03 00	azalea@azalea-maritime.nl	Alexander Bellstraat 16 3261 LX Oud-Beijerland, The Netherlands	Propio Deck Cadet Program - ya no contestaron como aceder	
AZALEA MARITIME BV (MITSUI OSK LINES (MOL)) 2	JP/NL	Crewing agency	Marine	http://www.mol.co.jp/molseafarer/careeratsea/careeratsea.html#tabBox9	+31 186 89 03 00	azalea.croatia@azalea-maritime.com	Alexander Bellstraat 16 3261 LX Oud-Beijerland, The Netherlands	Propio Deck Cadet Program - ya no contestaron como aceder	
AZALEA MARITIME BV (MITSUI OSK LINES (MOL)) 3	JP/NL	Crewing agency	Marine	http://www.mol.co.jp/molseafarer/careeratsea/careeratsea.html#tabBox9	+31 186 89 03 00	info@azalea-maritime.com	Alexander Bellstraat 16 3261 LX Oud-Beijerland, The Netherlands	Propio Deck Cadet Program - ya no contestaron como aceder	
Azalea Maritime LLC	montenegro	Crewing Agency		http://www.mol.co.jp/molseafarer/careeratsea/careeratsea.html	n/a	info@azalea-maritime.com			

RAMÓN PINA MUÑOZ

				ml#tabBox9					
Azalea Maritime LTD	croatia	Crewing Agency		http://www.mol.co.jp/molseafarer/careeratsea/careeratsea.html#tabBox9	n/a	azalea.croatia@azalea-maritime.com			
AZAMARA CRUISES	US	Employer	Passanger	https://www.azamaracareersats.com/	+34 902 345 135	Cruiseshipjobs@rccl.com	Corporate Relations: Caribbean Way, Miami, FL 33132	Guest 1050	No contestan
Bahamas Paradise Cruise	Bahamas	Recruitment	Cruise	http://www.bahamasparadisecruise.com/Contact-Bahamas-Paradise-Cruise-Line.html	n/a	gcjobs@bahamasparadise.cruises			
BALEARIA	ES	Employer	Passanger	http://www.balearia.com/wps/portal/balearia/inicio	+34 96 642 86 00	Ana.cascales@balearia.com	Puerto de Dénia, Estación Marítima, s/n 03700, España		Bolsa de Alumno
Baltic Atlant Shipping, SL	spain	owner	generañil	http://www.balticatlant.eu/index.php?cont=contact	34 928 327 076	bas@balticatlant.com	c/ El Guinчете S/N - 35008 Las Palmas de Gran Canaria, Spain		
Baltic Marine Services	LV	Employer	Marine	http://bms-overseas.com/contact-2/	+ 371 674 475 63	hub@bms-overseas.com	Vienibas gatve 99, 2nd floor, Riga, Latvia		
BALTNAUTIC KLAIPEDA	LT	Crewing agency	Marine	http://www.baltnautic.lt/	+370 463 97 446	crewing@baltnautic.lt	Janonio str. 20, Klaipeda, Lithuania		No contestan
BARKLAV	RO	Crewing Agency	Marine	http://www.barklav.ro/contact	40341407080	office@barklav.ro	251 - 253 Mamaia Blvd.3rd Floor,900559, Constanta, Romania		Crewing for Klaveness Group
Bereincua Hermanos S.L 1	ES	Crewing Agency	Marine	http://www.bereincua.com/alta.asp	34 94 435 45 30	bereincua@bereincua.com	Alameda de Mazarredo, 9 • 48001 Bilbao, Spain		Also Fill form on the page

RAMÓN PINA MUÑOZ

Bereincua Hermanos S.L 2	ES	Crewing Agency	Marine	http://www.bereincua.com/alta.asp	34 94 435 45 38	ofertasempleo@bereincua.com	Alameda de Mazarredo, 9 • 48001 Bilbao, Spain	Also Fill form on the page
BERGE SHIPBROKERS, S.A.	Es	Employer	Carga seca	http://www.bergeshipping.es/	91 701 49 21	chartering@bergeshipbrokers.com	Calle de Alcalá, 65, 28014 Madrid	
berincua sl	spain	crewing agency		http://www.bereincua.com/empleo.htm	n/a	ofertasempleo@bereincua.com		poner ref CONOCO
BHN Offshore	IND	Employer	Offshore	http://www.bhnoffshore.com/employmentopportunity.aspx	+91 224 078 1700	info@bhnoffshore.com	104-B, Mittal Towers, 10th Floor, Nariman Point, Mumbai 400 021, Maharashtra, India	Also Fill form on the page
Bibby International Services Ltd.	UK	Employer	Cable layers	http://we.bibbyshipmanagement.com	+ 44 151 708 8000	training@we.bibbyshipmanagement.com	Compass House, Isle Of Man Business Park, Cooil Road, Braddon, Isle of Man, IM2 2QZ, UK	
Birka Cruises	SE	Employer	Passenger	https://en.birka.se/contact-us/	+46 87 02 72 30	info@birka.se	Stadsgårdsterminalen, Box 15131, SE-104 65 Stockholm, Sweden	
Blue Lagoon Cruises	Fiji Islands	General	Cruise	http://www.bluelagooncruises.com/contact-us/	+679 670 5006	info@bluelagooncruises.com		
Blue Marine Ltd	UK	Employer	Offshore/suppor	http://www.bluemarine-ltd.com/?page_id=12	+386 566 26 555	bluemarine@bluemarine-ltd.com	Imperial House, Albert Dock, Leith, Edinburgh EH6 7DN	
Blue Star Line	Australia	General	Cruise	http://bluestarline.com.au/contact/	(+61) 7 3832 2044	Info@bluestarline.com.au;		No currently vacancies
Blue Star Shipping Management	UAE	Crewing Agency	Marine	http://www.bluestarshipping.com/contact-us.html	+971 558 393 510	info@bluestarshipping.com	P.O.BOX 40212, Ajman, United Arab Emirates	

RAMÓN PINA MUÑOZ

Bluewater FPSO	NL	Employer	FPSO/SPM	http://www.bluewater.com/contact-us/office-locations/the-netherlands/?father_id=91	+ 31 (0)23 711 5500	info@bluewater.com	Taurusavenue 46, 2132 LS Hoofddorp, the Netherlands	
BOA	NO	Employer	Offshore	http://www.boa.no/Default.aspx?ID=288	=+47 73 99 11 99	personell@boa.no	Strandveien 43, 7067 Trondheim, Norway	
Boluda	ES	Employer	Marine	http://www.boluda.com.es/en/contact-en/	3496 306 02 00	enrique.torres@boluda.com.es	Paseo de Caro, s/n - Edificio Boluda · 46024 Valencia, España	
BOLUDA TANKERS 1	ES	Employer	Marine	http://www.boluda.com.es/en/contact-en/	+34 96 30 60 200	Fill form on the page	Paseo de Caro, s/n - Edificio Boluda · 46024 Valencia, España	Web Form - no contestan
BOLUDA TANKERS 2	ES	Employer	Marine	http://www.boluda.com.es/en/contact-en/	+34 96 30 60 200	tankers@boluda.com.es	Paseo de Caro, s/n - Edificio Boluda · 46024 Valencia, España	Web Form - no contestan
Bora Bora Cruises	French Polynesia		Cruise	http://www.bora-bora-cruises.com/contact.php	n/a	http://www.cruiseshipjob.com/mvc/applications/register/		Rellenar Formulario
Bore Ltd	FI	Employer	Ro-Ro	http://www.bore.eu/contact/	=+358 961 883 266	sonja.koivisto@bore.eu	Bulevardi 46, P.O.Box 115, 00121 Helsinki, Finland	
borealis maritime	uk	owner	offshore	http://www.borealismaritime.com/contact.html	n/a	fill form		
Bourbon offshore NO	NO	Employer	Offshore	http://www.webcruiter.no/WcMain/AssignmentSearch.aspx?culture_id=en&company_id=70086000	=+47 700 86 000	Fill form on the page	P.O.Box H, N-6099 Fosnavåg, Norway	
BP España	ES	Employer	Tanker	https://careers.bpglobal.com/TGWebHost/home.aspx?partnerid=25078&siteid=5093	902107001	RecursosHumanosEspana@ec1.bp.com	Avenida de Barajas, 30 Parque Empresarial Omega, edificio D. 28108 Alcobendas,	

RAMÓN PINA MUÑOZ

Madrid, Spain

BP Maritime Services	SG	Employer	Tanker	www.bp.com	+65 6371 8888	shipcareers@bp.com	1 Harbour Front Avenue, # 02-01 Keppel Bay Tower, Singapore
bravante	brazil	owner	offshore	http://www.bravante.com.br/Trabalhe	n/a	Fill form on the page	
briese	russia	general	owner	http://briese.ru/	n/a	ssl@swallow.spb.ru	
BRIGHT NAVIGATION INC	GR	Crewing agency	Marine	http://www.brightmaritimecorp.com/contactus.htm	+30 210 429 2310	info@bright-maritime.com	FILONOS 133 PIRAEUS, 185 36, Greece
brodospas	croatia	owner	tug	http://www.brodospas.net/Contact/tabid/113/Default.aspx	n/a	spiro.koceic@brodospas.hr	Jordan Tadin
brusco tug&barge	USA	owner	tug	http://www.bruscotug.com/employment.html	n/a	resumes@bruscotug.com	
Bryant Personnel 1	UK	Crewing Agency	Marine	http://www.bryantgroup.co.uk/ http://www.divework.com/news/	+ 44 122 464 6238	marine@bryantgroup.co.uk	Bryant House, 440 Union Street, Aberdeen AB1 1TR, UK
Bryant Personnel 2	UK	Crewing Agency	Marine	http://www.bryantgroup.co.uk/ http://www.divework.com/news/	+ 44 122 464 6238	info@bryantgroup.co.uk	Bryant House, 440 Union Street, Aberdeen AB1 1TR, UK
bsm	germany	merchant	owner	http://www.bs-shipmanagement.com/sites/public/Pages/Careers.aspx	n/a	group-csc-heads@bs-shipmanagement.com	
BT (Marine) Ltd.	UK	Crewing Agency	Marine	http://www.btplc.com/Thegroup/ContactBT/ContactBT/index.htm	+ 44 170 377 5577	FILL FORM ON THE PAGE	Berth 203, Western Docks, Southampton, Hants SO1 0HH, UK

RAMÓN PINA MUÑOZ

bube	norway	owner	tug	http://www.bube.no/Contact-us/	n/a	crew@bube.no		
bugsier	germany	owner	tanker	http://www.bugsier.de/contact_hamburg.php	n/a	info@bugsier.de		
buquebus sa				http://www.computrabajo.es/bt-empd-rodrigoba.htm	n/a			
bwgas	PHILIPPINES	owner	offshore	http://www.bwgas.com/our-people/join-us	n/a	manning.sgp@bwfm.com.		
bwshipping 1		owner	bulk	http://www.bwshipping.com/about-us/global-offices	n/a	manning@bwfm.com		
bwshipping 2		owner	buk	http://www.bwshipping.com/about-us/global-offices	n/a	recruitment.philippines@bwfm.com		
bwshipping 3		owner	bulk	http://www.bwshipping.com/about-us/global-offices	n/a	applications.ibo@bwshipping.com		
bwshipping 4		owner	bulk	http://www.bwshipping.com/about-us/global-offices	n/a	fairplay@seanet.ro		
C P Marine UK Ltd	UK	Crewing Agency	Marine	http://www.cpmarineuk.com/content/contact.aspx	+44 650279	1482 info@cpmarineuk.com	PO Box 314, Hull, HU10 7WG, United Kingdom	Also Fill form on the page
Cal Dive	USA	Employer	Rigs	http://www.caldive.com/contact-cal-dive.html	+44 1224 729 695	hr@caldive.com	CDI Europe Limited, Unit 1, Dunnottar House, Howemoss Drive, Kirkhill Industrial Estate, Aberdeen, AB21 0FN, UK (Europe Office)	
Campbell Maritime Ltd.	UK	Crewing Agency	Marine	www.campbellmaritime.com	+ 44 191 427 0303	campbell.maritime@btinternet.com	6 Coronation Street, South Shield NE33 1LA, UK	

RAMÓN PINA MUÑOZ

canfornav	canada	owner	general	http://www.canfornav.com/en/contact-us.aspx	n/a	chartering@canfornav.com		
capital ship mannagement	greece	merchant	crewwing agency	http://www.capitalship.gr/contact	n/a	crew@capitalship.gr	3, Iasonos Street, 18537 Piraeus, Greece	
cardiff	greece	merchant	crewwing agency	http://www.cardiff.gr/	n/a	cardiff@hol.gr		
Carisbrooke Shipping 1	UK	Employer	Dry cargo	http://www.carisbrookeshipping.net/	+44 (0) 1983 284 100	cadets@caship.com	Bridge House, Medina Road, Cowes, Isle of Wight PO31 7DA, UK	
Carisbrooke Shipping 2	UK	Employer	Dry cargo	http://www.carisbrookeshipping.net/	+44 (0) 1983 284 100	personnel@carisbrooke.co	Bridge House, Medina Road, Cowes, Isle of Wight PO31 7DA, UK	
Carnival Cruises	Spain Office	Recruitment	Cruise	http://www.cclcareers.com/Home/join-carnival/how-to-apply/apply-now#quiz	34-961-167-312	jlflorez@sbg.eu.com		
Carnival Group UK	UK	Employer	Passanger	www.oceanopportunities.com	n/a	cadet.recruitment@carnivalgroup.com	Carnival House, 100 Harbour Parade, Southampton SO15 1ST, UK	Carnival Cruises/Cunard line/P&O Cruises/
Castor Rederi AB	SE	Employer	Marine	N/A	+46 522 15 169	redericastor@spray.se	Edingsvägen 34, 45152 Uddevalla, Sweden	No web page
CEMENTOS TUDELA VEGUÍN, S.A.U.		Employer	Cementero	http://www.cementostudelaveguin.com/empleo.php	985 981 100	jpalicio@tudela-veguin-sa.es	Calle Argüelles, 25-33003 Oviedo	Rellenar formulario on line
cemesa	spain	tug	owner	http://www.cemesa.org/Empleo/SolicitudEmpleo.aspx	932 235 838	info@cemesa.org		
centrofin	greece			http://www.centrofin.gr/	n/a	tankchart@centrofin.gr		

RAMÓN PINA MUÑOZ

Chandris hellas	greece	owner	tanker/bulk	http://www.chandris-hellas.gr/pub/index.asp	n/a	http://www.chandris-hellas.gr/pub/JobOffer.asp	fill form				
Chiltern Maritime Ltd 1	UK	Crewing agency	Marine	http://www.chilternmaritime.com/applications.html	+44 (0)238 040 4607	info@chilternmaritime.com		Unit Marina, Bridge, SO31 8AW, UK	G, Bursledon Southamton	Deacons	Condor ferries/Conway Merchant Navy Trust/
Chiltern Maritime Ltd 2	UK	Crewing agency	Marine	http://www.chilternmaritime.com/applications.html	+44 (0)238 040 4607	fill form on the page		Unit Marina, Bridge, SO31 8AW, UK	G, Bursledon Southamton	Deacons	Condor ferries/Conway Merchant Navy Trust/
Classic International Cruises	Portugal	General	Cruise	http://www.cic-cruises.com/contact.html	n/a	info@cic-cruises.com					
Clipper Cruise Line	USA	General	Cruise	http://www.smallshipcruises.com/	888-492-0225.	contact@smallshipcruises.com					
Clyde Marine Training Ltd	UK	Crewing agency	Marine	www.clydemarinetraining.com	+44 (0) 0141 427 6655	training@clydemarine.com		Seaforth Seaforth Hillington, Glasgow, UK	House, Road North, Park,		Only UK residents
cma-cgm	france		owner	https://www.cma-cgm.com/	n/a	cil@cma-cgm.com					
C-Mar Services (UK) Ltd.	UK	Crewing Agency	Offshore/supp ort - DP	www.c-mar.com	+ 44 122 457 2832	info@c-mar.com		3rd Floor Building, Street, Aberdeen 5BU	15 Union	Union	
cmb group	belgium	merchant	owner	http://www.cmb.be/	n/a	hrm@cmb.be					
cnooc	china		owner	http://www.cnooc.com.cn/col/col6221/index.html	86 10 8452 1010	cnooc@cnooc.com.cn		No.25,Chaoyangmenbei District, Beijing Postal address: Box 4705, No.25,		Dajie, Dongcheng P. R. China	

RAMÓN PINA MUÑOZ

								Chaoyangmenbei Dajie, Dongcheng District, Beijing 100010, P. R. China	
Comarit	MA	Employer	Ro/Ro	http://www.comarit.net/	n/a	Algeciras@comarit.com	n/a		
Comercial Marítima de Finisterre, S.L	ES	Crewing Agency	Offshore	https://comaf.wordpress.com/	34 981 564812	comercialmaritima@galicia.com	C/ Eduardo Pondal 31 Bajo, 15702 Santiago de Compostela A Coruña, Spain		
Consulmar	Es	Crewing agency	Carga	http://www.consulmar.es/consulmar/de/trabajos-como-tripulante.asp?cod=2746&nombre=2746&pri=1	944 800 375	consulmar@consulmar.es	Edificio "UDONDO" Ribera de Axpe, 50 48950 Erandio (Vizcaya) España	Rellenar formulario on line	
coosbay 1	HONOLULU	EMPLOYER	TUG	http://www.sause.com/index.php?page=coos-bay-2	n/a	CBEmployment@Sause.com			
coosbay 2	HONOLULU	EMPLOYER	TUG	http://www.sause.com/index.php?page=coos-bay-2	n/a	bradr@sause.com			
cosco	china	general	owner	http://www.cosco.com	n/a	internet@cosco.com			
COSTA CROCIERE	IT	Employer	Passanger	http://www.career.costacrocier.e.it/index_it.html	+39 010 54 831	Fill form on the page	Piazza Piccapietra, 48, 16121 Genova, Italia	Web Form - no	contestan
costal contracts	malasya	Crewing Agency	offshore	http://www.coastalcontracts.com/career.htm	n/a	Fill form on the page			
costamare 1	greece	merchant		http://www.costamare.com/	n/a	seacareers@costamare.com			
costamare 2	greece	merchant		http://www.costamare.com/	n/a	hellascrowing@vships.com			
craig group	uk	owner	general	http://www.craig-	n/a	cadets@craig-group.com			

RAMÓN PINA MUÑOZ

						group.com/careers/cadets/				
Crew Management AB 1	Chart	Ship	SE	Employer	Tanker	http://www.crewchart.se/index.php?option=com_qcontacts&view=category&catid=39&Itemid=63	=+46 31 704 53 39	sofia.andersson@crewchart.com	Banehagsliden 5, 414 51 Göteborg, Sweden	
Crew Management AB 2	Chart	Ship	SE	Employer	Tanker	http://www.crewchart.se/index.php?option=com_qcontacts&view=category&catid=39&Itemid=63	=+46 31 704 53 39	linda.ersson@crewchart.com	Banehagsliden 5, 414 51 Göteborg, Sweden	
Crewing Services (Aberdeen) Ltd			UK	Crewing Agency	Offshore	http://www.craig-group.com/careers/cadets/	=+44 261400 1224	cadets@craig-group.com	12 Queens Road, Aberdeen, AB15 4ZT, Scotland, UK	Craig Group Ltd - Fill Form on the page
crowley			usa	merchant	crewing agency	http://www.crowley.com/Contact-Us/List-of-Offices	n/a	Marinejobs@crowely.com		
Cruinjobs			UK/UAE	Crewing Agency	Offshore	http://www.cruinnjobs.com/	+44 141 942 3823	enquiries@cruinnjobs.com	Boclair Crescent, Glasgow, G61 2AG, UK	
CSIC			ES	Employer	Oceanographic	http://www.csic.es/	+34 915 681 400	maojeda@cmima.csic.es	Serrano, 117. 28006 Madrid, España	Contactar directamente con capitanes de los barcos
CSL - Canada Steam Lines	Ship	CAN		Employer	Marine	http://www.cslships.com/en/canada-steamship-lines/careers	+1 514 982 3800	crews-Canada@cslships.com	759 Square Victoria, 6th Floor, Montreal, Quebec, H2Y 2K3 Canada	
CSL- group			canada			http://www.cslships.com/en/csl-europe/careers	n/a	careers@cslmtl.com		
Deep Ocean Group			NO	Employer	Marine	http://www.deepoceangroup.com	+47 52 70 04 00	post@deepoceangroup.com	Karmsundgt 74, 5529	

RAMÓN PINA MUÑOZ

				m/contact			Haugesund, Norway
deep sea supply	norway	owner	offshore	http://www.deepseasupply.no/contact	n/a	crewing@dess.no	
Delta - Marine	UK	Crewing Agency	Offshore/Marine	http://www.delta-marine.co.uk/	+44 1595 694 799	crewing@delta-marine.co.uk	2 Mounthooly Street, Lerwick, Shetland, Scotland. ZE1 0BJ, UK
Delta Mecocrewing	PHILIPPINES	Crewing Agency	Marine	http://www.deltamecocrewing.com/contact-us/office-addresses	+63 25255757	newbeginnings@deltamecocrewing.com	Units 310 and 311 Vareb Mansion, 1679 A. Mabini St., Malate, Manila, Philippines
deme group	belgium			http://www.deme-group.com/contact?office=36	n/a	fill form	
Denholm Ship Management (IOM) Ltd. 1	UK	Crewing Agency	Marine	http://www.denholm-group.co.uk/	+44 41 353 2090	recruitment@denholm-group.co.uk	18 Woodside Crescent, Glasgow, G3 7UL, United Kingdom
Denholm Ship Management (IOM) Ltd. 2	UK	Crewing Agency	Marine	http://www.denholm-group.co.uk/	+44 41 353 2090	info@denholm-group.co.uk	18 Woodside Crescent, Glasgow, G3 7UL, United Kingdom
Destination Gotland	SE	Employer	Passenger	http://www.destinationgotland.se/en/about-us/about-us/contact-us/	+46 498 20 18 00	info@destinationgotland.se	
Deutsche Afrika-Linien / John T. Essberger	hamburg	owner	general	http://www.rantzau.de/GroupServices/Jobs.aspx	n/a	alexandra.trinkus@rantzau.de	
dfds cruise	denmark	owner	cruise	http://dfds.easycruit.com/intranet/dfds_intern_test/vacancy/50201/3265?iso=gb	n/a	fill form	

RAMÓN PINA MUÑOZ

DFDS Seaways	DK	Employer	Passenger	http://dfds.easycruit.com/intranet/dfds_intern_test/vacancy/50201/3265?iso=gb	=+45 3342 3342	gert.jakobsen@dfds.com	Sundkrogsgade 11, DK-2100 Copenhagen Ø, Denmark	Alfso Fill form on the page
dhtanker	usa	owner	tanker	http://www.dhtankers.com/index.php?name=Contact_us.html	n/a	sme@dhtankers.com		Svenn Magne Edvardsen
Diamond Offshore	USA	Employer	Rigs/semisubs	www.diamondoffshore.com	+1 281 492 5300	Fill form on the page	15415 Katy Freeway, Suite 100, Houston, Texas 77094-1810, USA	
diana shipping services	greece	merchant			0030 210 94 70000	diana@dianashippingservices.com	Diana Shipping Services S.A. Pendelis 16 Palaio Faliro, 175 64 Athens, Greece	
Dietsman UK Ltd.	UK	Crewing Agency	Offshore	http://www.dietsmann.com/contact-us/contact-form/	+31 76 530 19 88	Fill form on the page	Wilhelminasingel, 19, 4818 AC Breda, The Netherlands	
DISTRIBUIDORA MARÍTIMA PETROGÁS, S.L.U.	ES	Employer	Tankers	http://www.petrogas.es/	922 53 43 80	Fill form on the page	Fomento, 72 – 2ª Oficina 6 ; 38003 SANTA CRUZ DE TENERIFE	
Dockwise N.V. Argentina	argentina	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.argentina@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands	
Dockwise N.V. Aus	NL	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.australia@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands	
Dockwise N.V. Brasil	brasil	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.brazil@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands	

RAMÓN PINA MUÑOZ

Dockwise N.V. China	china	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.china@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands
Dockwise N.V. Holanda	NL	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.netherlands@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands
Dockwise N.V. Italy	NL	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.italy@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands
Dockwise N.V. Japon	NL	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.japan@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands
Dockwise N.V. Noruega	NL	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.norway@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands
Dockwise N.V. Russia	russia	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.russia@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands
Dockwise N.V. Singapore	NL	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.singapore@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands
Dockwise N.V. USA	mexico	Employer	Heavy lift/cable layers	http://www.dockwise.com/page/homepage.html	+31 78 69 69 000	dockwise.usa@dockwise.com	Rosmolenweg 20, 3356 LK PAPENDRECHT, The Netherlands
Dolphin DOC A.S.	Norway/UK	Crewing Agency	Offshore	http://www.dolphindrilling.no/	+ 47 51 69 43 00	Fill form on the page	Platformveien 5, PO Box 63, N-4056 Stavanger
DONSÖ TANK REDERI AB	SE	Employer	Tanker	http://www.donsotank.se/personnel/	+46 31 973360	donsotank@donsotank.se	Donsö Hamnväg 18, 430 82 Donsö, Sweden

RAMÓN PINA MUÑOZ

dorian lpg	greece	owner	lpg	http://dorianlpg.com/careers/onboard-positions/	n/a	Fill form on the page			
dryships	greece	bulk	owner	http://www.dryships.com/pages/jobsatd.php	n/a	hr@dryships.com			
dynacom	greece	tanker	owner	http://www.dynacomtm.com/contacts.php?d=dcn.crew.con	n/a	Fill form on the page			
eagle-bulk	usa	owner		http://www.eagleships.com/contact/chartering/	n/a	cstockinger@eagleships.com			Chris Stockinger
eastern mediterranean maritime limited	greece	merchant		http://www.eastmed.gr/	n/a	rew@eastmed.gr			
Eckerö Shipping Ab / Eckerö Linjen 1	FI	Employer	Ro-Ro	http://www.eckeroshipping.com/	=+358 18 28050	info@eckeroshipping.com	Torggatan 2, 22100 Mariehamn, Finland	former Birka Cargo, other name Eckerö Linjen	
Eckerö Shipping Ab / Eckerö Linjen 2	FI	Employer	Ro-Ro	http://www.eckeroshipping.com/	=+358 18 28050	info@eckerolinjen.ax	Torggatan 2, 22100 Mariehamn, Finland	former Birka Cargo, other name Eckerö Linjen	
Eckerö Shipping Ab / Eckerö Linjen 3	FI	Employer	Ro-Ro	http://www.eckeroshipping.com/	=+358 18 28050	jonna.rehnberg@rederiabecker o.ax	Torggatan 2, 22100 Mariehamn, Finland	former Birka Cargo, other name Eckerö Linjen	
Eckerö Shipping Ab / Eckerö Linjen 4	FI	Employer	Ro-Ro	http://www.eckeroshipping.com/	=+358 18 28050	margot.erikson@rederiabecker o.ax	Torggatan 2, 22100 Mariehamn, Finland	former Birka Cargo, other name Eckerö Linjen	
EIMSKIP	IS	Employer	Feeder	http://eimskip.is/EN/about/default.html	+354 525 70 00	ehd@eimskip.is , starf@eimskip.is	Korngardar 2, 104 Reykjavik, Iceland	No contestan	
Ektank AB	SE	Employer	Tanker	http://www.ektank.se/contact/	+46 31 609 250	quality@ektank.se	Stora Badhusgatan 18, Gothenburg, Sweden	Alfso Fill form on the page	

RAMÓN PINA MUÑOZ

eletson	greece	mechant/offshore		http://www.eletson.com/index.php?option=com_contact&view=category&catid=13&Itemid=362	n/a	human.resources@eletson.com	
Empresa Naviera El Cano 1	ES	Employer	Marine	http://www.navieraelcano.com/	34 915 36 98 00	elcano@navieraelcano.es	Calle José Abascal, 2, 28003 Madrid, Spain
Empresa Naviera El Cano 2	ES	Employer	Marine	http://www.navieraelcano.com/	34 915 36 98 00	elcano@elcano-sa.es	Calle José Abascal, 2, 28003 Madrid, Spain
EMPRESA NAVIERA ELCANO, S.A.	ES	Employer	Tankers/CS	http://www.navieraelcano.com/	91 536 98 00	elcano@navieraelcano.es	José Abascal, 2 y 4 – 4ª pl. 28003 MADRID
er schiffhart	germany	merchant		http://www.er-ship.com/en/career/vacancies-at-sea.html	n/a	recrutiment-sea@er-ship.com	
Ership 1	ES	Employer	Marine	http://www.er-ship.com/Oficinas/Barcelona/	34 914 263 400	personal.flota@er-ship.com	Lagasca, 88, 28001 - MADRID, Spain 08820 - El Prat de Llobregat, Barcelona, Spain
Ership 2	ES	Employer	Marine	http://www.er-ship.com/Oficinas/Barcelona/	34 91 426 34 0	rr.hh@er-ship.com	Parc de negocis MAS BLAU II Avda. les Garrigues, 13-15, 08820 - El Prat de Llobregat, Barcelona, Spain
ERSHIP, S.A.	Es	Employer	Carga seca	http://www.er-ship.com/Oficinas/Madrid_Sede_Central/	914 263 400	rr.hh@er-ship.com	Lagasca, 88, 28001 - MADRID
eurobulk	greece	owner	bulk	http://www.eurobulk.gr/	n/a	Crew@euroltd.gr	
EUROPA FERRYS, S.A.	Es	Employer	Passanger	www.euroferrys.com	956 65 23 24	direccion@euroferrys.com	Estación Marítima, Área Comercial, 1ª pl. 11201

RAMÓN PINA MUÑOZ

(EUROFERRYS)							ALGECIRAS – CÁDIZ		
exmar	belgium	owner	offshore	http://www.exmar.be/en/compny/corporate-social-responsibility/people/new-training-crew-and-offshore-personnel	n/a		info@shipmanagement.exmar.be		
Farnham Marine Agency Ltd	UK	Crewing Agency	Marine	http://www.farnhammarineagency.com/	+ 44 125 273 7755	Fill form on the page		The Courtyard, 17 West Street, Farnham, Surrey GU9 7DR	
Farstad Marine (conn. To Celtic Pacific) 1	UK	Crewing Agency	Employer Offshore	https://www.farstad.com/business/contact-us	+47 70 11 75 00	post.aalesund@farstad.com		Notenesgata 14, 6002 Aalesund, Norway	
Farstad Marine (conn. To Celtic Pacific) 2	UK	Crewing Agency	Employer Offshore	https://www.farstad.com/business/contact-us	+47 70 11 75 00	post.melbourne@farstad.com		Notenesgata 14, 6002 Aalesund, Norway	
FEEDERLINE CREWING	NL	Employer	Passanger	http://www.feederlines.nl/en/employment-with/	+31(50)588 77 77	crewing@feederlines.nl		Eenrumermaar 2, 9735 AD Groningen, The Netherlands	No hay plazas de alumno
feramar servicios maritimos	spain	tug	owner	http://www.feramar.es/	n/a	recursoshumanos@feramar.es			
Finnish Transport Safety Agency	FI	Government	Authority	http://www.trafi.fi/en/maritime	358 29 534 5000	kirjaamo@trafi.fi		P.O.Box 320, FI-00101 Helsinki, Finland	
FINNLINES 1	FI	Employer	Passenger	http://www.finnlines.com/company/addresses	=+358 10 343 50	seapersonnelswe@finnlines.com		Gatehouse, Komentosilta 1, FIN-00980 Helsinki, Finland	Alfso Fill form on the page
FINNLINES 2	FI	Employer	Passenger	http://www.finnlines.com/company/addresses	=+358 10 343 50	lewin@finnlines.com		Gatehouse, Komentosilta 1, FIN-00980 Helsinki, Finland	Alfso Fill form on the page
FJORDLINE	NO	Employer	Passenger	http://www.fjordline.com/en/about-fjord-	=+47 51 46 40 99	info@fjordline.com		Torget 6, N-4370	

RAMÓN PINA MUÑOZ

				line/#!tab:employment-at-fjord-line			Egersund , Norway	
FJORDTANK REDERI AB	SE	Employer	Tanker	http://www.fjordtank.se/contact	+46-31291594	info@fjordtank.se	Fiskebäckshamn 35B, 426 58 Västra Frölunda, Gothenburg, Sweden	
FLOTA SUARDIAZ, S.L.	ES	Employer	Tankers/Carga	http://www.suardiaz.com/	91 431 66 40	recursos.humanos@suardiaz.com	Ayala, 6, 28001 MADRID	
FOCUS SHIPMANAGEMENT - SNEEK	NL	Crewing agency	Marine	http://www.focusshipmanagement.com/contact	+31 88 015 81 60	crew@focusshipmanagement.com	Alexanderstraat 2-1, 8606 VP Sneek, The Netherlands	No contestan
Förde Reederei Seetouristik GmbH & Co. KG (Ferry Rápido del Sur) 1	DE/ES	Employer	Passenger	http://www.frs.es/es/home-area/frs/oferta-de-empleo.html	34 956 68 18 30	rrhh@frs.es	Norderhofenden 19-20, D - 24937 Flensburg, Germany	
Förde Reederei Seetouristik GmbH & Co. KG (Ferry Rápido del Sur) 2	DE/ES	Employer	Passenger	http://www.frs.es/es/home-area/frs/oferta-de-empleo.html	34 956 68 18 30	humanresources@frs.es	Norderhofenden 19-20, D - 24937 Flensburg, Germany	
Förde Reederei Seetouristik GmbH & Co. KG (Ferry Rápido del Sur) 3	DE/ES	Employer	Passenger	http://www.frs.es/es/home-area/frs/oferta-de-empleo.html	34 956 68 18 30	ana.sanchez@frs.es	Norderhofenden 19-20, D - 24937 Flensburg, Germany	
Förde Reederei Seetouristik GmbH & Co. KG (Ferry Rápido del Sur) 4	DE/ES	Employer	Passenger	http://www.frs.es/es/home-area/frs/oferta-de-empleo.html	34 956 68 18 30	david.delgado@frs.es	Norderhofenden 19-20, D - 24937 Flensburg, Germany	
FRED OLSEN, S.A.	Es	Employer	Passanger	http://www.grupofredolsen.es/Empleo#/	922 62 82 00	lineas@fredolsen.es	Edificio Fred Olsen, Polígono I. Añaza, s/n, 38111 SANTA CRUZ DE TENERIFE	Rellenar Formulario on line
FRS IBERIA, S.L.	Es	Employer	Passanger	http://www.frs.es/company/trabajaja-con-nosotros/	956 68 18 30	rrhh@frs.es	Polígono Industrial la Vega, Parcelas 210 - 229, La Línea de La	

RAMÓN PINA MUÑOZ

									Concepción, 3, 11380 TARIFA – CÁDIZ			
FUSCHIA experts	energy career	INDIA	Crewing Agency	Offshore	http://www.fuschiacareers.com/	+91 120 4594 000	info@fuschiacareers.com		India - address not available on internet			
G Junquera Marítima SL 1		ES	Employer	Marine	http://www.gjunquera.com/	34985 19 55 60	gerencia@gjunquera.com		Gregorio Marañón Nº1, Bajo E33203 Gijón, España			
G Junquera Marítima SL 2		ES	Employer	Marine	http://www.gjunquera.com/	34985 19 55 60	admon@gjunquera.com		Gregorio Marañón Nº1, Bajo E33203 Gijón, España			
Gabarras y servicios sa					http://www.gys.es/	n/a	info@gys.es					
GAS NATURAL SDG, S.A.		ES	Employer	Tankers	www.gasnaturalfenosa.com	91 589 33 00	lnglogistics@gasnatural.com		Avda. de América, 38, 28028 MADRID			
GasNaval SA 1		ES	Employer	LPG	http://www.anavas.es/gasnaval.html	34 94 479 56 00	gasnaval@gasnaval.com		PAE Ibarra-barri, Iturriondo, 18, Edificio A1, 48940 LEIOA, Spain			
GasNaval SA 2		ES	Employer	LPG	http://www.anavas.es/gasnaval.html	34 94 479 56 00	hr@gasnaval.com		PAE Ibarra-barri, Iturriondo, 18, Edificio A1, 48940 LEIOA, Spain			
GasNaval SA 3		ES	Employer	LPG	http://www.anavas.es/gasnaval.html	34 94 479 56 00	soto@j-l.com		PAE Ibarra-barri, Iturriondo, 18, Edificio A1, 48940 LEIOA, Spain	Daniel Soto, manager	Garcias crew	
GASNAVAL, S.A.		Es	Employer	Tankers	-----	94 479 56 00	gasnaval@gasnaval.com		Iturriondo, 18, Parque empresarial Ibarra-barri, 48940 LEIOA – VIZCAYA			
Genesis Personnel		UK	Crewing	Offshore/supp	www.genesis-personnel.co.uk	+44 1224 565 010 ,+44 1779 476	enquiries@genesis-		Voyager House, 75 Waterloo Quay,			

RAMÓN PINA MUÑOZ

		Agency	ort		311	personnel.co.uk	Aberdeen, AB11 5DE. / Mariners House, 4 Marischal Street, Peterhead, AB42 1HU,
global marine services	u.a.e	owner	tug	http://www.globalmarineuae.com/contact.html	n/a	oexpress@emirates.net.ae	
Global Marine Systems	UK	Employer	Semisubs/rigs	http://www.globalmarinesystems.com/	+44 124 570 2000	recruitment@orcaoffshore.co.uk	New Saxon House, 1 Winsford Way, Boreham Interchange, Chelmsford, Essex, CM2 5PD, UK
GMS offshore constructor	UK & Arabia Saudi	Employer	Offshore	http://www.gmsuae.com/	+44 1224 737 200	gmsksa@gmsuae.com	36 Abercrombie Court, Prospect Road, Arnhall Business Park, Westhill, Scotland, AB32 6FE, United Kingdom
GNMTC	Lybia	owner	tanker	http://www.gnmtc.com/contactus.php	n/a	info@gnmtc.com	
Godby Shipping	FI	Employer	Passenger	http://www.godbyshipping.fi/svenska/index.php	+358 18 528 285	sari.tornroos@godbyshipping.fi , info@godbyshipping.fi	Södragatan 13, AX- 22100 Mariehamn, Finland
Gola-Nor-Offshore A.S.	Norway	Crewing Agency	Offshore	http://www.nor-ocean.no/index.php	+47 22 12 45 20	offshore@nor-ocean.no	Haakon VII's gt 5, 0160 Oslo, Norway
green reefers	norway	owner	reefer	http://www.greenreefers.no/no/de/27	n/a	application.pl@greenreefers.com	
grieg star	norway	owner	general	http://www.griegstar.com/careers/	n/a	hr@griegstar.com	



RAMÓN PINA MUÑOZ

Haliburton	NL/US	Employer	Rigs	https://jobs.halliburton.com/talentcommunity/subscribe/	+31 70 3071500	Fill form on the page	Office Park Rijswijk, Verrijn Stuartlaan 1-C, 2288 EK Rijswijk, The Netherlands	Europe office
HAMBURG SUD 1	DE	Employer	Container	http://www.hamburgsud.com/group/en/corporatehome/aboutus/aboutus.html	n/a	jobs.hamburg@hamburgsud.com	Willy-Brandt-Straße 59-61, 20457 Hamburg (Germany)	Mrs.Baumgartner lleva lista y solo contesta cuando hay plaza libre - lo tiene en cuenta
HAMBURG SUD 2	DE	Employer	Container	http://www.hamburgsud.com/group/en/corporatehome/aboutus/aboutus.html	n/a	jobs.worldwide@hamburgsud.com	Willy-Brandt-Straße 59-61, 20457 Hamburg (Germany)	Mrs.Baumgartner lleva lista y solo contesta cuando hay plaza libre - lo tiene en cuenta
harren & Partner	germany			http://www.harren-partner.de/en/about-us/contact.html	0049 (0) 421 - 46 86 0	marketing@hp-shipping.de	Hermann-Hollerith-Str. 10 28355 Bremen Deutschland	
HARTMANN OFFSHORE	DE	Employer	Offshore	http://www.hartmann-logistik.com/applications.php?l=en&insert=1	+49 491 99950-0	o.schneider@hartmann-offshore.de	Neue Strasse 24m D-26789 Leer, Germany	De momento no aceptan alumnos
Hays Ships Ltd.	UK	Employer	Marine	http://www.haysships.com/index_files/Page434.htm	+ 44 122 478 1434	hays@haysships.com	KildaHouse, Bruntland Rd,Portlethen,	
heavy lift manila inc					n/a	info@heavylift-crewing.com		
Heerema Marine Contractors B.V.	NL	Employer	Offshore/semi subs	http://www.careersathmc.com/	+31 71 579 9000	info@hmc-heerema.com	Vondellaan 47 , 2332 AA Leiden , The Netherlands	
holyhead towing	uk	owner	tug	http://www.holyheadtowing.co	n/a	crewapplications@holyhead.co		

RAMÓN PINA MUÑOZ

				uk/vacancies/crew/		.uk		
horizon tankers	greece	owner	tanker	http://horizontankers.gr/	n/a	contact@horizontankers.gr		
Humber Ship Services	UK	Crewing Agency	Marine	http://humbershipservices.com/	+ 44 140 576 7229	admin@humbershipservices.com	Carlisle House, Carlisle Street, Goole, East Yorkshire DN14 5DS	
humboldt	chile		owner	http://www.humboldt.cl/	n/a	contacto@humboldt.cl		
IBAIZABAL	ES	Employer	Marine	http://www.anavas.es/ibaizabal.html	+34 94 464 51 33	rrhh@ibaizabal.org	Muelle Tomás Olabarri, 4 5º, 48930 LAS ARENAS-GETXO, España	Respuesta automática - solo avisan si hay plaza
IBERNOR-AGENCIA	ES	Crewing agency	Marine	http://www.ibernor.es/	+34 944 79 43 90	ibernor@ibernor.eu	Bertendona, 4 - 5 planta, 48008 Bilbao, Biscay, España	Solo llaman si hay plaza dipsonible
Ice Pilots ltd	RUS	Employer	Pilots	http://www.murmanskma.com	7 815 247 3572	antipin.valer@yandex.ru	46/35 Lenin Av. Murmansk, 183038. Russia	Only Russians
icon offshore	malasya	owner	offshore	http://iconoffshore.com.my/career/posts/	n/a	recruitment@iconoffshore.com.my		
IHB SHIPPING - VARNA	BG	Crewing agency	Marine	http://www.ihbshipping.com/index.php/en/contact	+359 529 129 65-7	crew@ihbshipping.com	South Industrial Zone, Administrative Building of "Bulyard Ship-building Industry" 9000 VARNA, BULGARIA	No contestan
INSTITUTO ESPAÑOL DE OCEANOGRAFÍA	DE ES	Employer	Oceanographic	http://www.ieo.es/web/ieo/flota	+34 913 42 11 00	hacer click sobre barco para ver e-mail del barco	Calle del Corazón de María, 8 28002 Madrid, España	Contactar directamente con capitanes de los barcos (click sobre barco en flota)

RAMÓN PINA MUÑOZ

Interocean Services	Personnel	NL	Crewing Agency	Dredging/offshore	www.ipspersonnel.nl	+31 88 447 94 94	Fill form on the page	Rivium Boulevard 46, 2909 LK Capelle aan den IJssel, The Netherlands
Irish mainport holding		ireland	owner	tanker	https://mic.crewinspector.com/public/main?	n/a	https://mic.crewinspector.com/public/main? - fill formulary	
Irish mainport holdings		uk	owner		http://www.mainport.ie/careers/	n/a	crewing@mainport.ie	
ISI Baltic Inc		estonia	crewwing agency		https://www.zodiac-maritime.com/public/manningAgents.do;jsessionid=f91306f6cf98f6c8d1a40a53a813	n/a	general@isi-baltic.com	ISI Baltic Inc 7D Narva Mnt Str Tallin 10117 Estonia Captain Aleksander Elbert
ISI Odessa		ukraine	crewwing agency		https://www.zodiac-maritime.com/public/manningAgents.do;jsessionid=f91306f6cf98f6c8d1a40a53a813	00380 48 718 0519	general@isi-odessa.com	ISI Odessa 5 Liderovskiy Boulevard Section A App 4 Odessa 65014 Ukraine Captain Sergey Yerisov
J. Ray McDermott		USA	Employer	Offshore barges	http://careers.mcdermott.com/	+1 281 870 5922	Fill form on the page	757 N. Eldridge Pkwy., Houston, TX 77094-8903, USA
JM CANDINA		ES	Employer	Marine	http://www.jmcandina.com/es/	+34 944 23 90 36	candina@jmcandina.com	Edificio Albia II, San Vicente, 8, 48001 Bilbao, Bizkaia, España Avisan cuando hay plaza disponible
Jr recruitment		netherlands	Crewing Agency	general	http://www.jrrecruitment.nl/contact/	n/a	recruitment@jrshipping.nl	
juengerhans services gmbh & co KG	maritime	germany	owner	general	http://www.juengerhans.de/crewcontact	n/a	crewing@juengerhans.de	

RAMÓN PINA MUÑOZ

KAALBYE SHIPPING - ODESSA 1	UA	Crewing agency	Marine	http://kaalbye-group.com/contacts.html	+380 482 307766	shipman.kaalbye@tn.odessa.ua	10, Bunina St., Odessa, 65026, Ukraine	No contestan
KAALBYE SHIPPING - ODESSA 2	UA	Crewing agency	Marine	http://kaalbye-group.com/contacts.html	+380 482 307766	kaalbye@tn.odessa.ua	10, Bunina St., Odessa, 65026, Ukraine	No contestan
KNUTSEN 1	NO	Employer	Marine	http://knutsenoas.com/about-knutzen-offshore-tankers/	+47 52 70 40 00	aip@knutsenoas.com	Smedasundet 40, Postbox 2017, N-5504 Haugesund, NORWAY	Bolsa de Alumno
KNUTSEN 2	NO	Employer	Marine	http://knutsenoas.com/about-knutzen-offshore-tankers/	+47 52 70 40 00	marineapplication@knutsenoas.com	Smedasundet 40, Postbox 2017, N-5504 Haugesund, NORWAY	Bolsa de Alumno
KNUTSEN OAS ESPAÑA, S.L 1	ES	Employer	Tankers	http://knutsenoas.com/human-resources/	91 658 50 65; 0047 52 70 40 00	es.jobs@knutsenoas.com	Velázquez, 150 – 4º izda. 28002 - MADRID	
KNUTSEN OAS ESPAÑA, S.L 2	ES	Employer	Tankers	http://knutsenoas.com/human-resources/	91 658 50 65; 0047 52 70 40 00	firmapost@knutsenoas.com	Velázquez, 150 – 4º izda. 28002 - MADRID	
Kon. Boskalis Westminster N.V.	NL	Employer	Dredging	http://www.boskalis.com/nc/about-us/contact/contact-details.html	+31 78 696 9000	Fill form on the page	Rosmolenweg 20, 3356 LK (PO Box 43, 3350 AA) Papendrecht	
kuwait oil tanker company	kuwait	owner	tanker	http://www.kotc.com.kw/AboutUs/ContactUs/Pages/default.aspx	n/a	fpg@kotc.com.kw		
LATVIAN SHIPPING COMPANY	LV	Employer	Tanker	http://www.lk.lv/en/about-latvian-shipping-company/about-company/	+371 67 02 01 11	crewing@lscsm.lv	1 Elizabetes Str. Riga, LV-1807, Latvia	Only Baltic nationalities
Laurin Maritime	SE	Employer	Tanker	http://www.laurinmaritime.com/contact/offices	+46 31 83 06 00	personnel@laurinmaritime.se	Järnbrötts Prästväg 2, SE-421 47 Västra Frölunda, Sweden	

RAMÓN PINA MUÑOZ

Lindblad Expeditions	USA	Recruitment	Cruise	http://www.expeditions.com/contact-us/	n/a	http://www.expeditions.com/web-recruitment/lexjobs@expeditions.com		Crear Cuenta y Rellenar Application o Enviar e-mail
LINDHOLM SHIPPING AB	SE	Employer	Marine	http://www.lindholmshipping.se/	+46 42 12 60 90	Fill form on the page	Oceangatan 3, 252 25 HELSINGBORG, SWEDEN	Also fill form on the page
Iomar	greece	merchant		http://www.lomarshipping.com/careers/	n/a	ShipbasedCV@lomarshipping.com		
louis dreyfus	france	owner	general	http://www.lida.fr/contact-198	n/a	fill form		
MAERSK	DK	Employer	Marine	http://www.maersk.com/en/the-maersk-group/career/maritime-education	+45 33 63 33 63	Fill form on the page	The Maersk Group, Esplanaden 50, 1098 Copenhagen, Denmark	No contestan
maridive				http://www.maridivegroup.net/doc/contact_us.htm	n/a	maridive@mosalex.com		
marine capital	uk	owner		http://www.marine-capital.co.uk/careers/	n/a	operations@marine-capital.co.uk		
Marine Recruitment	UK	Internet service	Offshore/Marine	www.marine-recruitment.com	+ 44 150 243 0020	Fill form on the page	Riverside Business Centre, Riverside Road, Lowestoft, Suffolk NR33 0TQ	
MARÍTIMA PEREGAR, S.A. 1	ES	Employer	Carga	http://www.peregar.com/nosotros	95 269 62 62	peregar@peregar.com	Estación Marítima Puerto de Melilla, Locales 28 y 29 - 2ª pl. 52001 MELILLA	
MARÍTIMA PEREGAR, S.A. 2	ES	Employer	Carga	http://www.peregar.com/nosotros	95 269 62 62	jcarreno@peregar.com	Estación Marítima Puerto de Melilla,	

RAMÓN PINA MUÑOZ

				ros			Locales 28 y 29 - 2ª pl. 52001 MELILLA		
marmaras	greece	merchant		http://www.marmaras-nav.gr/	n/a	crew@marmaras-nav.gr			
marnavi	italy	owner	general	http://www.marnavi.it/en/contact-acts/	n/a	marnavi@marnavi.it			
MAROPP - Maritime training office	NO	Crewing Agency	Tanker	http://www.bgta.no/Apprentice.aspx ; www.maropp.no	=+47 52 70 89 20	post@maropp.no	Smedasundet 97B, HAUGESUND, Norway	Bergen Tankers AS	
mckeil	canada	owner	tug	http://www.mckeil.com/contact	n/a	info@mckeil.com		Romuald Daszuta	
mediterraneoserviciosmarinos				http://mediterraneoserviciosmarinos.com/contacto/	n/a	fillform			
mf shipping group	netherlands	owner	bulk	http://www.mfshippinggroup.com/en/vacancies/8/trainees	n/a	stage@mfgroup.nl			
minerva marine	greece	merchant	crewing agency	http://www.minervamarine.com/careers-at-sea/	n/a	cr@minervamarine.com			
mma offshore	australia	merchant		http://www.mmaoffshore.com/contact/contact_details.phtml	n/a	Corporate@mmaoffshore.com			
MMT Sweden AB	SE	Employer	Marine	https://www.mmt.se/contact/	=+46 31 762 03 00	work@mmt.se	Sven Källfelts Gata 11, SE-426 71 Västra Frölunda, Sweden		
MSC (SORRENTO) 1	IT	Employer	Container	http://cms.msccorrento.com/	+39 081 53 21 530	msccorrento@msccorrento.com	Via F. Ciampa n. 29 - Piano di Sorrento ITALY	No contestan	
MSC (SORRENTO) 2	IT	Employer	Container	http://cms.msccorrento.com/	+39 081 53 21 530	personnel@msccmcy.com	Via F. Ciampa n. 29 - Piano di Sorrento ITALY	No contestan	
MSC (SORRENTO) 3	IT	Employer	Container	http://cms.msccorrento.com/	+39 081 53 21	crewdeptmsccorrento@msccor	Via F. Ciampa n. 29 -	No contestan	

RAMÓN PINA MUÑOZ

					530	rento.com	Piano di Sorrento ITALY	
Mubarak Marine LLC	UAE	Employer	Offshre/survey	http://mubarakmarine.com/mubarak/	+ 971 426 601 60	recruitment@mubarak.ae	P.O.BOX 7220, INSIDE HAMRIYA PORT, DUBAI, UAE	
Mureloil - Naviera Murueta, SA 1	Es	Employer	Tankers/CS	http://www.navieramurueta.com/contacto.asp	94 600 40 65	personal@navieramurueta.com	C / San Vicente nº 8. Edificio Albia 9º. 48001 BILBAO	Rellenar formulario on line
Mureloil - Naviera Murueta, SA 2	Es	Employer	Tankers/CS	http://www.navieramurueta.com/contacto.asp	94 600 40 65	navieramurueta@navieramurueta.com	C / San Vicente nº 8. Edificio Albia 9º. 48001 BILBAO	Rellenar formulario on line
National gas shipping company ltd.	UAE	Employer	Offshore	http://www.adnatco.com/en/index.html	+971 2 602 8600	OffshoreCV@adnatcongsco.ae	Sheikh Khalifa Energy Complex, Takreer Tower, P.O. Box: 2977, Abu Dhabi, UAE	
national marine dredging company	adu dhabi	owner	offshore	http://www.nmdc.com/site/contact	n/a	employment@nmdc.ae		
naveriver	brazil	Crewing Agency	General Cargo	http://www.hdantas.com.br/site_ing/naveriver/contato.asp	n/a	naveriver@naveriver.com.br		
NAVIERA ALVARGONZÁLEZ, S.A.	Es	Employer	Tankers	http://www.alvargonzalez.com/contacto.php	985 34 44 00	info@alvargonzalez.com	Cabrales, 20, 33201 GIJÓN	
naviera antares	argentina		owner	http://www.ataresnaviera.com/?go=contact	n/a	recursos humanos@ataresnav.com.ar		
NAVIERA ARMAS, S.A. 1	Es	Employer	Passanger/Carga	http://www.naviera-armas.com/es/contactar	928 32 73 92, 928 32 73 83	mvazquez@naviera-armas.com	Dr. Juan Domínguez Pérez, 2 Urbanización el Sebadal, 35008 LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	

RAMÓN PINA MUÑOZ

NAVIERA ARMAS, S.A. 2	Es	Employer	Passanger/Car ga	<a href="http://www.naviera-
armas.com/es/contactar">http://www.naviera- armas.com/es/contactar	928 32 73 92, 928 32 73 83	personallpa@naviera- armas.com	Dr. Juan Domínguez Pérez, 2 Urbanización el Sebadal, 35008 LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
NAVIERA ARMAS, S.A. 3	Es	Employer	Passanger/Car ga	<a href="http://www.naviera-
armas.com/es/contactar">http://www.naviera- armas.com/es/contactar	928 32 73 92, 928 32 73 83	jarmas@naviera-armas.com	Dr. Juan Domínguez Pérez, 2 Urbanización el Sebadal, 35008 LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
NAVIERA ARMAS, S.A. 4	Es	Employer	Passanger/Car ga	<a href="http://www.naviera-
armas.com/es/contactar">http://www.naviera- armas.com/es/contactar	928 32 73 92, 928 32 73 83	marmas@naviera-armas.com	Dr. Juan Domínguez Pérez, 2 Urbanización el Sebadal, 35008 LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
NAVIERA DE GALICIA, S.A.	Es	Employer	Carga seca	<a href="http://www.navigasa.com/spani
sh/fondo.htm">http://www.navigasa.com/spani sh/fondo.htm	981 17 30 58	navigasa@navigasa.com	Payo Gómez, 7 – 2ª pl. 15004 A CORUÑA
naviera dedalus		owner		<a href="http://navieradaedalus.es/conta
cto">http://navieradaedalus.es/conta cto	971 232321	contacto@navieradaedalus.es	Avda. de La Isla. Locales 1 y 2.(El Toro) 07184 Calviá. MALLORCA.
NAVIERA GALDAR, S.A	ES	Employer	Reefer	<a href="http://www.anavas.es/galdar.ht
ml">http://www.anavas.es/galdar.ht ml	34 94 688 18 04	galdar@euskalnet.net	Reina Zubi, 6, 48370 BERMEO, Spain
NAVIERA MURUETA 1	ES	Employer	General Cargo	<a href="http://www.navieramurueta.co
m/">http://www.navieramurueta.co m/	+34 946 00 40 60	personal@navieramurueta.com	Edificio Albia, Calle San Vicente, 8, 48001 Bilbao, Bizkaia, España
naviera murueta 2				<a href="http://www.navieramurueta.co
m/contacto.asp">http://www.navieramurueta.co m/contacto.asp	n/a	admon@muruetatlantico.com	
Naviera Sicar	ES	Employer	Marine	NO EXISTE?	34 98 123 84 32	erodriguez@gruposicar.es	Madrid

RAMÓN PINA MUÑOZ

naviera transoceanica	peru	owner		http://www.navitranso.com/Paginas/Contactos.aspx	n/a	personalembarcado@navitranso.com	
Navigation Maritime Bulgare	bulgaria	owner		http://www.navbul.com/en/company/profile/index.php	n/a	training@navbul.com	
navigator gas	uk	owner		http://www.navigatorgas.com/en/view-page/16/careers	n/a	crewcare@navigatorgas.com.	21 Palmer Street, London, SW1H 0AD, United Kingdom
NAVINORTE, S.A.	Es	Employer	Carga seca	http://www.gjunquera.com/contacto/	985 19 55 61	gerencia@gjunquera.com	Gregorio Marañón, 1 – Bajo II, 33203 GIJÓN – ASTURIAS
Navios Maritime Holdings	greece	general	owner	http://www.navios.com/contact/default.asp?person=careers	n/a	Fill form on the page	
navmont	italy	owner	tanker	http://www.navmont.com/en.html	n/a	crew@navmont.com	
NDE Offshore	SE	Employer	Offshore	http://www.ndeoffshore.com/contact	+46 8 410 56 617	frida.lindstrom@ndeoffshore.com, info@ndeoffshore.com	Bäckvägen 20, 192 54 Sollentuna, Sweden Frida on Maternity leave/Registry on the page needs Offshore Basic Certificate Number
NEPTUNE	GR	Employer	Car carrier	http://www.neptunelines.com/contact	+30 210 45 57 700	crw@neptunelines.com	5-9 Iassonos Street, GR - 18537 Piraeus, Hellas, Greece Todas plazas ocupadas a largo plazo
Noble Corp	UK	Employer	Rigs/semisubs	www.noblecorp.com	+44 2033 002 300	N/A	Devonshire House, 1 Mayfair Place, London W1J8AJ, UK
nordic american tankers	norway	owner	tanker	http://www.nat.bm/contacts.html	n/a	info@scandicamerican.com	

RAMÓN PINA MUÑOZ

nordic hamburg	hamburg	owner	general	http://www.nordic-hamburg.de/index.php/en/jobapp.html	n/a	sea-jobs@nordic-hamburg.de.		
NORLED	NO	Employer	Passenger	https://www.norled.no/en/about-norled/contact-us/	n/a	post@norled.no	Strandkaaien 15, 5013 Bergen, Norway	
Northern Management	Marine UK	Crewing Agency	Offshore	http://www.nmm-stena.com/Pages/default.aspx	+44 141 876 3000	Fill form on the page	Alba House, 2 Central Avenue, Clydebank Business Park, UK	
Northern Services	Marine Manning UK	Crewing Agency	Marine	http://www.nmms.co.uk/Pages/contact-us.aspx	+44 141 876 3000	Fill form on the page	Alba House, 2 Central Avenue, Clydebank Business Park, Clydebank, G81 2QR, UK	
NORTHLINK FERRIES	UK	Employer	Passanger	http://www.northlinkferries.co.uk/other/contact-northlink/	+44 (0)1856 885500	info@northlinkferries.co.uk	Stromness Ferry Terminal, Ferry Road, Stromness, Orkney, UK	No contestan
NORWEGIAN CRUISE LINE	NO	Employer	Passanger	http://www.es.ncl.eu/oportunidades-de-trabajo/	+34 93 176 34 70	slovric@ncl.com	Kreuzberger Ring 68, 65205 Wiesbaden, Germany	Bolsa de Alumno
Norwegian Maritime Services A/S	NO	Crewing Agency	Marine	http://www.maritimeservices.no/	+47 52 22 30 36	svein.syre@maritimeservices.no	Sjøenveien 54, 4270 ÅKREHAMN, Norway	
Nowegian CrewManagement 1	Norway	Crewing Agency	Marine	http://www.ncmas.no/NCM-Contact-us.aspx	+47 22 52 69 30	ncm@ncmas.no	Harbitzalleen 2A, N-0275 Oslo, Norway	
Nowegian CrewManagement 2	Norway	Crewing Agency	Marine	http://www.ncmas.no/NCM-Contact-us.aspx	+47 22 52 69 30	n-sos@n-sos.no	Harbitzalleen 2A, N-0275 Oslo, Norway	
NuWave Personnel Ltd.	UK	Crewing Agency	Offshore/Marine	www.nuwavepersonnel.com	+44 2393 877680	info@nuwavepersonnel.com	Fareham Innovation Centre, Merlin House, 4 Meteor Way, Lee on	

RAMÓN PINA MUÑOZ

							Solent, PO13 9FU, UK
NYK 1	SG	Crewing agency	Marine	http://www.nyksm.com.sg/CadetTraining.aspx	n/a	Fill form on the page	1 Harbourfront Palace, Harbour Front Tower 1, 098633, Singapore
NYK 2	spain	general	owner	http://www2.nykline.com/	93-2897555	nsalvador@combalia.com	Combalia Agencia Maritima S.A. C/ de Atlantic, 112-120, ZAL 08040 Barcelona, SPAIN
NYK 3	spain	general	owner	http://www2.nykline.com/	93-2897555	nroca@combalia.com	Combalia Agencia Maritima S.A. C/ de Atlantic, 112-120, ZAL 08040 Barcelona, SPAIN
ocean group	china	Crewing Agency	General Cargo	http://www.oceangrow.com.tw/en/contact.html	n/a	service@oceangrow.com.tw	
Ocean Rig	GR	Employer	Semisubs/rigs	www.ocean-rig.com	+30 216 20 06 600	reception.hq@ocean-rig.com	109 Kifissias Ave. and Sina Str., Marousi 15124, Athens, Greece
ocean tankers	singapore		owner	http://www.oceantankers.com.sg/Contact.html	n/a	crewing@oceantankers.com.sg	
Oceanwide	USA	Crewing Agency	Offshore	www.oceanwide-houston.com	+1 281 987 9600	Fill form on the page	Oceanwide Texas Inc, 15710 JFK Blvd - Ste # 285, Houston, TX 77032, USA
OceanWide Expeditions	The Netherlands	Recruitment	Cruise	https://oceanwide-expeditions.com/	0031 (0)118 623 023	crewing@omsholland.nl	
Odfjell drilling 1	NO/World	Employer	Offshore	http://www.odfjelldrilling.com/Contact/	+47 51 64 84 00	email@odfjelldrilling.com	Hammaren 19, P.O.Box 118, NO-4098 Tananger,

RAMÓN PINA MUÑOZ

							Norway	
Odfjell drilling 2	NO/World	Employer	Offshore	http://www.odfjelldrilling.com/Contact/	+47 51 64 84 00	HRBRASIL@odfjelldrilling.com	Hammaren 19, P.O.Box 118, NO-4098 Tananger, Norway	
Odfjell drilling 3	NO/World	Employer	Offshore	http://www.odfjelldrilling.com/Contact/	+47 51 64 84 00	owsnl@odfjelldrilling.com	Hammaren 19, P.O.Box 118, NO-4098 Tananger, Norway	
Odfjell drilling 4	NO/World	Employer	Offshore	http://www.odfjelldrilling.com/Contact/	+47 51 64 84 00	careers@odfjelldrilling.com	Hammaren 19, P.O.Box 118, NO-4098 Tananger, Norway	
ODFJELL TANKERS 1	NO	Employer	Tanker	http://www.odfjell.com/Pages/default.aspx	+47 5527 0000	bgo.tankers@odfjell.com	Conrad Mohrsv. 29, 5892 Bergen, Norway	No contestan
ODFJELL TANKERS 2	NO	Employer	Tanker	http://www.odfjell.com/Pages/default.aspx	+47 5527 0000	chr.gas@odfjell.com	Conrad Mohrsv. 29, 5892 Bergen, Norway	No contestan
Offshore Guides	USA	CV-service	Offshore/Marine	www.offshoreguides.com	N/A	N/A	See website	
offshore heavy transport	norway	owner	offshore	www.ncmas.no	n/a	ncm@ncmas.no		
oldendorff	germany		crewing agency	http://www.oldendorff.com/people/people_tool.html	n/a	bjoern.klaus@oldendorff.com		
OljOla AB	SE	Employer	Tanker	http://oljola.se/contact-us/	n/a	tom.nilsson@oljola.se	Dalanäsvägen 32, 418 34 Gothenburg, Sweden	
Olympic Shipping	NO	Employer	Offshore	http://www.olympic.no/contact/	n/a	post@olympic.no	Holmsildgata 12, Fosnavåg Brygge 2. etg, Norway	Only Nordic Nationalities
Onstream BV	NL/UK	Crewing	Offshore	www.onstreamgroup.com	+31 70 750 7800	Fill form on the page	Vlietweg 17c, 2266 KA, Leidschendam, THE	

RAMÓN PINA MUÑOZ

Agency							NETHERLANDS		
OPDR CONTAINERS	ES/DE	Employer	Container	http://www.opdr.com/es/lineas/islas-canarias-express-seci.html	+49 40 36 15 8-0/ +34 922 21 13 26	luis@opdr-canarias.com	Calle Unión Artística del Cabo, 5, 38003 Santa Cruz de Tenerife, España/ Oldenburg-Portugiesische, Dampfschiffs-Rhederei GmbH Vorsetzen 54,20459 Hamburg. P.O. Box 11 08 69, Germany	Bolsa de Alumno para división Canarias	
orionbulk	germany	owner	bulk	http://www.orionbulk.com/obs.htm	n/a	crewing@orionbulk.com			
OSM Crew Management	CY	Crewing Agency	Marine	https://www.osm.no/en/About-Us/OSM-Worldwide/Europe1/Cyprus-Limassol/Limassol/	n/a	Fill form on the page	28th October Street 319, Kanika Business Centre, Office 401 A, 3105 Limassol, Cyprus		
Overseas Jobs Express	UK	CV-service	Marine		+ 44 127 345 4522	N/A	See website		
Pacific International Lines (Pte) Ltd	singapore	general	owner	https://www.pilship.com/en-careers-pil-pacific-international-lines/14.html	n/a	pil.ship-staff@sgp.pilship.com			
pb tankers	italy	owner	tanker	http://www.pbtankers.com/careers.php	n/a	careers@pbtankers.com			
Pd Gram & Co	norway	owner	Car carrier	http://www.pdgram.com/contact/people/	n/a	peter.gram@pdgram.com			Peter D. Gram
Pearl Grace Ship Management	PHILIPPINES	Crewing Agency	general	http://www.seamanjobsite.com/pearl-grace-shipmanagement-	n/a	fill form			

RAMÓN PINA MUÑOZ

Inc.(Philippines)				inc			
Petrofac	offshore	Employer	Offshore	http://www.petrofac.com/	+44 20 7811 4900	careers@petrofac.com	Petrofac Services Ltd, 4th Floor, 117 Jermyn Street, London SW1Y 6HH, United Kingdom
PnP Rederi	SE	Employer	Passenger	http://www.pnprederi.se/en/contact.aspx	n/a	info@pnprederi.se	Ålgränden 7, 252 20 Helsingborg, Sweden
Polena Rederi AB - M/S Vindhem	SE	Employer	Passenger		n/a	info@vindhem.com	Kristinehamnsgatan 62, 123 44 Farsta, Sweden
polsteam	poland	merchant	crewwing agency	http://www.polsteam.com/formularz-kontaktowy/07008409108408a08809504307008408f08a09209509d08409708404307109209a09209608f08409a09608e08404809008408f08a09209509d08409708405109109209a09209608f08409a09608e08406309309208f096097088084090051086092090	n/a	Fill form on the page	
prime	greece	owner	lpg	http://www.prime-marine.net/	n/a	crew@prime-marine.net	
Princess Cruises	UK	Employer	Passanger	www.princess.com	n/a	cadets@princesscruises.co.uk	Assistant Fleet Personnel Manager, Carnival House - 4 Pacific West, 100 Harbour Parade, Southampton, Hampshire SO15 1ST, UK

RAMÓN PINA MUÑOZ

Princess Cruises (Navitrans Napoli) 1	Naples	EU	Crewing agency	Passanger	http://www.navitransnapoli.com/	+39 081 1980 7111	navitrans@princesscruises.com			
Princess Cruises (Navitrans Napoli) 2	Naples	EU	Crewing agency	Passanger	http://www.navitransnapoli.com/	+39 081 1980 7111	amariner@mail.orbitel.bg			
Priscilla Crew)		n/a	Employer	Marine	N/A	n/a	priscillacrew@gmail.com	n/a		No web page
PROMAR-OFFSHORE 1		CH	Employer	Offshore	http://www.promar-offshore.com/promar/english/supply-vessels-fleet.html	+41 22 727 01 13	a.ribeiro@promar-offshore.com	116 rue du Rhône - 1204 Geneva, Switzerland		Solo Franceses
PROMAR-OFFSHORE 2		CH	Employer	Offshore	http://www.promar-offshore.com/promar/english/supply-vessels-fleet.html	+41 22 727 01 13	crew.apply@promar-offshore.com	116 rue du Rhône - 1204 Geneva, Switzerland		Solo Franceses
PT.JASIND SEGARA(Indonesia)	DUTA	indonesia	Crewing Agency		http://www.jasindods.com/application.php	n/a	info@jasindods.co.id			
PULLMANTUR 1		ES	Employer	Passanger	https://www.pullmantur.es/des-cubre-pullmantur.html	+34 900 83 90 84/ +34 638 26 16 06	mcastellano@pullmantur.es	Gran Via de Les Corts Catalanes, 645, 08010 Barcelona, España	No aceptan alumnos	
PULLMANTUR 2		ES	Employer	Passanger	https://www.pullmantur.es/des-cubre-pullmantur.html	+34 900 83 90 84/ +34 638 26 16 06	EsperanzaMenendez@rccl.com	Gran Via de Les Corts Catalanes, 645, 08010 Barcelona, España	No aceptan alumnos	
RANA SHIPPING		TR	Crewing agency	General Cargo	http://www.ranadenizcilik.com/	+90 216 451 06 63	info@ranashipping.com	Soganlik Yeni Mah. Ataturk Caddesi No:6/1 K:2/K:3 KARTAL\ISTANBUL\TUR KIYE		No contestan
ray car-carriers		israel	car-carrier	owner	http://raycarcarriers.com/contact.html	n/a	Fill form on the page			

RAMÓN PINA MUÑOZ

Red Funnel Crewing Services Ltd.	UK	Crewing Agency	Marine	www.redfunnel.co.uk	+44 2380 248500	recruitment@redfunnel.co.uk	12 Bugle Street, Southampton, SO14 2JY, UK
Reederei JOHANN M. K. BLUMENTHAL GMBH & CO. KG	germany	owner	general	http://www.bluships.com/index.php?SID=983D2186E9E675C2&page=contact	n/a	mail@bluships.com	
Reederei NSB	DE	Employer	Marine	http://www.reederei-nsb.de/en/contact/contact/	n/a	fhr@reederei-nsb.de	Harburger Strasse 47-51, 21614 Buxtehude, Germany
REM Offshore	NO	Employer	Offshore	http://www.rem-offshore.no/	+ 47 700 81 160	remmar@rem-maritime.no	POSTBOKS 143, 6099 FOSNAVÅG, NORWAY Register CV on the page
REMOLCANOSA	ES	Employer	SAR/Tug	http://www.remolcanosa.com/	+34 986 49 32 16	rrhh@remolcanosa.com	Muelle de Traslánticos S/N - 36202 Vigo - Pontevedra (España) Tiene que solicitarlo universidad NO alumno
REPASA	ES	Employer	Offshore/Tug	http://www.repasa.net/index.asp?menu=home	+34 977 25 25 65	cv@repasa.net	Muelle de Reus S/N Edif. FRUPORT, TARRAGONA 43004, Spain No hay plazas de alumno
Ressel Rederi AB	SE	Employer	Passenger	http://www.ressel.se/kontakt/	n/a	info@ressel.se	Ropstensslingan 11B - 115 42 Stockholm, Sweden
rhode nielsen	denmark	owner	offshore	http://www.rohde-nielsen.dk/en/contacts/career-and-opportunities/marine-personnel/	n/a	jobs@rohde-nielsen.dk	
rickmers 1	manila	merchant	crewing agency	http://www.rickmers.com/index.php?id=1180&no_cache=1	n/a	manilacrewing@rickmers.ph	

RAMÓN PINA MUÑOZ

rickmers 2	romania	merchant	crewing agency	http://www.rickmers.com/index.php?id=1180&no_cache=1	n/a	Crewing.ro@rickmers.com	
rickmers 3	china	merchant	crewing agency	http://www.rickmers.com/index.php?id=1180&no_cache=1	n/a	shanghai@globalmanagement.com.cy	
Rigzone	USA	CV-service	Offshore	www.rigzone.com	N/A	N/A	See website
Roslagsbogser	SE	Employer	Offshore	http://www.roslagsbogser.se/kontakt.html	n/a	info@roslagsbogser.se	Skogsvägen 8, 76335 HALLSTAVIK, Sweden
Royal Boskalis Westminster N.V.	NL	Employer	Marine	http://www.boskalis.com/careers.html	+31 786 969 000	Fill form on the page	Rosmolenweg 20, 3356 LK Papendrecht, The Netherlands
ROYAL WAGENBORG HOLLAND	NL	Employer	Marine	http://www.careeratwagenborg.com/en/vacancies/open-application	31 596 636 911	jobs@wagenborg.com	Marktstraat 10, 9934 CK Delfzijl, The Netherlands
safebulk	italy	owner		http://www.safebulk.com/contact.html	n/a	safebulk@capitallink.com	
Saipem Services AG	Italy	Employer	Offshore/pipeline	www.saipem.it	n/a	jobs.support@saipem.com	Via Martiri di Cefalonia, 67, 20097 San Donato Milanese (Milano), It
Salen Ship Management	SE	Employer	Passenger	http://www.salenship.com/jobs.html	n/a	niklas@salenship.com	ÖSTRA HAMNGATAN 52, SE-411 09 GOTHENBURG, SWEDEN
SAMSON MARITIME LIMITED	INDIA	Employer	Offshore	http://www.samsonmaritime.com/	+91 22 2377 9400/10	hr@samsonmaritime.com	201/202, Raheja Xion, 2nd Floor, Dr. Babasaheb Ambedkar Road, Near DCP Office Zone III, Byculla (East)

RAMÓN PINA MUÑOZ

							Mumbai – 400 027. INDIA		
SAR (GRUPO REYSER) 1	ES	Employer	SAR/Tug	http://www.reyser.com/Remolcadores/Barcelona/Barcelona.aspx	+34 932 25 65 45	reyser@reyser.es	Muelle Evaristo Fernández, s/n 08039 BARCELONA, España	No contestan	
SAR (GRUPO REYSER) 2	ES	Employer	SAR/Tug	http://www.reyser.com/Remolcadores/Barcelona/Barcelona.aspx	+34 932 25 65 45	dominguez@reyser.es	Muelle Evaristo Fernández, s/n 08039 BARCELONA, España	No contestan	
SASEMAR	ES	Employer	SAR/Tug	http://www.salvamentomaritimo.es/	+34 91 755 91 00 / +34 646 48 40 87 (Empleo)	analp@sasemar.es	Fruela, 3 28011 Madrid,España	No contestan	
Scandlines	DE	Employer	Passenger	http://www.scandlines.com/kunden-service/passage-kontakte.aspx	n/a	servicecenter.germany@scandlines.com	Trelleborger Str. 5, 18107 Rostock, Germany		
SCF Russia 1	RUS	Employer	Marine	http://www.scf-group.com/en/career/crewing-offices/	7 812 334 5160	crewspb@scf-group.ru	14, Vasi Alekseyeva street, St. Petersburg, 19818, Russia	Cooperation with Russian maritime educational institutions	
SCF Russia 2	RUS	Employer	Marine	http://www.scf-group.com/en/career/crewing-offices/	7 423 265 2858	crewvlad@scf-group.ru	8, prospekt Ostryakova, Vladivostok, 690002, Russia		
SCF Russia 3	RUS	Employer	Marine	http://www.scf-group.com/en/career/crewing-offices/	7 861 760 1689	crewnvr@scf-group.ru	28, Kunikova street, Novorossiysk, 353900, Russia	Only Russians	
scorpio group	italy	tanker	owner	http://www.scorpiotankers.com/content/career-opportunities	n/a	seacareer@scorpiogroup.net			
Sea Offshore Services Ltd.	UK	Crewing Agency	Offshore/Marine	http://www.seaoffshoreservices.com/	+65 6631 2863	recruitment@seaoffshoreservices.com	30 Cecil Street. Level 27 Prudential Tower.		

Singapore 049712.

Seahorse Ship Agencies Pvt. Ltd.(India)	india	Crewing Agency		http://www.seahorseshipping.com/contactus.aspx	n/a	contact@seahorsegroup.co.in		
Sealife Crewing Services Ltd.	UK	Crewing Agency	Marine	https://www.sstg.org/seafarers/resources/directory/sea-life-crewing-services	+ 44 238 022 3546	training@sealifecrewing.co.uk	19/23 Canute Rd, Southampton SO14 3FJ	
Sealion	UK	Employer	Offshore	http://www.sealionshipping.co.uk/ContactUs/Default.aspx	+44 125 273 7773	info@sealionshipping.co.uk	Gostrey House, Union Road, Farnham, Surrey, GU9 7PT, UK.	Cadets via SSTG/Seafarers via Farnham Marine Agency Ltd
Seamariner Ltd.	UK	Crewing Agency	Marine	www.seamariner.com	+44 23 8084 0374	recruitment@seamariner.com	1st Floor, Unit 7 Hythe Marine Park, Shore Road, Southampton, Hampshire, SO45 6HE , UK	
seaspan 1	mumbai	crewing agency		http://www.seaspan.com/	n/a	jobs@seaspancrew.com		CADETSHIPS
seaspan 2	manila	crewing agency		http://www.seaspan.com/	n/a	Seaspan@ptc.com.ph		
seaspan 3	odessa	crewing agency		http://www.seaspan.com/	n/a	seaspan@alncc.com		
seaspan 4	colombo	crewing agency		http://www.seaspan.com/	n/a	seaspanlanka@ceyline.lk		
Seatrucks 1	NL/Nigeria	Employer	Offshore/Marine	www.seatrucksgroup.com	+31 10 75 40 100	recruitment@waventures.com	Central Post , Delftseplein 27N, 3013 AA Rotterdam. The Netherlands	

RAMÓN PINA MUÑOZ

Seatrucks 2	NL/Nigeria	Employer	Offshore/Marine	www.seatrucksgroup.com	+31 10 75 40 100	crew@seatrucksgroup.com	Central Post , Delftseplein 27N, 3013 AA Rotterdam. The Netherlands
Selective Marine Services	UAE	Crewing Agency	Offshore	www.selectivemarine.com	+971 4 236 7373	info@selectivemarine.com	Office #701, Nasser Al Serkal Bldg, Air Port Road , Dubai, UAE
sertosia	spain	tug	owner	http://www.sertosia-norte.com/sertosia_contacto_es.html	981 22 57 34	sertosia.norte@ibaizabal.org	Cantón Grande, 6 - 7º A 15003 - A Coruña
Seyeong Marine Co., Ltd.(Korea) 1	korea	Crewing Agency		http://www.thorcoshipping.com/careers/	n/a	Info@tmi.ph	
Seyeong Marine Co., Ltd.(Korea) 2	korea	Crewing Agency		http://www.thorcoshipping.com/careers/	n/a	marlow@marlow.com.cy	
Shell España	ES	Employer	Tanker	http://www.shell.es/about-our-website/contact-us.html	34 91 5370 100	ESPANA-HR-mailbox@shell.com	C/ Río Bullaque, 2, 28034 Madrid, España
Shell Ship Management Ltd	UK	Employer	Tanker	www.shell.com	n/a	ssmlcadets@shell.com	Euromanx House, Freeport, Ballasalla, Isle of Man IM9 2AP, UK
Shipping-Connections	UK	Crewing Agency	Marine	www.shipping-connections.com	+44 191 54 888 59	office@ryan-shipmanagement.co.uk	PO Box 72, Boldon Colliery, Tyne & Wear, NE35 9YW, UK
shmarine	korea	Crewing Agency		http://www.shmarine.co.kr/eng/community/02.php	n/a	seoul@shmarine.co.kr	
Siamgas and Petrochemicals Public Company Limited	malasia	owner	gas	http://www.siamgas.com/job.php	n/a	Hr_sgp@hotmail.com	

RAMÓN PINA MUÑOZ

Silversea	Ecuador		Cruise	http://www.silversea.com/es	938-001-962	http://www.maxhire.net/cp/?E95F68361E43515B7D54132A&AspxAutoDetectCookieSupport=1		Rellenar Formulario
simon mokster shipping	norway	owner	offshore	http://www.mokster.no/contact-us/C2D8BD4F-56F4-483F-9EFD-C8744508002F/1	n/a	post@mokster.no		
Sirius Shipping	SE	Employer	Marine	http://siriusshipping.eu/about-us/career/	n/a	crewing@siriusshipping.eu	Personnel Dept. Box 39, SE-430 82 Donsö, Sweden	No open positions
Smint lamnalco	netherlands	owner	tug	http://smitlamnalco.com/contact	n/a	info@smitlamnalco.com		
solvang asa	norway	owner	offshore	http://www.solvangship.no/people/vacancies	n/a	crew@solvangship.no		
spliethoff 1	netherlands		owner	http://www.spliethoff.com/career/crewing-offices/	n/a	crew@spliethoff.com		
spliethoff 2	ruusia		owner	http://www.spliethoff.com/career/crewing-offices/	n/a	petersburg@spliethoff.com		
spliethoff 3	PHILIPPINES		owner	http://www.spliethoff.com/career/crewing-offices/	n/a	recruitment.sgmi@spliethoff.com		
spliethoff 4	ukraine		owner	http://www.spliethoff.com/career/crewing-offices/	n/a	ukraine@spliethoff.com		
spliethoff 5	estonia		owner	http://www.spliethoff.com/career/crewing-offices/	n/a	tk@spliethoff.com		
STAR CLIPPERS	Monaco	Employer	Passanger	http://www.starclippers.com/en	+ 377 97 97 84 00	Veronique.briet@starclippers.com	4 Rue de la Turbie, 98000 Mónaco	No aceptan alumnos

RAMÓN PINA MUÑOZ

STAR CRUISES	HK	Employer	Passenger	http://www.starcruises.com/en/home/about-us/about-us/global-offices/hong-kong.aspx	n/a	career@starcruises.com	1501 Ocean Centre, 5 Canton Road, Tsimshatsui, Hong Kong
starbulk		bulk	crewing agency	http://www.starbulk.com/en/employment-inquiries	n/a	http://www.starbulk.com/en/employment-inquiries (fill form)	
stealth maritime corporation	greece	merchant	owner	http://web.stealth.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=12&Itemid=8	n/a	maritime@stealth.gr	
Stolt - Nielsen Ltd	Norway	Employer	Offshore	www.stoltoffshore.com	+47 51 845 000/052	stolt-nielsen.seafarers@stolt.com	Verven 4, Postboks 740, 4004 Stavanger
stolt nielsen 1	norway	owner	tanker	http://www.stolt-nielsen.com/Careers/Contact-Us.aspx	n/a	stolt-nielsen.seafarers@stolt.com	sea staff
stolt nielsen 2	norway	owner	tanker	http://www.stolt-nielsen.com/Careers/Contact-Us.aspx	n/a	recruit.emea@stolt.com	Europe, Middle East, Africa
stolt nielsen 3	norway	owner	tanker	http://www.stolt-nielsen.com/Careers/Contact-Us.aspx	n/a	recruit.americas@stolt.com	Americas
stolt nielsen 4	norway	owner	tanker	http://www.stolt-nielsen.com/Careers/Contact-Us.aspx	n/a	recruit.apac@stolt.com	Asia Pacific
Styrsöbolaget	SE	Employer	Passenger	http://www.styrsobolaget.se/Arbeta-hos-oss/	n/a	eva.karlsson@styrsobolaget.se	Talattagatan 18, 42605 Västra Frölunda, Sweden
Suardiaz 1	ES	Employer	Marine	http://www.suardiaz.com/#!tra-bajo/c1dzo	91 431 66 40	recursos.humanos@suardiaz.com	Ayala, 6, 28001 MADRID

RAMÓN PINA MUÑOZ

Suardiaz 2	ES	Employer	Marine	http://www.suardiaz.com/#!tra-bajo/c1dzo	91 431 66 40	rrhh@suardiaz.com	Ayala, 6, 28001 MADRID
Subsea7	UK	Employer	Offshore/survey	www.subsea7.com	+44 20 8210 5500	Fill form on the page	200 Hammersmith Road, London, W6 7DL, United Kingdom
sunenterprises	greece	owner	bulk/tank	http://www.sunenterprises.gr/index.php/en/fleet.html	n/a	crew@sunenterprises.gr	
super fast ferries	greece	cruise	owner	http://www.superfast.com/adriatiki/en/corporate-information/career-opportunities.html	n/a	attica-cv@attica-group.com	
Svitzer	DK	Employer	Salvage	http://svitzer.com/contactus	n/a	info@svitzer.com	Sundkaj 9, Pakhus 48, 2150 Nordhavn, Denmark
Swedia	SE	Employer	Tanker	http://www.swedia.se/	n/a	personnel@swedia.se	Donsö Hamnväg 45, 430 82 Donsö, Sweden
Swedish Bulk Rederi AB	SE	Employer	General Cargo	http://www.swedishbulk.se/	n/a	swedishbulk@telia.com	Klippan 3, 414 51 Gothenburg, Sweden
SWEDISH MARITIME ADMINISTRATION	SE	Employer	Marine	http://www.sjofartsverket.se/en/About-us/About-SMA/	n/a	sjofartsverket@sjofartsverket.se	Sjöfartsverket, 601 78 Norrköping, Sweden
swissco 1	singapore	owner		http://www.swissco.net/html/contact_openings.php	n/a	recruit@swisscoholdings.com	
swissco 2	singapore	owner		http://www.swissco.net/html/contact_openings.php	n/a	crewing@swisscoholdings.com	
SYNERGY SHIPPING CHENAI	IN	Crewing agency	Marine	https://www.synergymarinegroup.com/career/	+91-44-6621-5555	hrd@synergyshipping.in	4th Floor, AKDR Tower, 3/381, Rajiv Gandhi Salai (OMR), Mettukuppam, No contestan

RAMÓN PINA MUÑOZ

							Chennai – 600 097. India.	
TALLINK	EE	Employer	Passanger	https://www.tallink.com/	+372 640 98 00	info@tallink.ee	Sadama 5/7, 10111 Tallinn, Estonia	No contestan
Tarbit Shipping AB	SE	Employer	Tanker	http://www.tarbit.se/contact/	n/a	crewing@tarbit.se	Fiskgatan 7, 471 32 Skärhamn, Sweden	
TEAM TANKERS INTERNATIONAL LTD.	Es	Employer	Tankers	http://teamtankers.com/	95 276 51 77 / 78	charteringeur@teamtankers.com	Avda. Severo Ochoa 28-5D, 29603 Marbella, Spain	
technomar	greece		crewwing agency	http://www.technomar.com.ph/contact.php	n/a	operations@technomar.com.ph		
TEEKAY	BERMUDA	Employer	Tanker	https://global5-foc.lumessetalentlink.com/appproc/index.cfm?event=createSessionAfterSessionClear&ID=Q2RFK026203F3VBQB8N8M685O&jobboard=0&nPTID=233&bSessionClear=true&nProfileIdFoundInAGP=	+441 298 2530	Fill form on the page	Fourth Floor, Belvedere Building, 69 Pitts Bay Road, Hamilton, HM08 Bermuda	Web Form - no contestan
Teekay Shipping Spain, S.L 1	BM	Employer	Tanker	http://teekay.com/	34913077329	esther.chaparro@teekay.com	C/ Musgo 5 , 2aPlanta, 28023 Madrid, Spain	
Teekay Shipping Spain, S.L 2	BM	Employer	Tanker	http://teekay.com/	34913077329	jose.villasante@teekay.com	C/ Musgo 5 , 2aPlanta, 28023 Madrid, Spain	
TEEKAY SHIPPING SPAIN, S.L.	Es	Employer	Tankers	http://teekay.com/	913 077 329	angel.lopez@teekay.com	Musgo, 5 – 2ª pl. 28023 MADRID	
Terntank Rederi A/S 1	DK	Employer	Tanker	http://www.terntank.com/contact/	n/a	claes.moller@tarntank.com	Vestre Strandvej 10, 9990 Skagen, Denmark	Fleet/DP Manager

RAMÓN PINA MUÑOZ

Terntank Rederi A/S 2	DK	Employer	Tanker	http://www.terntank.com/contact/	n/a	personnel@tarntank.com	Vestre Strandvej 10, 9990 Skagen, Denmark	Personal Department
THE SEVEN SEAS GROUP (CARNIVAL)	ES	Crewing agency	Passanger	http://www.cclcareers.com/Home/join-carnival/how-to-apply/apply-now#quiz	+34 961 16 73 12	jflorez@ssg.eu.com	C. Cirilo Amoros, 90, 46004, Valencia, Spain	No contestan
The Ship Safe Trainig Group	US	Employer	Offshore	https://www.sstg.org/	n/a	training@sstg.org	The Precinct Office, The Precinct, Rochester, Kent ME1 1SR. UK	
thenamaris	greece	tanker	crewwing agency	http://www.thenamaris.gr/careers/on-board/career-opportunities/	n/a	cr@thenamaris.com		
thorco shipping 1	denmark	Crewing Agency	offshore	http://www.thorcoshipping.com/careers/	n/a	Info@tmi.ph		Tutela Marine Inc.
thorco shipping 2	manila	Crewing Agency	offshore	http://www.thorcoshipping.com/careers/	n/a	marlow@marlow.com.cy		Marlow Navigation Co. Ltd.
Thunbolaget	SE	Employer	Tanker	http://thun.se/career/job-application-form/	n/a	info@thun.se	Östra Hamnen 7, 531 32 Lidköping, Sweden	Also fill form on the page
tokyokisen	tokyo	owner	tug	http://www.tokyokisen.co.jp/	n/a	info@tokyokisen.co.jp		
topaz energy marine	dubai	owner	tug/offshore	http://www.topazworld.com/en/contact-us/recruitment-contacts	n/a	offshore.recruitment@topaz-marine.com		
tradewind tankers				http://tradewindtankers.com/contact/	n/a	commercial@tradewindtankers.com	Calle Frederic Mompou nº 4B, 1º 2ª 08960 Sant Just Desvern, Barcelona, SPAIN	
Transatlantic, Rederi AB	SE	Employer	Marine	http://www.transatlantic.se/co	+46 31 763 23 00	info@transatlantic.se	Lilla Bommen 4A, SE-404 28 Gothenburg,	

RAMÓN PINA MUÑOZ

					ntact			Sweden	
transfishing tuna						986 565 180	tvmac@tvmac.net	Zona Industrial A Revolta – Pousadoiro S/N CP 36650 – Caldas de Reis – Pontevedra	
Transocean Drilling	CH		Employer	Offshore	http://www.deepwater.com/	+ 41 229 309 000	Fill form on the page	Transocean Management Ltd.,Chemin de Blandonnet 10, CH- 1214 Vernier Switzerland	
Transportes Alcudia, S.A 1	Marítimos	ES	Employer	Marine	http://www.tmalcudia.com/index.php?option=com_content&view=article&id=14&Itemid=192&lang=es	34 971 54 59 32	tma@tmalcudia.com	Carrer de Teodor Canet, 26, 07400 Port d'Alcúdia, Illes Balears, Spain	
Transportes Alcudia, S.A 2	Marítimos	ES	Employer	Marine	http://www.tmalcudia.com/index.php?option=com_content&view=article&id=14&Itemid=192&lang=es	34 971 54 59 32	rrhh@tmalcudia.com	Carrer de Teodor Canet, 26, 07400 Port d'Alcúdia, Illes Balears, Spain	
Transportes Alcudia, S.A 3	Marítimos	ES	Employer	Marine	http://www.tmalcudia.com/index.php?option=com_content&view=article&id=14&Itemid=192&lang=es	34 977 24 91 97	consignacionestgn@tmalcudia.com	C\ de la classificació nº2, 43006 Tarragona, Spain	
TRANSPORTES ALCUDIA, S.A. 1	MARÍTIMOS	Es	Employer	Carga seca	http://www.tmalcudia.com/index.php?lang=es	971 54 59 32, 977 24 91 97	tma@tmalcudia.com	Carrer de Teodor Canet, 26, 07400 Port d'Alcúdia, Illes Balears	Rellenar formulario
TRANSPORTES ALCUDIA, S.A. 2	MARÍTIMOS	Es	Employer	Carga seca	http://www.tmalcudia.com/index.php?lang=es	971 54 59 32, 977 24 91 97	consignacionestgn@tmalcudia.com	Carrer de Teodor Canet, 26, 07400 Port d'Alcúdia, Illes Balears	Rellenar formulario

RAMÓN PINA MUÑOZ

TRASMAPI IBIZA	ES	Employer	Passanger	http://www.trasmapi.com/	+34 971 31 44 33	m.robles@trasmapi.com	Muelle pesquero. Puerto de Ibiza s/n. Edificio Portuario, 07800 Ibiza, España	Solo nacidos en Baleares	acceptan en
TRASMEDITERRANEA 1	ES	Employer	Passanger/Carga	http://w3.trasmediterranea.es/es/contacto	+34 917 36 99 57 ; 914238834	info@trasmediterranea.es	Calle Anabel Segura 11, Complejo Albatros, Edificio D, Planta 2ª, 28108 Alcobendas - Madrid , España	Bolsa de Alumno	
TRASMEDITERRANEA 2	ES	Employer	Passanger/Carga	http://w3.trasmediterranea.es/es/contacto	+34 917 36 99 57 ; 914238834	sandrasn@trasmediterranea.es	Calle Anabel Segura 11, Complejo Albatros, Edificio D, Planta 2ª, 28108 Alcobendas - Madrid , España	Bolsa de Alumno	
tsakos group	greece	merchant		http://www.tsakoshellas.gr/carriers/atsea/	n/a	fill form			
TT Line	DE	Employer	Passenger	https://www.ttline.com/en/passengers/tt-line/contact-do-you-wish-to-get-in-touch-with-us/	n/a	Fill form on the page	Zum Hafenplatz 1, 23570 Travemünde, Germany		
ukrrichflot natural logistics	ukraine	owner	general	http://ukrrichflot.ua/en/karera/	n/a	fill form			
ultragass	brittish		owner	http://www.ultragass.dk/content/vacancies	n/a	Uk-sdc-man@be-shipmanagement.com			
ultrana	denmark		owner		n/a	hr@ultrana.dk		Head Madame Sorth	Office Britt
Uman Shipping	SE	Employer	General Cargo	http://www.umanshipping.com/index.php/contact-page	n/a	info@umanshipping.com	Jungmansvägen 6, 294 72 Sölvesborg, Sweden		

RAMÓN PINA MUÑOZ

Utsira Service center	NO	Crewing Agency	Marine	http://www.utsira.com/contact	n/a	anders@utsira.com	Utsira Servicesenter AS, N-5547 UTSIRA, NORWAY	
V.SHIPS ASIA GROUP - RUSSIA	RU	Crewing agency	Marine	http://www.vships.com/what-we-do.aspx	+7 8182 286914	bgiarc@baltic-crew.ru	Vyuchejskogo Str. 14 Arkhangelsk, 163061 Russia	No contestan
Veritas Tanker Rederi AB	SE	Employer	Tanker	http://www.veritastankers.se/Contacts.htm	n/a	anders@veritastankers.se	Tjärebergsvägen 10, SE 430 82 Donsö, Sweden	
Viking Recruitment	UK	Crewing agency	Passanger	www.fredolsencruises.com	+44 300 303 8191	info@vikingrecruitment.com	Viking Recruitment Ltd, Unit G Deacons Marina, Bursledon Bridge Southampton SO31 8AW, UK	Fred Olsen/Holland America Lines/
VIKING SUPPLY SHIPS	SE	Employer	Offshore	http://www.vikingsupply.com/contact	+46 31 763 2300	info@vikingsupply.com	PO Box 11397 - Lilla Bommen 4a SE- 40428 Gothenburg, Sweden	
VROON	NL	Crewing agency	Marine	http://www.vroon.nl/Contact	+31 117 38 49 10	Fill form on the page	Haven Westzijde 21, 4511 AR Breskens, Netherlands	No contestan
VSHIPS 1	Monaco	Crewing agency	Marine	http://www.vcrew.com/offices/	+ 377 92 05 10 10	info@vships.com	Les Industries', 2 rue du Gabian, P.O. Box 639, MC 98013 Monaco	
VSHIPS 2	Monaco	Crewing agency	Marine	http://www.vcrew.com/offices/	+ 377 92 05 10 10	training@vships.com	Les Industries', 2 rue du Gabian, P.O. Box 639, MC 98013 Monaco	
wah kwong maritime transport holdings limited	china	owner	tanker	http://www.wahkwong.com.hk/wk_con.html	n/a	info@wahkwong.com.hk		

RAMÓN PINA MUÑOZ

Wallenius Shipping			SE	Employer	Ro-Ro	http://www.walleniuslines.com/Career/Career/	n/a	info@walleniuslines.com	Swedenborgsg. 19, Stockholm, Sweden		
Website addresses	with many	WW		Internet service	Offshore/Marine	www.merchantnavy.com	N/A	N/A	See website		
wellco		latvia			crewing agency	https://www.zodiac-maritime.com/public/manningAgents.do?jsessionid=f91306f6cf98f6c8d1a40a53a813	00371 7607971	zodiac@well.lv	WELL Co. Ltd	45/47, Elizabetes str., 6 floor	Inesa Yuzik (Juzika)
									LV-1010, Latvia		Riga
Wilhelmsen		norway		owner	car-carrier	http://www.wilhelmsen.com/services/maritime/companies/barbership/Pages/barbership.aspx	n/a	Wenche.R.Langelid@wilhelmse n.com			
Wisby Tankers AB - Wisby Ship Management AB		SE		Employer	Tanker	http://www.wisbytankers.se/career	n/a	personnel@wisbytankers.se	Skogsborgsvägen 16B, 647 31 Mariefred, Sweden		
World Wide Worker		NL		CV-service	Offshore	www.worldwideworker.com	N/A	N/A	See website		
WRS TECH		UK		Employer	Offshore	https://www.wrstech.co.uk/jobboard/cands/fastcandregister.asp	+44 2392 633 952	info@wrstech.co.uk	Rudley Place, Hoegate Street, Nr Hambledon, Hampshire, UK PO7 4QZ		
X-PRESS FEEDERS		SG		Employer	Feeder	http://www.x-pressfeeders.com/	+65 622 39 033	sergio.spinosa@x-pressfeeders.com	11 Duxton Hill, Singapore 089595	No les interesan	alumnos
XT group 1		israel		owner	tanker	http://www.xtholdings.com/Contactus/tabid/48/Default.aspx	n/a	xtht@xtholdings.com			
XT group 2		israel		owner	tanker	http://www.xtholdings.com/Contactus/tabid/48/Default.aspx	n/a	shipping@xtholdings.com			
ZEALAND SHIPPING		NL		Employer	General Cargo	http://www.zealand-	+31 036 53 52	info@zealand-shipping.nl	Guamstraat 14, 1339 NB Almere, The	No hay plazas de	

RAMÓN PINA MUÑOZ

				shipping.nl/en/contact.html	855		Netherlands	alumno		
Zodiac India	india	crewing agency		https://www.zodiac-maritime.com/public/manningAgents.do;jsessionid=f91306f6cf98f6c8d1a40a53a813	n/a	office@zodiac-maritime.in	Zodiac Maritime Agencies (India) Private Ltd 402 Hubtown Solaris N. S. Phadke Road Opposite Teli Galli Near East West Flyover Andheri (East) Mumbai 400069 India	Captain Coelho	Rakesh	
ZODIAC MARITIME	UK	Crewing agency	Marine	https://www.zodiac-maritime.com/public/contactDetails.do	+44 20 7333 2222	general@zodiac-maritime.com/web-form	5th Floor, Portman House, 2 Portman Street, London, W1H 6DU UK	No contestan		
Zodiac Romania	Romania	crewing agency		https://www.zodiac-maritime.com/public/manningAgents.do;jsessionid=f91306f6cf98f6c8d1a40a53a813	00402 41 672134	general@zodiac.ro	Zodiac Maritime Ltd Romania Str. Stefan Cel Mare 36-40 Incinta 'Tomis Mall' Et. 1 Constanta 900676 Romania	Captain Mihalcea	Sorin	
Zodiac Turkey	Turkey	crewing agency		https://www.zodiac-maritime.com/public/manningAgents.do;jsessionid=f91306f6cf98f6c8d1a40a53a813	0090 212 251 22 01	general@ozra.com.tr	Ozra Is Merkezi Omer Avni Mah Kabatas Setustu Inebol Sokak, No. 41 34427 Beyoglu - Istanbul Turkey	Captain Gonce	Irfan	

RAMÓN PINA MUÑOZ

zodiac varna	bulgaria	crewwing agency	https://www.zodiac-maritime.com/public/manningAgents.do?sessionId=f91306f6cf98f6c8d1a40a53a813	00359 52 667111	office@zodvarna.com	Zodiac Maritime Ltd Varna 24 Slivnitsa Boulevard Floor 3 Office 13	Captain Radanov	Prodan
--------------	----------	--------------------	---	-----------------	---------------------	---	--------------------	--------